

2001 செப்டம்பர் 3]

இணைப்பு II

(347 ஆம் பக்கத்திலுள்ள அடிக்குறிப்பைக் காண்க)

கோரிக்கை எண் 28 - தொழிலாளர் நலனும் தொழிற்சாலைகளும்

கொள்கை விளக்கக் குறிப்பு, 2001-2002

முன்னுரை

1. அரசின் தொழிலாளர் கொள்கை தொழில் வளர்ச்சியையும், தொழிலின் வெற்றிக்கு உறுதுணையாக உள்ள தொழிலாளியின் வளர்ச்சியினையும் உறுதி செய்கின்றது. தொழிலாளர் கொள்கை, தொழில் வளர்ச்சியை ஊக்குவித்தல், மனித வள மேம்பாட்டினையும் தொழிலாளர்களின் வாழ்க்கை மற்றும் பணி நிலைகளை அபிவிருத்தி செய்தல், நல்ல தொழில் உறவு வளர தகுந்த சூழ்நிலைகளை உருவாக்குதல், மாநிலத்தில் தொழில் அமைதியை நிலைநாட்டல், தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை சீரிய முறையில் அமல்படுத்தல் மற்றும் அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் சமூகப் பாதுகாப்பு அளித்தல், ஆகியவைகளை உள்ளடக்கியது ஆகும். தொழிலாளர்கள், மாநிலத்தின் முக்கியமான மற்றும் வலிமையான சக்தி என்பதை இந்த அரசு உணர்ந்துள்ளதால், தொழிலாளர்களது திறமையை இந்த அரசு வீணாக்காது; வீணாக்கவும் அனுமதிக்காது. தொழிலாளர் வர்க்கத்தில் பெரும்பான்மையாக உள்ளவர்கள் அமைப்பு சாரா தொழிலாளர்கள் என்பதையும், இவ்வமைப்பு சாரா தொழிலாளர்கள் இந்திய நாட்டின் பொருளாதார மேம்பாட்டில் பெரும் பங்காற்றி வருகின்றனர் என்பதையும் அரசு அறிந்துள்ளது. அவ்வமைப்பு சாரா தொழிலாளர்கள் தனித்தன்மை வாய்ந்த சிக்கலான பல பிரச்சினைகளில் பாதிக்கப்பட்டுள்ளனர். அமைப்பு சாரா தொழிலாளர்களின் இத்தகைய பிரச்சினைகளைக் களைந்திட, அவர்களது நலனைப் பேணி காக்கும் வகையில் நிர்வாக அமைப்புச் செம்மையாக்கப்பட்டு, இத்தொழிலாளர்களுக்கு சமூகப் பாதுகாப்புச் சலுகைகள் கிடைத்திட பரிசீலிக்கப்படும்.

[2001 செப்டம்பர் 3]

அத்தியாயம்-1

தொழில் உறவுகள்

1.1. ஆரோக்கியமான கட்டுப்பாடும், மேம்படுத்தப்பட்ட உழைப்பும் உடைய தொழிலாளர்களும், தொலைநோக்கும், முற்போக்குச் சிந்தனையுடைய நிர்வாகங்களும் ஒன்றாக இணைந்து செயல்படுவதே சிறந்த தொழில் உறவிற்கு அடையாளமாகவும், மூலதனமாகவும் அமையும். தொழிலாளர் மற்றும் நிர்வாகத்திற்கிடையேயான நல்லுறவைப் பலப்படுத்துவதன் மூலம் தொழில் வளம் பெருகவும், தொழிலாளர் நலன் வளரவும், இத்துறை செயல்பட்டு வருகிறது. இந்த சமன்பாட்டு நிலை நிலவுவதைச் சீர்குலைக்கும் தொழில் தகராறுகளைத் தீர்வு செய்வதில், தொழில்நுட்ப அறிவுடைய திறமையான பேச்சுவார்த்தைகள் மூலமாகவும், அடிப்படை யுத்திகளைக் கையாண்டு, உரிய தருணத்தில் தலையிடுவதன் மூலமாகவும், தொழிலாளர் துறை அலுவலர்கள் வெற்றிகரமாகச் செயல்பட்டு வருகின்றனர். தொழிலாளர் துறை அலுவலர்களின் திறமையான செயல்பாடுகளின் விளைவாக, வேலை நிறுத்தம் மற்றும் கதவடைப்புக்களால் 1999 ஆம் ஆண்டில் ஏற்பட்ட 26.54 இலட்சம் மனித நாட்கள் இழப்பானது, 2000 ஆம் ஆண்டில் 20.01 இலட்சமாகக் குறைக்கப்பட்டுள்ளது. வேலை நிறுத்தம் மற்றும் கதவடைப்புகளின் மூலம் ஏற்பட்ட மனித நாட்கள் இழப்பு விவரம்:-

வருடம்	வேலை நிறுத்தம்	கதவடைப்பு	மொத்தம்
1999	1626966	1027175	2654141
2000	1059791	941236	2001029

1.2. இத்துறையின் சமரச அலுவலர்கள், வேலை நிறுத்தம் மற்றும் கதவடைப்பு தொடர்பான தொழில் தகராறுகள் மட்டுமின்றி, வேலை நேரங்களை மீறுதல், ஒழுங்கீனம் போன்ற இதர தொழில் தகராறுகளையும், திறம்பட கையாண்டு தீர்வுகள் கண்டுள்ளனர். 2000 ஆம் ஆண்டில் எழுப்பப்பட்ட 13,319 தொழில் தகராறுகளில் (முந்தைய ஆண்டு நிலுவை உட்பட), 10,013 தொழில் தகராறுகள் சமரச அலுவலர்களால் தீர்வு காணப்பட்டன.

2001 செப்டம்பர் 3]

13. ஒவ்வோர் ஆண்டும், தீபாவளிப் பண்டிகை காலங்களில் போனஸ் பட்டுவாடா செய்வது குறித்து, எழுப்பப்படும் தொழில் தகராறுகள் மாநிலம் தழுவிய அளவில் முக்கியத்துவம் வாய்ந்தவையாகும். இத்தொழில் தகராறுகள்மீது, உரிய காலத்தில் தீர்வுகள் காணப்படவில்லையெனில், மாநில அளவில் அதிக தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்தத்தில் ஈடுபடக்கூடிய ஒரு பிரச்சினையாக மாறக்கூடும். உரிய காலத்தில் தொழிற்தாவா தீர்க்கப்படாவிட்டால் சட்டம் ஒழுங்கு பாதிக்கப்படக்கூடிய வாய்ப்புகள் உண்டு. எனவே, 2000 ஆம் ஆண்டில் தொழிலாளர் துறையைச் சேர்ந்த சமரச அலுவலர்கள் மிகுந்த கவனத்துடனும், திறமையுடனும், தொழில்நுட்ப அறிவுடனும், உரிய நேரத்தில் இந்தப் பிரச்சினைக்குத் தீர்வு கண்டதில் தொழில் அமைதி பாதுகாக்கப்பட்டது.

14. முக்கியப் பிரச்சினைகளின் காரணமாக ஏற்பட்ட கீழ்க்கண்ட வேலை நிறுத்தம் மற்றும் கதவடைப்புகளில் இத்துறை சமரச அலுவலர்கள் தலையிட்டதன் அடிப்படையில் பிரச்சினைகள் சமூகமாகத் தீர்வு செய்யப்பட்டன:

தீர்வு செய்யப்பட்ட முக்கிய வேலை நிறுத்தங்கள்

வரி சை எ ண்	நிறுவனத்தின் பெயர்	தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை
1	திருப்பூர் வட்டார பாத்திர வியாபாரிகள் மற்றும் முழுக் கலி பட்டரைதாரர் சங்கம்	4000
2	வேலூர் மற்றும் திண்டுக்கல் மாவட்ட தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகள்	4610
3	பாம்பேக்ஸ் எக்ஸ்போர்ட்ஸ் லிமிடெட், மெய்ஸ், சென்னை	892
4	விம்கோ மேட்ச் பாசுடரி, திருவொற்றியூர்	605
5	சப்தகிரி அப்ரோ இண்டஸ்ட்ரீஸ் லிமிடெட், பழையனூர், காஞ்சிபுரம்	240
6	இந்திரா காட்டன் மில்ஸ், குரோம்பேட்டை, சென்னை	360
7	சினஸ் டபிள்யூ, மில்ஸ், கோவை	543
8	தம்பி மாதர்ன் ஸ்பின்னிங் மில்ஸ், சேலம்	520
9	வானகரம் ரிப்ராசுடரி ஓர்க்ஸ், வானகரம், சென்னை	197
10	பின்னையார்பட்டி டெக்ஸ்டைல்ஸ், பின்னையார்பட்டி	320
11	திருப்பதி ஸ்பின்னிங் மில்ஸ், கோவை	125
12	ஸ்ரீ இராஜேந்திரா மில்ஸ், சேலம்	300

[2001 செப்டம்பர் 3]

தீர்வு செய்யப்பட்ட முக்கிய கதவடைப்புகள்

வரிசை எண்	நிறுவனத்தின் பெயர்	தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை
1	யூகால் பியூயல் சிஸ்டம்ஸ் லிமிடெட், மறைமலை நகர்	185
2	வெல்நிட் அப்பேரல்ஸ் லிமிடெட், சென்னை	1000
3	கோயம்புத்தூர் பாப்புலர் ஸ்பின்னிங் மில்ஸ் யூனிட்-2, பல்லடம்	160
4	கோத்தாரி இண்டஸ்ட்ரியல் கார்ப்பரேஷன் லிமிடெட், கோவை	360
5	மேக்லா கொரோனா டெக்ஸ்டைல்ஸ் (பி) லிமிடெட், கோபி	215
6	பெல்கான் லெதர் பரடாக்ட்ஸ் (பி) லிமிடெட், சென்னை	88
7	பாரத் டெக்ஸ்டைல்ஸ் ப்ரொபிரி இண்டஸ்ட்ரிஸ் லிமிடெட், சென்னை	108
8	கோத்தாரி பைட்டோ கெமிக்கல்ஸ், நாகை	110

மூடிய ஆலைகளைத் திறத்தல்

1.5. பெரும்பாலான ஆலைகள் நிதி நெருக்கடி, தொழிலில் ஏற்பட்டுள்ள மந்தநிலை, போட்டி, பங்குதாரர்களிடையே ஏற்பட்ட உட்பூசல் காரணமாக இயங்காமல் உள்ளதால், இவற்றைத் திறப்பது குறித்த நடவடிக்கை இத்துறையில் இல்லை. அதிகப்படியாக, தொழில் தகராறு சட்டப் பிரிவு 12(4)-ன்கீழ் சமரச முறிவறிக்கை மட்டுமே அனுப்ப இயலும். இருப்பினும், மூடப்பட்ட/இயங்காமல் உள்ள ஆலைகளைத் திறக்க நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும் என தொழிற் சங்கங்கள் வேண்டுகோள் விடுத்ததால், அவற்றைத் திறந்து இயக்க வாய்ப்புகள் உள்ளதா என்பதை ஆராயும் பொருட்டு, அரசால் 6-6-2001 அன்று முத்தரப்புக் கூட்டம் நடத்தப்பட்டது. மேலும், மாண்புமிகு முதலமைச்சர் அவர்கள் முன்னிலையில் 16-7-2001 அன்று துறையின் ஆய்வுக் கூட்டத்திலும் இப்பிரச்சினை குறித்து விவாதிக்கப்பட்டு, திறந்து இயக்கக்கூடிய ஆலைகளைக் கண்டறிந்து அவற்றைத் திறக்க நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு வருகிறது.

2001 செப்டம்பர் 3]

வரிசை எண்	நிறுவனத்தின் பெயர்	தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை	மூடிய தேதி	திறக்கப்பட்ட தேதி
1	அண்ணாமலையார் டெக்ஸ்டைல்ஸ் (பி) லிமிடெட், திண்டுக்கல்	244	4-11-1997	1-4-2000
2	குவாலிட்டி ஸ்பின்னிங் மில்ஸ், உடுமலைப் பேட்டை	254	30-12-1998	20-4-2000
3	தஞ்சாவூர் டெக்ஸ்டைல்ஸ், தஞ்சாவூர்	708	25-4-1998	1-9-2000
4	பி.எல்.ஆர். டெக்ஸ்டைல்ஸ், கோவை	838	20-10-1998	25-4-2001

தமிழ்நாட்டில் தொழில் தகராறு காரணமாக மட்டுமே மூடப்பட்டோ/நீண்ட காலமாக இயங்காமலோ உள்ள நிறுவனங்கள் ஏதும் இல்லை.

நீண்ட காலமாக மூடியிருக்கும் தொழில் நிறுவனங்களில் பணிபுரிந்த தொழிலாளர்களுக்கான நிவாரணம்

1.6. 1999 ஆம் ஆண்டு அறிவிக்கப்பட்ட நீண்ட காலமாக மூடியிருக்கும் தொழில் நிறுவனங்களில் பணிபுரிந்த தொழிலாளர்களுக்கு ரூ.250/- மாதாந்திர உதவித் தொகை தருவது குறித்தான திட்டத்தின்கீழ் இதுவரை, 86 தொழில் நிறுவனங்களில் பணிபுரிந்த தொழிலாளர்களுக்கு இத்திட்டத்தின் மூலம் பயன் பெற உறுதி செய்யப்பட்டுள்ளது. இதுவரை 8,396 தொழிலாளர்களுக்கு இந்த நிவாரண உதவித் தொகை வழங்கப்பட்டுள்ளது. ரூ.2,09,85,000/- இதுவரை பட்டுவாடா செய்யப்பட்டுள்ளது.

முதலமைச்சர் பொது நிவாரண நிதியிலிருந்து அளிக்கப்பட்ட கருணைத் தொகை

1.7. 2000 ஆம் ஆண்டு தீபாவளிப் பண்டிகை சமயத்தில் நீண்ட காலமாக மூடிக்கிடக்கும் 35 தொழில் நிறுவனங்களில் பணிபுரிந்த 14051

[2001 செப்டம்பர் 3]

தொழிலாளிகளுக்கு தலா ரூ.500/- வீதம் மொத்தம் ரூ.70,25,500/-ம் அளிக்கப்பட்டது. இத்தொகை முதலமைச்சரின் பொது நிவாரண நிதியிலிருந்து அளிக்கப்பட்டது.

தொழில் நல்லுறவுப் பரிசுத் திட்டம்

1.8. நலமார்ந்த தொழில் உறவை மேம்படுத்தும் முகத்தான், தொழில் நல்லுறவைப் பேணிப் பாதுகாக்கும் பணியில் சிறந்து விளங்கும் நிர்வாகத்தினர் மற்றும் தொழிற் சங்கங்களுக்கு பரிசுகள் வழங்கும் வகையில், தொழில் நல்லுறவுப் பரிசு வழங்கும் திட்டத்தை அரசு உருவாக்கி செயலாற்றி வருகிறது. பரிசுக்குரியவர்களைத் தேர்ந்தெடுக்க ஒய்வுபெற்ற உயர் நீதிமன்ற நீதிபதி தலைமையில் நிர்வாகத்தினர் மற்றும் தொழிற் சங்கப் பிரதிநிதிகள் முறையே நான்கு பேர் கொண்ட ஒரு முத்தரப்பு உயர்மட்டக் குழுவை அரசு அமைத்துள்ளது. இத்திட்டம், 1978 ஆம் ஆண்டு முதல் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. சென்ற பரிசளிப்பு விழா சென்னையில் 16-12-2000-ல் நடைபெற்றது. ஒவ்வொரு வருடமும் நிர்வாகத்திற்கு 8 பரிசுகளும், தொழிற் சங்கங்களுக்கு 8 பரிசுகளும் வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

அறிவிப்புகள் மீதான அமலாக்கம்

1.9. தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம் மற்றும் தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள்) சட்டங்களின்கீழ் காணப்படும் முரண்பாடுகளுக்கு இணக்கக் கட்டண முறை 22-01-2001 முதல் அமல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது.

ஒருங்கிணைந்த அலுவலகம் கட்டுவது தொடர்பாக நிலம் கையகப்படுத்துதல்

1.10. நிர்வாகம் மற்றும் தொழிற் சங்கங்களின் நீண்ட நாள் கோரிக்கையின்படி, மதுரையில் அனைத்துத் தொழிலாளர் துறையின் அலுவலகங்களுக்கும், ஒருங்கிணைந்த அலுவலகம் கட்டுவதற்குத் தேவையான இடம் மதுரை நகரில் தேர்வு செய்யப்பட்டு முன் நுழைவு செய்ய மதுரை மாவட்ட ஆட்சியரால் அனுமதி வழங்கப்பட்டுள்ளது.

தொழிலாளர் நீதிமன்றம்

1.11. இம்மாநிலத்தில், 10 தொழிலாளர் நீதிமன்றங்களும் ஒரு தொழில் தீர்ப்பாயமும் இயங்கி வருகின்றன. தொழில் தீர்ப்பாயத்தின் தலைமையிடம்

2001 செப்டம்பர் 3]

சென்னை ஆகும். தொழிலாளர்கள் சட்டபூர்வமான பலன்களை விரைவில் அடைய இவைகள் உதவுகின்றன. இவற்றின் ஆட்சி எல்லை கீழ்க்கண்டவாறு உள்ளது:

வரிசை எண்	தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள்	ஆட்சி எல்லை (மாவட்டங்கள்)
1	முதன்மை தொழிலாளர் நீதிமன்றம், சென்னை முதல் கூடுதல்	
2	தொழிலாளர் நீதிமன்றம், சென்னை	சென்னை, காஞ்சிபுரம் மற்றும் திருவள்ளூர்
3	இரண்டாம் கூடுதல் தொழிலாளர் நீதிமன்றம், சென்னை	
4	தொழிலாளர் நீதிமன்றம், வேலூர்	வேலூர் மற்றும் திருவண்ணாமலை
5	தொழிலாளர் நீதிமன்றம், சேலம்	சேலம், ஈரோடு, தர்மபுரி மற்றும் நாமக்கல்
6	தொழிலாளர் நீதிமன்றம், கோவை	கோயம்புத்தூர் மற்றும் நீலகிரி
7	தொழிலாளர் நீதிமன்றம், கடலூர்	கடலூர், விழுப்புரம், நாகப்பட்டினம், தஞ்சாவூர் மற்றும் திருவாரூர்
8	தொழிலாளர் நீதிமன்றம், திருச்சி	திருச்சி, அரியலூர், கரூர், பெரம்பலூர், திண்டுக்கல் மற்றும் புதுக்கோட்டை
9	தொழிலாளர் நீதிமன்றம், மதுரை	மதுரை, விருதுநகர், சிவகங்கை, இராமநாதபுரம் மற்றும் தேனி
10	தொழிலாளர் நீதிமன்றம், திருநெல்வேலி	திருநெல்வேலி, தாத்துக்குடி மற்றும் கன்னியாகுமரி

[2001 செப்டம்பர் 3]

அத்தியாயம்-2

அமலாக்கம்

2.1. திறம்பட்ட சட்ட அமலாக்கம் மூலம் வேலையளிப்போர் தாங்களாகவே முன் வந்து பல்வேறு தொழிலாளர் சட்டங்கள் மற்றும் விதிகளைப் பின்பற்றுவார்கள் என்று இவ்வரசு நம்புகிறது. தொழிற்சாலை நிர்வாகங்களில் சுய ஒழுங்கு இருக்க வேண்டுமென்பதே அரசின் விருப்பமாகும். ஆயினும், தொழிலாளர் சட்ட மீறல்கள் குறித்து வரும் புகார்கள்மீது உடனடி நடவடிக்கையினை இத்துறை எடுக்கின்றது. அமலாக்கம் திறம்பட இருக்க வேண்டும் என்பதே அரசின் குறிக்கோளாகும்.

2.2 கீழ்க்காணும் முக்கியத் தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் தொழிலாளர் துறையினால் அமலாக்கம் செய்யப்படுகின்றன:

தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம், 1947

2.3. இச்சட்டம் கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் பணியாளர்களின் பணியினை முறைப்படுத்த உருவாக்கப்பட்ட சட்டமாகும். இச்சட்டம், கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்களில் வேலை தொடங்கும் நேரம் மற்றும் முடியும் நேரங்களைக் கண்காணிக்க வழிவகை செய்கின்றது. இச்சட்டத்தின் மூலம், அனைத்து கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் வாரத்தில் ஒரு நாள் மூடப்பட வேண்டும். அதாவது, பணியாளர்களுக்கு வாரத்தில் ஒரு நாள் சம்பளத்துடன் கூடிய விடுப்பு வழங்க வகை செய்கிறது. இச்சட்டத்தின்கீழ் காணப்படும் முரண்பாடுகளுக்கு இச்சட்டத்தின்கீழ் ஆய்வர்களாக நியமிக்கப்பட்ட இத்துறை அலுவலர்கள் சம்பந்தப்பட்ட வேலை அளிப்பவரீது வழக்குத் தொடர உரிய அதிகாரிகளாவர்.

2.4. மேலும், இச்சட்டத்தின்கீழ் விரைவில் நிவாரணம் கிடைக்கவும், வேலையளிப்போர் இச்சட்டச் செயலாக்கம் குறித்து அவர்தம் கடமைகளை உணரவும் அரசு இச்சட்டத்தின்கீழ் நிர்ணயிக்கப்பட்ட ஆய்வாளர்களுக்கு, அவர்களது ஆய்வின்போது, காணப்படும் முரண்பாடுகளுக்கு இணக்க முறையில் தீர்வு காண உரிய அதிகாரங்கள் வழங்கியுள்ளது.

2.5. கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்களில் தமிழில் பெயர்ப் பலகைகள் வைப்பதை வலியுறுத்துவதன் மூலம், இச்சட்டம் தமிழின்

2001 செப்டம்பர் 3]

முக்கியத்துவத்தை வலியுறுத்துகிறது. பெயர்ப் பலகைகள் தமிழில் பெரிய அளவில் எழுதப்பட வேண்டும் என்று வலியுறுத்துவதன் மூலம், தமிழிற்குப் பெருமை சேர்க்கின்றது. மேலும், இச்சட்ட அமலாக்கத்திற்காக இத்துறையில் 218 தொழிலாளர் உதவி ஆய்வர்களும், அதனை மேலாய்வு செய்திட 68 தொழிலாளர் துணை ஆய்வர்களும் மற்றும் 28 தொழிலாளர் ஆய்வர்களும் ஈடுபடுத்தப்பட்டுள்ளனர்.

தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம், 1958

2.6. இச்சட்டம் உணவு நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பணியமைப்பினை முறைப்படுத்த ஏற்படுத்தப்பட்ட சட்டமாகும். இச்சட்டம் மூலம் உணவு நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் விடுமுறை தினங்கள், பணி நேரங்கள், விடுப்பு மற்றும் சம்பளம், மிகை நேர ஊதியம் போன்ற பயன்கள் முறைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. இச்சட்டம் மற்றும் விதிகளை அமல்படுத்த தொழிலாளர் உதவி ஆய்வர்கள், தொழிலாளர் துணை ஆய்வர்கள் மற்றும் தொழிலாளர் ஆய்வர்கள் இச்சட்டத்தின்கீழ் ஆய்வர்களாக நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர்.

2.7. இச்சட்டத்தின்கீழ் விரைவில் நிவாரணம் கிடைக்கவும், வேலையளிப்போர் இச்சட்டச் செயலாக்கம் குறித்து அவர்தம் கடமைகளை உணரவும் அரசு இச்சட்டத்தின்கீழ் நிர்ணயிக்கப்பட்ட ஆய்வாளர்களுக்கு, அவர்களது ஆய்வின்போது காணப்படும் முரண்பாடுகளுக்கு இணக்க முறையில் தீர்வு காணவும் உரிய அதிகாரங்கள் வழங்கியுள்ளது.

மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டம், 1961

2.8. ஐந்து அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் நிறுவனங்கள் அனைத்தும், இச்சட்டத்தின்கீழ் பதிவுச் சான்று பெற வேண்டும். இப்பதிவு ஒவ்வோர் ஆண்டும் புதுப்பிக்கப்பட வேண்டும். இச்சட்டம் மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் வேலைத் தன்மையை முறைப்படுத்துகிறது. 5 தொழிலாளர்களுக்குக்கீழ் பணிபுரியும் நிறுவனங்களுக்கு இச்சட்டம் பொருந்தும் வகையிலும், ஆய்வின்போது காணப்படும் முரண்பாடுகளுக்கு இணக்க முறையில் தீர்வு காணவும் மைய அரசுக்கு முன்மொழிவு அனுப்பப்பட்டு அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது. தொழிலாளர் ஆணையர் அலுவலகத்தின் தொழிலாளர்

[2001 செப்டம்பர் 3]

துணை ஆணையர் (குறைந்தபட்ச ஊதியம்) அவர்கள், இச்சட்டத்தின்கீழ், மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்களின் தலைமை ஆய்வராக நியமிக்கப்பட்டுள்ளார். இச்சட்டம், தொழிலாளர் ஆய்வர் மற்றும் தொழிலாளர் துணை ஆய்வர்களால் அமலாக்கம் செய்யப்பட்டு வருகிறது.

உழைக்கும் பத்திரிகையாளர்கள் மற்றும் இதர பத்திரிகைத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிறத்தனை மற்றும் இதர பிரிவுகள்) சட்டம், 1955

2.9. இச்சட்டம் உழைக்கும் பத்திரிகையாளர்கள் மற்றும் பத்திரிகை நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பணியமைப்பை முறைப்படுத்த ஏற்பட்டதாகும். இச்சட்டப் பிரிவை தொழிலாளர் ஆய்வர்களும், சென்னை, தொழிலாளர் ஆணையர் அலுவலகத்தில் உள்ள மக்கள் தொடர்பு அலுவலரும் அமலாக்கம் செய்கின்றனர்.

தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம், 1951

2.10. தோட்டத் தொழில் பழமையான தொழில்களில் ஒன்று. நீலகிரி மாவட்டம், கோயம்புத்தூர் மாவட்டத்தில் வால்பாறை, சேலம் மாவட்டத்தில் ஏற்காடு, திண்டுக்கல் மாவட்டத்தில் பழநி மலைப்பகுதி, திருநெல்வேலி மாவட்டத்தில் மாஞ்சோலை, கன்னியாகுமரி மாவட்டம் மற்றும் தேனி மாவட்டத்திலும் தேயிலை, காப்பி, இரப்பர் மற்றும் ஏலக்காய் ஆகிய மலைத் தோட்டப் பயிர்கள் பயிரிடும் தோட்ட நிறுவனங்கள் உள்ளன.

2.11. தமிழ்நாட்டில் தோட்ட நிறுவனம் உள்ள மொத்த பரப்பளவு 53820 ஹெக்டேர் ஆகும். இதில் நேரிடையாகப் பணிபுரியும் மொத்தத் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 107986 ஆகும். (45164 ஆண்கள் மற்றும் 62822 பெண்கள்) மலைத் தோட்டப் பயிர்களில் தேயிலை முதலிடத்தையும், காப்பி அடுத்த இடத்தையும் வகிக்கிறது.

சட்டம் மற்றும் விதிகளை நடைமுறைப்படுத்துதல்

2.12. தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம் மற்றும் விதிகள் தோட்டத் தொழிலாளர்களின் நலனைப் பாதுகாக்கவும், வேலையின் தரத்தை முறைப்படுத்துவதிலும் அங்கம் வகிக்கிறது. 5 ஹெக்டேர் மற்றும் அதற்கு மேலும், காப்பி, இரப்பர், தேயிலை மற்றும் ஏலக்காய் பயிரிடப்படும் தோட்ட நிறுவனங்கள் அதில் 15 தொழிலாளர்களுக்கு மேல் பணிபுரிந்தால், அவைகளுக்கு இச்சட்டம் பொருந்தும்.

2001 செப்டம்பர் 3]

2.13. ஐந்து ஹெக்டேர் மற்றும் 15 தொழிலாளர்களுக்குக் குறைவாகவும் உள்ள தோட்ட நிறுவனங்களில் தொழிலாளர் நலனைப் பாதுகாக்க வேண்டி, அரசாணை மூலம் மேற்படி சட்டத்தை அதுபோன்ற தோட்ட நிறுவனத்திற்குப் பொருந்தும் வகையில் அறிவிக்கை செய்ய அரசிற்கு அதிகாரம் உள்ளது.

தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம் மற்றும் விதிகளை அமலாக்கம் செய்தல்

2.14. இச்சட்டம் தமிழ்நாட்டில் 7 மாவட்டங்களில் 10 தோட்ட நிறுவன ஆய்வர்களாலும், 2 உதவி மருத்துவர் (தோட்டங்கள்) அலுவலர்களாலும் அமலாக்கம் செய்யப்பட்டு வருகிறது. மேற்படி தோட்ட நிறுவன ஆய்வர் அலுவலகங்கள், குன்னூர், உதகை, கூடலூர், கோத்திகிரி, பந்தலூர், வால்பாறை, ஏற்காடு, வத்தலகுண்டு, தேனி மற்றும் நாகர்கோவில் ஆகிய இடங்களைத் தலைமை இடமாகக் கொண்டும், உதகை மற்றும் நாகர்கோவில் ஆகிய இடங்களைத் தலைமை இடமாகக் கொண்டு உதவி மருத்துவர் (தோட்டங்கள்) அலுவலகங்களும் செயல்பட்டு வருகின்றன.

2.15. தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம் மற்றும் விதிகளில் உள்ள மருத்துவ வசதி தொடர்பான பிரிவுகள் மற்றும் விதிகளை உதவி மருத்துவர் (தோட்டங்கள்) அமலாக்கம் செய்கின்றனர். சென்னை, தலைமை தோட்ட நிறுவன ஆய்வரின் கீழ் இந்த அமலாக்க அதிகாரிகள் பணியாற்றி வருகிறார்கள். தோட்ட நிறுவனங்களில் தோட்டத் தொழிலாளர் சட்ட விதி அமலாக்கத்தைத் தலைமைத் தோட்ட ஆய்வர் மேற்பார்வை செய்வதுடன், அவர் அடிக்கடி திடீர் தணிக்கைகள் மேற்கொண்டு இச்சட்ட விதிகள் சரிவர அமல் செய்யப்படுவதை உறுதி செய்து வருகிறார்.

2.16. பதிவு செய்யப்பட்ட தோட்ட நிறுவனங்களில் தோட்ட நிறுவன ஆய்வர்களால், கீழ்க்காணும் இதர தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களும் அமல்படுத்தப்படுகின்றன:

1. குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம், 1948
2. சம்பளப் பட்டுவாடாச் சட்டம், 1936
3. மகப்பேறு நலச் சட்டம், 1961 .
4. தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை) சட்டம், 1958

[2001 செப்டம்பர் 3]

5. தமிழ்நாடு பிழைப்பூதியப் பட்டுவாடாச் சட்டம், 1981
6. தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தொழிலாளர்கள் நிரந்தர அந்தஸ்து வழங்கல்), சட்டம், 1981
7. சம ஊதியச் சட்டம், 1976
8. பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம், 1972
9. போனஸ் பட்டுவாடாச் சட்டம், 1965
10. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டம், 1972

2.17. பதிவு பெறாத தோட்ட நிறுவனங்களுக்கு கீழ்க்கண்ட இரு சட்டங்கள் பொருந்தும்:

1. குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம், 1948
2. தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை) சட்டம், 1958

தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம் மற்றும் விதிகளின்கீழ் நல வசதிகள் வழங்குதல்

2.18. தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு வீட்டுவசதி, தொழிலாளர் மற்றும் அவர்களது குடும்பங்களுக்காக இலவச மருத்துவ வசதி, கம்பளி வசதி, குடிநீர் வசதி ஆகியவைற்றுக்கு இச்சட்டத்தில் வழிவகை உள்ளது. வீட்டு வசதி

2.19. இச்சட்டத்தில் தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு நிர்வாகத்தினர் வீடு கட்டித்தர வழிவகை உள்ளது. இத்தொழிலாளர்களுக்கு வாடகையின்றி, வாழ்க்கை நடத்த ஏதுவாக நல்ல நிலையில் வீடுகள் நிர்வாகத்தினரால் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட வேண்டும். மேலும், ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்ட வீடுகள் நிர்வாகத்தினரால், சிறந்த முறையில் பராமரிக்கப்பட வேண்டும். இத்தகைய வீடுகளின் தரம் குறித்து, அரசு விரிவான ஆணை வெளியிட்டுள்ளது. தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்குக் கட்டப்படும் வீட்டின் அளவு 26.7 சதுர மீட்டராக (287 சதுர அடி) இருக்க வேண்டும். தமிழ்நாட்டில் மொத்தம் 43,548 வீடுகள் தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்காக கட்டப்பட்டுள்ளன. தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு வீட்டு வசதி வழங்குதலில் மொத்தமுள்ள

2001 செப்டம்பர் 3]

தோட்டத் தொழிலாளர்களில் 98 சதவீதம் தொழிலாளர்கள் வீட்டு வசதி பெற்று தமிழ்நாடு மாநிலம் இந்தியாவிலேயே முதலாவதாகத் திகழ்கிறது.

தோட்டத் தொழிலாளர் வீட்டு வசதி ஆலோசனை வாரியம்

2.20. வீட்டு வசதி தொடர்பாகப் பேசி, பிரச்சினைகளுக்குத் தீர்வு காணும் பொருட்டு, தோட்டத் தொழிலாளர் வீட்டு வசதி ஆலோசனை வாரியம், தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்புத் துறை, அரசு செயலர் அவர்களைத் தலைவராகக் கொண்டு அமைக்கப் பட்டுள்ளது. இக்குழு நிர்வாகப் பிரதிநிதிகள், தொழிலாளர் பிரதிநிதிகள் மற்றும் அரசு அலுவலர்கள் ஆகியோர் அடங்கிய முத்தரப்புக் குழுவாகும்.

மருத்துவ வசதி

2.21. தோட்ட நிறுவனங்களின் நிர்வாகத்தினர், தோட்ட நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்களின் குடும்பத்தினருக்கு, தோட்டத் தொழிலாளர் சட்ட விதிகளின்படி, இலவச மருத்துவ வசதிகள் செய்து தர வேண்டும். மருத்துவ வசதிகள் செய்து தராத நிர்வாகத்திடமிருந்து அதற்கான செலவை திரும்பப் பெறவும், வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. தமிழ்நாட்டில் உள்ள தோட்ட நிறுவனங்களில் தற்போது 136 மருந்தகங்களும், 29 தோட்ட மருத்துவமனைகளும் மற்றும் 4 தொகுப்பு மருத்துவமனைகளும் உள்ளன. மருத்துவமனை வசதிகள் இல்லாத தோட்ட நிறுவனங்களில் பாதிக்கப்பட்ட தொழிலாளர்கள் அருகிலுள்ள அரசால் நடத்தப்படும் மருத்துவமனைகளில் சிகிச்சை பெற்றுக்கொள்ளும்பொழுது, அதற்கான செலவுத் தொகையினை நிர்வாகத்திடமிருந்து திரும்பப் பெற்றுக்கொள்கின்றனர். தோட்ட நிறுவனங்களில் உள்ள மருத்துவமனைகளில் வைத்துக்கொள்ளப்பட வேண்டிய மருந்துகள் விவரம் குறித்து அரசு ஆணைகள் பிறப்பித்துள்ளது. உதவி மருத்துவர் (தோட்டங்கள்) அவர்களுக்கு மருத்துவமனைகள் மற்றும் மருந்தகங்களை ஆய்வு செய்து நடவடிக்கை எடுப்பதற்கு அதிகாரம் உள்ளது.

மருத்துவப் படி

2.22. உடல்நிலை சரியில்லாத தோட்டத் தொழிலாளர்கள் நிர்வாகத்தினரிடமிருந்து உடல்நிலை சரியில்லா நாட்களுக்கு சான்றிதழ் பெற்று, மருத்துவப் படி பெறத் தகுதியுடையவராகின்றனர்.

[2001 செப்டம்பர் 3]

இம்மருத்துவப் படி, அவர்களது தினக்கூலியில் 2/3 பகுதி பெறக்கூடியதாகும். இது ஆண்டிற்கு 14 தினங்களுக்கு மட்டுமேன வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது.

மகப்பேறு வசதி

2.23. தோட்ட நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் பெண் தொழிலாளர்கள் மகப்பேறு சலுகைகள் பெறத் தகுதியுடையவர்கள் ஆகிறார்கள். பெண் தொழிலாளர்கள் பிரசவிக்கும் தேதியின் முன்பிருந்து 80 நாட்கள் தொடர்ந்து பணிபுரிந்திருந்தால், 84 நாட்கள் சம்பளத்துடன் பேறுகால விடுப்பிற்கு (12 வாரம்) தகுதியுடையவராகிறார்கள்.

குழந்தைகள் காப்பகம்

2.24. தோட்ட நிறுவனங்களில் 50 பெண் தொழிலாளர்களுக்குமேல் பணி புரிந்தாலும், அல்லது அப்பெண் தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளின் எண்ணிக்கை 20-ம் அதற்கு மேலும் இருந்தாலும் குழந்தைகளின் பராமரிப்பு குறித்து குழந்தைகள் நலம் பேணுவதில் பயிற்சி பெற்ற பெண் ஒருவருடன் குழந்தைகள் காப்பகம் அமைக்கப்பட வேண்டும். குழந்தைகள் காப்பகம் சுத்தமாக வைத்திருப்பதோடு, குழந்தைகள் விளையாட மைதானமும், விளையாடும் பொருட்களும் குழந்தைகள் உபயோகத்திற்காக வைத்திருக்க வேண்டும். குழந்தைகளுக்கு சுத்தமான பால் வழங்க வேண்டும். மற்றும் முறையான இடைவெளியில் குழந்தைகளுக்குப் பால் புகட்ட தாய்மார்களுக்கு அனுமதியளிக்கப்பட வேண்டும். தமிழ்நாட்டில் உள்ள தோட்ட நிறுவனங்களில் 312 குழந்தைகள் காப்பகங்கள் பயிற்சி பெற்ற பெண்களைக் கொண்டு நடத்தப்பட்டு வருகின்றன.

மின்சார வசதி

2.25. தோட்டத் தொழிலாளர்களின் வீடுகளுக்கும் அவற்றைச் சுற்றியுள்ள பகுதிகளுக்கும் மின்வசதி செய்து கொடுக்க வேண்டியது நிர்வாகத்தினரின் பொறுப்பாகும். தற்போது, தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கான 43,548 வீடுகளில் 41,118 வீடுகளுக்கு மின்சார வசதி வழங்கப்பட்டுள்ளது. தோட்டத் தொழிலாளர்களின் வீடுகளுக்கு மின் வசதி அளிப்பதில் முன்னேற்றம் குறித்து கண்காணிக்க மாவட்ட ஆட்சியரின்கீழ் நிர்வாகத் தரப்பினர், தொழிலாளர் தரப்பினர் மற்றும் அலுவலர்கள் அடங்கிய கண்காணிப்புக் குழு ஒன்று அமைக்கப்பட்டு செயல்பட்டு வருகின்றது.

2001 செப்டம்பர் 3]

தோட்டத் தொழிலாளர் குழந்தைகளுக்கான கல்வி வசதி

2.26. ஒவ்வொரு தோட்ட நிறுவனத்திலும் 6 வயதிற்கும், 12 வயதிற்கும் இடைப்பட்ட குழந்தைகள் 25-ம் அதற்கு மேலும் இருந்தால், அவர்களுக்கு நிர்வாகம் கல்வி வசதி ஏற்பாடு செய்ய வேண்டும். ஆயினும், தோட்ட நிறுவனங்களிலிருந்து 1.6 கிலோ மீட்டர் தொலைவு சுற்று வட்டாரத்திற்குள் அரசு கல்வி நிறுவனம் இருந்தால், நிர்வாகம் தனியாகக் கல்வி வசதி செய்ய வேண்டிய அவசியமில்லை. தோட்ட நிறுவனங்கள் மொத்தம் 123 பள்ளிக்கூடங்களைப் பராமரித்து வருகின்றன.

குளிர்காலப் பாதுகாப்பு

2.27. தோட்ட நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு ஒரு வருடத்திற்கு ஒரு காட்டுக் கம்பனியும், இரண்டு வருடங்களுக்கு ஒரு போர்வைக் கம்பனியும், குளிரிலிருந்து தோட்டத் தொழிலாளர்களைப் பாதுகாக்க தோட்ட நிறுவனங்களால் வழங்கப்பட்டு வருகின்றது. இக்கம்பனிகளின் தரத்தினை நிர்ணயிக்க சம்பந்தப்பட்ட மண்டல தொழிலாளர் துணை ஆணையர்களுக்கு அதிகாரம் உள்ளது.

உணவகம்

2.28. தோட்ட நிறுவனங்களில் 150 தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு மேல் பணிபுரிந்தால், உணவகம் ஒன்று (கேண்டின்) அமைக்கப்பட வேண்டும். அவ்வுணவகத்தில், காபி, டீ மற்றும் தின்பண்டங்கள் ஆகியவை இலாப நஷ்டம் இல்லாமல் வழங்க வேண்டும். மொத்தம் 85 உணவகங்கள் தமிழ்நாட்டில் உள்ள தோட்ட நிறுவனங்களில் உள்ளன.

குடிநீர் வழங்கல்

2.29. தோட்டத் தொழிலாளர்க்கு பாதுகாக்கப்பட்ட குடிநீர் வழங்குவது தோட்ட நிர்வாகத்தினரின் தலையாய கடமையாகும். இக்குடிநீர் சுகாதாரத் துறையின் சுகாதார அலுவலர்களால் சரிபார்க்கப்பட்டு, சான்றிதழ் வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

தோட்டத் தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழு

2.30. தொழிலாளர் ஆணையர் தலைமையில் தோட்டத் தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழு ஒன்று செயல்பட்டு வருகின்றது.

[2001 செப்டம்பர் 3]

இம்முத்தரப்புக் குழு தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம் மற்றும் விதிகளின் அமலாக்கத்தில் உள்ள இதர பிரச்சினைகளைப் பரிசீலிக்கும்.

சம்பளப் பட்டுவாடாச் சட்டம், 1936

2.31. பணியாளர்களுக்கு ஊதியத்தை உரிய காலத்தில் வழங்கவும், பணியாளர்களின் சம்பளத்தில் அங்கீகரிக்கப்படாத பிடித்தங்கள் செய்வதைத் தடுத்திடவும், இச்சட்டம் தொடர்பான கேட்பு மனுக்களை விரைவில்—தீர்த்திடவும்—சம்பளப் பட்டுவாடாச் சட்டம் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது.

2.32. இச்சட்டப் பிரிவுகள் மூலம், வேலையளிப்போர் 1000 தொழிலாளர்களுக்குக் கீழ் பணிபுரியும் நிறுவனங்களில், பிரதி மாதம் 7 ஆம் தேதியோ அதற்கு முன்போ 1000 தொழிலாளர்களுக்கு மேல் பணிபுரியும் நிறுவனங்களில் பிரதிமாதம் 10 ஆம் தேதியன்றோ/அதற்கு முன்போ சம்பளம் பட்டுவாடாச் செய்ய வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. தொழிலாளர் ஆய்வர், தோட்ட நிறுவன ஆய்வர், உதவி ஆய்வர்கள் மற்றும் துணை ஆய்வர்கள், இச்சட்டத்தின்கீழ் ஆய்வராக நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர். இச்சட்டத்தின்கீழ் கேட்பு மனுக்களை விசாரித்து முடிவெடுக்க, இத்துறையில் 9 வட்டாரத் துணை ஆணையர்கள் நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர்.

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள்) சட்டம், 1958

2.33. தொழில் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள் அளிக்க இச்சட்டத்தில் வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. மேற்படி நிறுவனத் தொழிலாளர்களுக்கு, சம்பளத்துடன் குறைந்தபட்சம் 5 பண்டிகைகள் மற்றும் 4 தேசிய விடுமுறைகள் (குடியரசு தினம், மே தினம், சுதந்திர தினம், காந்தியடிகள் பிறந்த நாள்) அளிக்கவும், இச்சட்டத்தில் வழி வகுக்கப்பட்டுள்ளது.

2.34. மேலும், மே தினத்தை சம்பளத்துடன் கூடிய தேசிய பண்டிகை தினமாக அறிவித்த முதல் மாநில அரசு தமிழ்நாடு அரசாகும். தொழிலாளர் உதவி ஆய்வர்கள், தொழிலாளர் துணை ஆய்வர்கள் மற்றும் மலைத் தோட்ட ஆய்வர்கள் இச்சட்டத்தின்கீழ் ஆய்வர்களாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

2.35. இச்சட்டத்தின்கீழ் விரைவில் நிவாரணம் கிடைக்கவும், வேலையளிப்போர் இச்சட்டச் செயலாக்கம் குறித்து அவர்தம் கடமைகளை

2001 செப்டம்பர் 3]

உணரவும், அரசு இச்சட்டத்தின்கீழ் நிர்ணயிக்கப்பட்ட ஆய்வாளர்களுக்கு அவர்களது ஆய்வின்போது காணப்படும் முரண்பாடுகளுக்கு இணக்க முறையில் தீர்வு காணவும் உரிய அதிகாரங்கள் வழங்கியுள்ளது.

ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (பணி வரன்முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம், 1970

2.36. சில தொழில்களில் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் முறையினை வரைமுறைப்படுத்தவும், சில தொழில்களில் அவற்றின் தன்மையைப் பொறுத்து நீக்கவும் இச்சட்டம் இயற்றப்பட்டுள்ளது. ஒரு நிறுவனத்தில் ஒப்பந்த அடிப்படையில் கடந்த ஓராண்டில் எந்த ஒரு நாளிலாவது 20 அல்லது அதற்கு மேல் அதிகமான தொழிலாளர்கள் பணியிலமர்த்தப்பட்டிருந்தால், அந்த நிறுவனத்திற்கு இச்சட்டம் பொருந்தும். இதேபோல், கடந்த ஓராண்டில் எந்த ஒரு நாளிலாவது 20 (அல்லது) அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்களைப் பணியிலமர்த்தியிருந்த ஒப்பந்தக்காரர்களுக்கு இச்சட்டம் பொருந்தும். ஒவ்வொரு ஒப்பந்தக்காரரும் இச்சட்டத்தின்கீழ் உரிமம் பெற வேண்டியவர்கள் ஆகிறார்கள். தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை அரசுச் செயலரைத் தலைவராகக் கொண்ட மாநில ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் ஆலோசனை வாரியம் இச்சட்டத்தில் எழும் பிரச்சினைகளில் அரசுக்கு அறிவுரை கூறும் தனது கடமையை ஆற்றி வருகிறது. வட்டாரத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் அலுவலகத்தில் உள்ள தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்கள் இச்சட்டத்தின்கீழ் முதன்மை வேலை அளிப்போருக்கு பதிவுச் சான்று வழங்கும் அலுவலர்களாக அறிவிக்கப்பட்டுள்ளனர்.

2.37. தொழிலாளர் ஆய்வர்கள் ஒப்பந்தக்காரர்களுக்கு உரிமம் வழங்கும் அலுவலர்களாகப் பணிபுரிகின்றனர். இவ்விதம் முதன்மை வேலையளிப்பவர்கள் ஒப்பந்தக்காரர்கள் மூலம் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களைப் பணிக்கு வைத்துக்கொள்வதால், ஒப்பந்தக் காரர்களும் அவர்களாகவே முன்வந்து, உரிமம் பெற்றுக் கொள்கின்றனர். இவ்விதம் முதன்மை வேலையளிப்பவர்கள் சட்டப்படி பதிவு செய்துகொள்வதால், ஒப்பந்தக்காரர்கள் அவர்களின்கீழ் பணிபுரியும் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களுக்கு உரிய சம்பளம் வழங்குதல் மற்றும் சட்ட ரீதியான சலுகைகளை வழங்குதல் முதலியவற்றை வழங்கத் தவறினால், இவற்றிற்கு சட்டப்படியான தார்மீகப் பொறுப்பாளிகளாகிறார்கள். சிற்றுண்டிச் சாலை, ஓய்வு அறை, குடிநீர் வசதி, போதுமான கழிவறை வசதிகள், சலவை வசதிகள் மற்றும் முதலுதவி வசதிகள் ஆகிய நலன்கள் பெற இச்சட்டம் வழிவகை செய்கிறது.

[2001 செப்டம்பர் 3]

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (பணியாளர்களுக்கு நிரந்தர அந்தஸ்து வழங்கல்) சட்டம், 1981

2.38. தொழில் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு நிரந்தர அந்தஸ்து வழங்குவதே இச்சட்டத்தின் முக்கிய நோக்கமாகும். 20 மற்றும் அதற்கு மேற்பட்ட பணியாளர்கள் பணிபுரியும் தொழில் நிறுவனங்களுக்கு மட்டுமே இச்சட்டம் பொருந்தும். இச்சட்டத்தின்கீழ், 24 தொடர் காலண்டர் மாதங்களில் 480 நாட்கள் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களை நிரந்தரமாக்க வகை செய்யப்பட்டுள்ளது. தொழிலாளர் ஆய்வர்கள் மற்றும் தோட்ட நிறுவன ஆய்வர்கள் இச்சட்டத்தின்கீழ் ஆய்வர்களாக அறிவிக்கப்பட்டுள்ளனர்.

தொழிலக வேலைவாய்ப்பு (நிலையாணைகள்) சட்டம், 1946

2.39. இச்சட்டம், தொழில் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பணித் தன்மைகளைக் குறித்து வேலையளிப்போர் அவர்கள்கீழ் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்குத் தெரிவிப்பதற்காக உருவாக்கப்பட்டதாகும். இச்சட்டத்தின்கீழ் சான்றளிக்கும் அலுவலர்களாக இத்துறையின் மூன்று மண்டல இணை ஆணையர்கள் நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர்.

2.40. இச்சட்டம், 20 மற்றும் அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் தொழில் நிறுவனங்களுக்கு மட்டுமே பொருந்துவதாக அமைந்துள்ளது. இச்சட்டத்தின்கீழ் வேலையளிப்போர் அவர்களது நிறுவனத்தின் நிலையாணைகளைக் குறித்து சான்று பெற வேண்டும். நிலையாணைகள் சான்றிதழ் பெறப்படாத தொழில் நிறுவனங்களுக்கு மேற்குறிப்பிட்டுள்ள சட்டத்தில் உள்ள மாதிரி நிலையாணைகள் அத்தொழில் நிறுவனங்கள் சான்றிதழ் வழங்கும் அலுவலர்களிடமிருந்து சான்றிதழ் பெறு வரை பொருந்தும்.

தொழிற்சங்கங்கள் சட்டம், 1926

2.41. தொழிற்சங்கங்கள் பதிவு செய்தல் குறித்தும், தொழிற்சங்கம் பதிவு செய்வது குறித்தான சட்டத்தை விளக்கவும், தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தில் வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. தொழிற்சங்கப் பதிவாளர்களாக 9 வட்டாரத் துணை ஆணையர்கள் செயல்படுகின்றனர். இச்சட்டத்தில், பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கத்தின் உரிமைகள் மற்றும் பொறுப்புகள் குறித்து விரிவாகக் கூறப்பட்டுள்ளது. இச்சட்டத்தில் பொது நிதி மற்றும் அரசியல் நிதிகளை உருவாக்கவும் அதனைப் பயன்படுத்துவதற்கும் வழிவகை உள்ளது.

2001 செப்டம்பர் 3]

பீடி மற்றும் சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (வேலை நிலைமைகள்) சட்டம், 1966 மற்றும் அதன் விதிகள் 1968

2.42. பீடித் தொழிலாளர்களின் நலனில் அக்கறை கொண்டு சட்டப்படியான சலுகைகள் அவர்களைச் சென்றடைய வேண்டுமென்ற சீரிய நோக்குடன் இந்தச் சட்டம் மற்றும் அதன் விதிகள் ஆகியவற்றையும் மற்றும் தொடர்புடைய ஏனைய தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களையும் தீவிரமாக அமல்படுத்துதல்படி இத்துறை அமலாக்க ஆய்வர்களுக்கு அவ்வப்போது அறிவுரைகள் வழங்கி வருகிறது.

2.43 பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு மத்திய அரசால் அமல்படுத்தப்படும் 1978 ஆம் வருடத்திய பீடித் தொழிலாளர் நல விதிகளின்படி, குடும்பத்தினரின் விவரங்களுடன் கூடிய புகைப்பட அடையாள அட்டை வழங்கப்பட வேண்டும். இந்த அடையாள அட்டை பீடித் தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினர் மருந்தகங்களில் மருத்துவ வசதி பெற்றுக்கொள்ள பெரிதும் உதவியாக இருக்கிறது. பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு அடையாள அட்டை வழங்குவது மத்திய அரசின் பணியென்றாலும், பீடித் தொழிலாளர்களின் நலனில் இந்த அரசு அக்கறை கொண்டு, அவர்களுக்கு அடையாள அட்டைகள் வழங்குவதில் தீவிர கவனம் செலுத்தி, தேவையான பிரதிகளை மத்திய அரசின் நல அமைப்பு அலுவலகங்களிடமிருந்து பெற்று, அனைவருக்கும் வழங்கி முடிக்கப்பட்டுள்ளது.

பீடித் தொழிலாளர்கள் வீட்டு வசதித் திட்டம்

2.44. பீடித் தொழிலாளர்கள் நல நிதியிலிருந்து மத்திய அரசிடமிருந்து மானியத் தொகை பெற்று தமிழ்நாட்டில் முதன்முதலில் திருநெல்வேலி மாவட்டம், மேலப்பாளையம் மற்றும் முக்கூடலில் முறையே 439 மற்றும் 535 வீடுகள் கட்டத் திட்டமிடப்பட்டு, இவ்வீடுகளின் கட்டுமானப் பணிகள் திருநெல்வேலி மாவட்ட கட்டட மையத்திடம் ஒப்படைக்கப் பட்டது. மாவட்ட கட்டட மையம் மூலம் மேலப்பாளையத்தில் 148 வீடுகள் கட்டி முடிக்கப்பட்டு பயன்பாட்டாளர்களுக்கு ஒப்படைக்கப்பட்டது. இதர வீடுகள் கீழ்க்கண்ட புதிய திட்டப்படி கட்டப்பட உள்ளது:

2.45. அரசாணை எண் 384, வீட்டு வசதி மற்றும் நகர்ப்புற வளர்ச்சித் (கூட்.) துறை, நாள் 23-9-1999-ல் அரசின் தொழிலாளர் துறையால் செயல்படுத்தப்பட்டு வரும் பீடித் தொழிலாளர்கள் வீட்டு வசதித் திட்டத்தின் கட்டுமானப் பணிகளை அரசின் வீட்டு வசதி மற்றும் நகர்ப்புற வளர்ச்சித் துறையின் கட்டுப்பாட்டில் இயங்கும் "தமிழ்நாடு ஊரக வீட்டு வசதிக் கழகம், சென்னை"-இடம் ஒப்படைத்து ஆணைகள் பிறப்பித்துள்ளது. இதன்படி வீடு ஒன்றின் கட்டுமானச் செலவினம் ரூ.34,000/- ஆகும். இதில்,

[2001 செப்டம்பர் 3]

மத்திய அரசின் மானியத் தொகை போக மீதித் தொகையை ஹட்கோ நிறுவனத்திடம் பீடித் தொழிலாளர்கள் நீண்ட காலக் கடனாகப் பெற்றுக்கொள்ள வகை செய்யப்பட்டுள்ளது. எனவே, இந்தப் புதிய திட்டத்தின்கீழ் கீழ்க்கண்ட இடங்களில் முதல் கட்டமாக பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு வீடுகள் கட்டிக் கொடுக்க ஏதுவாக திட்டத்தை விஸ்தரித்து அரசின் ஆணைகள் பெறப்பட்டுள்ளன.

வரிசை எண்	மாவட்டத்தின் பெயர்/இடம்	கட்டப்படும் வீடுகள் எண்ணிக்கை
1	திருநெல்வேலி மாவட்டம் (அ) மேலப்பாளையம் (ஆ) முக்கூடல்	291 535
2	வேலூர் மாவட்டம் (அ) காசிக்குட்டை, சேனூர், வாஞ்சூர், ஏரிக்குத்தி, தண்டலம், பத்தளப்பள்ளி, கொத்தளப்பள்ளி, ஜாப்ராபேட் மற்றும் மசிகம் (ஆ) திருப்பத்தூர் மற்றும் ஜோலார் பேட்டையைச் சுற்றியுள்ள கிராமங்கள்	521 64
3	ஈரோடு மாவட்டம் பவானி வட்டம், அந்தியூர், கரட்டுப்பாளையம்	89
4	திருச்சி மாவட்டம் (அ) 305 பி.எஸ். ஜாடி பீடி கம்பெனி தொழிலாளர்கள், அரியமங்கலம், கணபதி நகர் (ஆ) திருச்சி, சிப்பி பீடி கம்பெனி தொழிலாளர்கள், சமயபுரம், புரந்தாங்குடி மற்றும் மகிழம்பாடி	56 58
5	கோவை மாவட்டம் பல்லடம் வட்டம், நாரணாபுரம், கல்லாங்குத்து மொத்தம்	48 1662

2.46. மேலும், இரண்டாவது கட்டமாக கீழ்க்கண்ட இடங்களில் வீடுகள் கட்டிக் கொடுக்க ஆணைகள் பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளன.

திருவள்ளூர் மாவட்டம்	128
வேலூர் மாவட்டம்	140
திருச்சி மாவட்டம்	19
நாமக்கல் மாவட்டம்	55
மொத்தம்	513

2001 செப்டம்பர் 3]

2.47. மேலும், மத்திய அரசு தற்போது பீடித் தொழிலாளர்கள் நல நிதியிலிருந்து பீடித் தொழிலாளர்கள் வீட்டு வசதித் திட்டத்திற்கு வழங்கும் மானியத் தொகையை அதிகபட்சமாக ரூ.20,000/- அல்லது வீடு ஒன்றின் கட்டுமானச் செலவில் 50% தொகை, இதில் எது குறைவோ அதனை வழங்குவதாக உத்தரவிட்டுள்ளது.

2.48. இதனடிப்படையில், மத்திய அரசு முதற்கட்டமாக 790 வீடுகளுக்கு தலா ரூ.17,000/- வீதம் மொத்தம் ரூ.1,34,30,000/- அனுமதித்து 25-10-2000-ல் அனுமதி ஆணை வழங்கியுள்ளது. கட்டுமானப் பணிகள் தொடங்கி, கட்டடம் கூரையளவு வந்தவுடன் மானியத் தொகை கிடைக்கும்.

எடைகள் மற்றும் அளவைகள் தரம் (அமலாக்கம்) சட்டம், 1985

2.49. சென்னையில் உள்ள தொழிலாளர் துணை ஆணையர் (ஆய்வுகள்) மாநிலம் முழுமைக்கும் எடையளவு சட்டமுறை கட்டுப்பாடு அலுவலராக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளார். இவருக்கு உதவியாக துணை எடையளவு சட்டமுறை கட்டுப்பாடு அலுவலர், நிர்வாக அலுவலர் (எடைகள் மற்றும் அளவைகள்) மற்றும் உதவி எடையளவு கட்டுப்பாடு அலுவலர், தொழிலாளர் துணை ஆய்வர் (தலைமையிடம்) ஆகியோர் உள்ளனர். இவர் தொழிலாளர் ஆணையரின் நிர்வாகக் கட்டுப்பாட்டின்கீழ் பணிபுரிந்து வருகிறார். ஒன்பது வட்டாரத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள், கூடுதல் எடையளவு சட்டமுறைக் கட்டுப்பாடு அலுவலர்களாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். அதேபோல் மாவட்ட அளவில் 28 தொழிலாளர் ஆய்வர்கள் துணை எடையளவு சட்டமுறைக் கட்டுப்பாடு அலுவலர்களாகவும், கோட்ட அளவில் பணிபுரியும் 67 தொழிலாளர் துணை ஆய்வர்கள் உதவி எடையளவு சட்டமுறைக் கட்டுப்பாடு அலுவலர்களாகவும், வட்ட அளவில் 218 தொழிலாளர் உதவி ஆய்வர்கள் எடையளவு சட்டமுறை ஆய்வர்களாகவும் அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

2.50. எடையளவு சட்டமுறைக் கட்டுப்பாடு அலுவலர் மற்றும் அவரது களப் பணியாளர்களுக்கு 1985 ஆம் ஆண்டு தரப்படுத்தப்பட்ட எடைகள் மற்றும் அளவைகள் (அமலாக்கம்) சட்டம் மற்றும் 1977 ஆம் ஆண்டு தரப்படுத்தப்பட்ட எடைகள் மற்றும் அளவைகள் (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகள் ஆகியவற்றை அமல்படுத்தும் பணி ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது. தரப்படுத்தப்படாத எடைகள் மற்றும் அளவைகளையும் முத்திரையிடப்படாத எடைகள் மற்றும்

[2001 செப்டம்பர் 3]

அளவைகளையும் வியாபாரம் மற்றும் தொழிற்சாலைகளின் உற்பத்திப் பிரிவில் பயன்படுத்துதல் தடைபடுத்தப்பட்டுள்ளது.

2.51. வியாபாரிகள் பயன்படுத்தும் எடைகள் மற்றும் அளவைகளைப் பரிசீலனை செய்து முத்திரையிட மாநிலம் முழுமையிலும் 101 முத்திரை ஆய்வாளர்கள் உள்ளனர். நுகர்வோர் நலனைக் காப்பதை அடிப்படையாகக் கொண்டுள்ள இச்சட்டம் திடீராய்வுகள் மற்றும் காலமுறைப்படி மேற்கொள்ளப்படும் கூட்டாய்வுகள் மூலம் அமல்படுத்தப்படுகிறது. இச்சட்டப் பிரிவுகளுக்கு முரணாகச் செயல்படும் வியாபாரிகளின் குற்ற நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன. 1985 ஆம் ஆண்டு தரப்படுத்தப்பட்ட எடைகள் மற்றும் அளவைகள் (அமலாக்கம்) சட்டத்துடன் சேர்த்து 1977 ஆம் ஆண்டு தரப்படுத்தப்பட்ட எடைகள் மற்றும் அளவைகள் (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகளும் அமலாக்கப்பட்டு வருகின்றன. பொட்டலப் பொருட்களில் நிகர எடையைப் பொட்டலம் செய்யப்படும் உற்பத்தியாளர்களின் இடங்களில் சோதனை செய்யும்பொருட்டு துறையில் உள்ள மின்னணு எடைக் கருவிகள் போன்றவற்றை ஆய்வாளர்கள் பயன்படுத்தி வருகின்றனர். பல்வேறு வகையான பொருட்கள் விற்பனை செய்யப்படும் இன்றைய வியாபாரச் சந்தையில், பல்வேறு வணிகச் சின்னங்களைக் கொண்ட பொருட்கள் விற்பனைக்கு வரும் நிலையில் நுகர்வோர் நலன் காக்க இந்த எடை மற்றும் அளவைகள் சட்டம் பெரிதும் உதவுகிறது.

குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை ஒழிப்பு

2.52. அபாயகரமான தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் குழந்தைத் தொழிலாளர்களின் அவல நிலையை 1931 ஆம் வருட இராயல் கமிஷன் அறிக்கை மூலம் வெளிக் கொணர்ந்து காட்டியது. 1933 ஆம் வருடம் குழந்தைத் தொழிலாளர் சட்டம் (குழந்தைத் தொழிலாளர்களை அடகு வைத்தல்) முதன் முதலில் இயற்றப்பட்டது. அதன் பிறகு குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை ஒழிப்பு குறித்து பல்வேறு சட்டங்கள் இயற்றப்பட்டன. 1948 ஆம் வருட தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1951 ஆம் வருட தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சட்டம், 1952 ஆம் வருட சுரங்கச் சட்டம், 1961 ஆம் வருட தொழில் பழகுவோர் சட்டம், 1966 ஆம் வருட பீடி மற்றும் சுருட்டுத் தொழிலாளர் (வேலை நிபந்தனைகள்) சட்டம், 1947 ஆம் வருட கடைகள் நிறுவனங்கள் சட்டம், 1958 ஆம் வருட உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம் மற்றும் இறுதியாக 1986 ஆம்

2001 செப்டம்பர் 3]

வருட குழந்தைத் தொழிலாளர் (நீக்குதல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம் ஆகிய சட்டங்கள் இயற்றப்பட்டன. குழந்தைத் தொழிலாளர் (நீக்குதல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம் பிரிவு 3-ன்படி அபாயகரமான தொழில்களில் குழந்தைத் தொழிலாளர்களைப் பணியில் அமர்த்துவது தடை செய்யப்பட்டுள்ளது. மேற்கண்ட சட்டத்தில் பகுதி 3-ல் அபாயகரமற்ற தொழில்களில் ஈடுபடுத்தப்பட்டுள்ள குழந்தைத் தொழிலாளர்களின் வேலை முறை ஒழுங்குபடுத்தப்பட்டுள்ளது. மேற்கண்ட சட்டங்கள் தொழிலாளர் மற்றும் தொழிற்சாலைத் துறையின் ஆய்வர்களால் அமல்படுத்தப்படுகின்றன.

2.53. கீழ்க்காணும் காரணங்களினால் குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் வேலைக்கமர்த்தப்படுகிறார்கள் என்பதை இந்த அரசு நன்றாக அறியும்:

1. வறுமை
2. வேலையின்மை
3. தொழிலாளர்களுக்கு மிகவும் குறைந்த கூலி வழங்குதல்
4. நகரங்களுக்கு குடியேறுதல்
5. கட்டாயக் கல்வி இல்லாமை
6. பெற்றோர்களின் அறியாமை மற்றும் கல்வி இல்லாத தன்மை
7. குழந்தைத் தொழிலாளர்களுக்காக தொழிற்சங்கங்கள் ஈடுபடாமை
8. மரபு பழக்க வழக்கங்களைப் பின்பற்றுதல்
9. மக்கள்தொகைப் பெருக்கம்

2.54. உச்ச நீதிமன்றம் 10-12-1996 அன்று ரிட் மனு எண் 465/86-ல் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை ஒழிப்பு குறித்து வரலாற்றுச் சிறப்புமிக்க தீர்ப்பு ஒன்றை வழங்கியுள்ளது. 1997 ஆம் வருடம் ஏப்ரல் மாதம், இந்திய உச்ச நீதிமன்றத் தீர்ப்பினை அமல்படுத்தும் முக்கிய நடவடிக்கையாக குழந்தைத் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை பற்றி அனைத்து மாவட்டங்களிலும் கணக்கெடுப்பு செய்யப்பட்டது. அபாயகரமான தொழிலில் 10,118 குழந்தைகளும், அபாயகரமற்ற தொழிலில் 9052 குழந்தைகளும் கண்டறியப்பட்டனர். குழந்தைத் தொழிலாளர்களை அபாயகரமான வேலையில் ஈடுபடுத்தும் உரிமையாளர்களிடமிருந்து ரூ.20,000/-வீதம் இழப்பீட்டுத் தொகை வசூலிக்க வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. இதுவரை 8 குழந்தைத் தொழிலாளர்களுக்கு ரூ.1,60,000/- வைப்பீடு செய்யப்பட்டுள்ளது. இதர உரிமையாளர்கள் குற்றத்தினை மறுத்து அபராதத் தொகையைக் கட்ட

[2001 செப்டம்பர் 3]

மறுத்துள்ளனர். மைய அரசின் அறிவுரையின்படி அவர்களது பட்டியல் உச்ச நீதிமன்றத்தில் அவர்களிடமிருந்து அபராதத்தை வசூலிக்கும் முறை குறித்து ஆணை வேண்டி தாக்கல் செய்யப்பட்டுள்ளது. 8799 குற்ற வழக்குகள் குழந்தைத் தொழிலாளர் (நீக்குதல் மற்றும் முறைப்படுத்தல்) சட்டம் 1986-ன்கீழ் பல்வேறு நீதிமன்றங்களில் தாக்கல் செய்யப்பட்டுள்ளன.

2.55. அவ்வாறு குழந்தைத் தொழிலாளர்களைப் பணிக்கு அமர்த்தியுள்ள உரிமையாளர்கள்மீது வழக்கு தொடரப்படவுள்ளது. உச்ச நீதிமன்றத் தீர்ப்பின்படி அபாயகரமான தொழிலில் ஈடுபடுத்தப்பட்டுள்ள குழந்தைத் தொழிலாளர்களின் குடும்பத்தில் உள்ள ஒரு நபருக்கு வேலையளிக்க வேண்டும். இல்லையென்றால் அரசு தன் பங்காக ரூ.5000/- அளிக்க வேண்டும். இதுவரை, ரூ.4 கோடியே 75 இலட்சம் தொகை இதற்கான நிதி ஏற்படுத்த ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது. மேற்படி நிதியிலிருந்து மாநில அரசு அபாயகரமான தொழில்களிலிருந்து விடுவிக்கப்பட்ட ஒவ்வொரு குழந்தைக்கும் தலா ரூ.5000/- வீதம் கணக்கிட்டு சென்னை, புதுக்கோட்டை, மதுரை, திருச்சிராப்பள்ளி மற்றும் விருதுநகர் ஆகிய மாவட்டங்களில் மாவட்டாட்சியர்களுக்கு இதுவரை ரூ.7.75 இலட்சம் வழங்கப்பட்டுள்ளது. அபாயகரமற்ற தொழிலில் குழந்தைத் தொழிலாளர்களை ஈடுபடுத்தியுள்ள நிறுவன உரிமையாளர்களுக்கு சட்டபூர்வ அறிவிப்புகள் வழங்கப்பட்டவுடன், குழந்தைத் தொழிலாளர்களைப் பணிக்கு அமர்த்துவது நிறுத்தப்பட்டுள்ளது.

2.56. தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டத்தின்கீழ் விருதுநகர், புதுக்கோட்டை, தூத்துக்குடி, திருச்சி, சேலம், கோயம்புத்தூர், வேலூர், தருமபுரி மற்றும் திருநெல்வேலி ஆகிய மாவட்டங்களில் 394 சிறப்புப் பள்ளிகள் அமைக்கப்பட்டு, அவற்றில் 18,382 குழந்தைகள் படிக்கின்றனர். குழந்தைத் தொழிலாளர் குடும்பத்திற்கு உதவித் தொகையாக மாதம் ரூ.100/-வீதம் அளிக்கப்பட்டு வருகிறது. இத்துடன் குழந்தைகளுக்கு இலவச உணவு, நோட்டுப் புத்தகம் மற்றும் கல்விக்குரிய அனைத்து சலுகைகளும் அளிக்கப்படுகின்றன.

2.57. யூனியன் நிறுவன உதவியுடன் தொழிலாளர் துறையால் அகில இந்திய வானொலியில் குழந்தைத் தொழிலாளர் விழிப்புணர்வு விளம்பரங்கள் 60 நாட்களுக்கு ஒலிபரப்பப்பட்டன. மேலும், 20 இலட்சம் தபால் அட்டைகளில் இரண்டு இலட்சம் ரூபாய் செலவில் குழந்தைத்

2001 செப்டம்பர் 3]

தொழிலாளர் முறைக்கு எதிரான வாசகம் தபால் துறையின் மூலம் விளம்பரப்படுத்தப்பட்டுள்ளது. குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை ஒழிப்பிற்காக விருதுநகர் மற்றும் கோயம்புத்தூர் மாவட்டங்களுக்கு ரூ.650,000/- நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

2.58. மேலும், 2000 ஆம் வருடத்தில் தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம் செயல்பட்டு வரும் 9 மாவட்டங்களில் ஒரு நாள் அல்லது இரண்டு நாட்கள் குழந்தைத் தொழிலாளர் கருத்தரங்கு நடத்துவதற்கு ரூ.2,20,000/- நிதி உதவி முன்பணமாக வழங்கப்பட்டுள்ளது. இதுவரை கோயம்புத்தூர், சேலம், வேலூர், தருமபுரி, விருதுநகர், திருச்சிராப்பள்ளி, திருநெல்வேலி, தூத்துக்குடி மற்றும் புதுக்கோட்டை ஆகிய மாவட்டங்களில் கருத்தரங்குகள் நடத்தப்பட்டு, குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை ஒழிப்பிற்கான திட்ட வரைவுகள் தயாரிக்கப்பட்டு, குறிப்பிட்ட காலத்திற்குள் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை ஒழிக்க வேண்டும் என முடிவுகள் எடுக்கப்பட்டன. மேலும், யூனிசெப் நிதி உதவியுடன் மாநில அளவில் கருத்தரங்கு நடத்தி, குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையைக் குறிப்பிட்ட காலத்திற்குள் ஒழிக்க திட்டம் வகுக்கப்படும்.

2.59. குழந்தைத் தொழிலாளர் (நீக்குதல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம், 1986; கடைகள் நிறுவனங்கள் சட்டம், 1947, உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம், 1958, மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர் சட்டம், 1961, பீடி மற்றும் சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (வேலை நிலைமைகள்) சட்டம், 1966, இவற்றில் உள்ள குழந்தைத் தொழிலாளர் பிரிவுகளின் அமலாக்கமும் தீவிரப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. தொழிலாளர் ஆய்வாளர்கள் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை ஒழிக்க அதிக அளவில் ஆய்வுகள் மேற்கொள்கின்றனர். 2000 ஆம் வருடத்தில் 591 வழக்குகள் நீதிமன்றத்தில் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.2,62,155/- அபராதத் தொகை நிறுவன உரிமையாளர்களிடமிருந்து வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

அகில உலக குழந்தைத் தொழிலாளர் ஒழிப்புத் திட்டம் (ஐபெக்)

2.60. குழந்தைத் தொழிலாளர்களை ஆபத்தான மற்றும் சுரண்டப்படும் நிலைகளிலிருந்து மீட்டெடுக்கும் ஒருங்கிணைந்த அணுகுமுறைத் திட்டம், திருப்பூர் மற்றும் சிவகாசி குழந்தைத் தொழிலாளர்களுக்கு செயல்படுத்துவதற்கான இரண்டு ஒப்பந்தங்கள் அகில உலக தொழிலாளர் அமைப்பு, ஜெனீவா மற்றும் தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டச் சங்கங்கள் கோவை மற்றும் விருதுநகர்

[2001 செப்டம்பர் 3]

ஆகியவற்றினிடையே கையெழுத்தாயின. மேற்படி ஒப்பந்தங்கள் குறிப்பாக சிவகாசி மற்றும் கோயம்புத்தூர் மாவட்டப் பகுதிகளிலுள்ள திருப்பூர், பல்லடம் மற்றும் அவினாசியில் உள்ள 15000 குழந்தைகளை அபாயகரமான தொழிலில் ஈடுபடுத்தப்படுவதைத் தடுக்கவும், அவர்களுக்கு மறுவாழ்வு அளிக்கவும் போடப்பட்டது. மேலும், மீட்டெடுக்கப்பட்ட குழந்தைத் தொழிலாளர்களின் பெற்றோர்களுக்குக் கூடுதல் வருமானம் அளிக்க சிறப்பு வருவாய் பேணும் திட்டங்கள் மூலம் வழி காணப்பட்டுள்ளது. சிறப்பு சேமிப்பு மற்றும் கடன் வசதி அளிக்கும் திட்டங்களின் மூலம் அவர்கள் பயன் அடைய சுழற்சி முறை நிதி உருவாக்கப்படும். அகில உலக தொழிலாளர் அமைப்பு இத்திட்டங்களை நிறைவேற்றுவதற்காக சுமார் 4 கோடி ரூபாய் நிதி ஒதுக்கீடு செய்துள்ளது. இரண்டு வருடங்களில் இத்திட்டங்கள் நிறைவேற்றப்பட வேண்டும். மேற்கண்ட திட்டத்தின்கீழ் 8 முதல் 12 வயதுள்ள 1000 குழந்தைகள் அபாயகரமான தொழில்களிலிருந்து மீட்டெடுக்கப்படுவர். பள்ளிகளில் சேர்க்கப்படாத 5 முதல் 7 வயதுள்ள 10000 குழந்தைகள் சிறப்புக் கவனம் செலுத்தப்பட்டு, பள்ளிகளில் சேர்க்கப்படுவர். மேலும், திருப்பூர் பகுதியிலுள்ள 100 குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் மீட்கப்பட்டு, அவர்களுக்கு தொழில்நுட்பப் பயிற்சி அளிக்கப்படும் என்று கூறப்பட்டுள்ளது. நிவாரணம் பெற்ற குழந்தைத் தொழிலாளர்களின் 2400 தாய்மார்களுக்கு சேமிப்புக் கடன் வசதி மற்றும் சுய உதவிக் குழுக்கள் அமைக்கப்படும். பணியிலிருந்து அப்புறப்படுத்திய குழந்தைத் தொழிலாளர்களின் 2200 தாய்மார்களுக்கு வருவாய் ஈட்டும் வாய்ப்புகள் வழங்கப்படும். இத்திட்டத்தின் முக்கியக் குறிக்கோள் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையினை ஒழிக்க தொழிலாளர்கள், அரசு மற்றும் அரசு சாரா நிறுவனங்கள் ஆகியவை ஒன்றிணைந்து செயல்பட வேண்டும் என்பதேயாகும். வட்டார அளவிலும், தேசிய அளவிலும், உலக அளவிலும், விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்தப்படும். இதற்கான சிறப்பான செயல் திட்டம் உருவாக்கப்படுவதுடன், தொடர்ச்சியான மதிப்பீடும் மேற்கொள்ளப்படும். இத்திட்டம் தேசிய அளவில் நான்காவதாகவும், தமிழகத்தில் முதன்முறையாகவும் மேற்கொள்ளப்படுகிறது.

2.61. 2000 ஆம் வருடத்தில் இந்தியப் பிரதமர் அமெரிக்கப் பயணம் மேற்கொண்டபோது இரண்டு நாடுகளுக்கிடையே ஓர் ஒப்பந்தம் கையொப்பமிடப்பட்டது. இந்த ஒப்பந்தப் படி, அமெரிக்க ஐக்கிய நாடு 10 மில்லியன் டாலர் நிதி உதவி செய்ய முன் வந்துள்ளது.

2001 செப்டம்பர் 3]

2.62. இந்தத் திட்டம் U.S.-DOL, GOI, ILO, IPEC.-ன்கீழ் செயல்படுத்தும் நோக்குடன் அமெரிக்க ஐக்கிய நாடு மற்றும் உலகத் தொழிலாளர் அமைப்புப் பிரதிநிதிகள் இந்திய அரசு உயர் அதிகாரிகள் அடங்கிய குழு 18-11-2000 மற்றும் 19-11-2000 ஆகிய தேதிகளில் திருவள்ளூர், காஞ்சிபுரம், விருதுநகர் மற்றும் திருநெல்வேலி ஆகிய மாவட்டங்களில் பயணம் மேற்கொண்டு அங்குள்ள தொழில் நிறுவனங்களில் பணிபுரிந்து வரும் தொழிலாளர்களின் பணி நிலைமைகளைப் பார்வையிட்டுச் சென்றனர். மேற்படித் திட்டத்தினைச் செயல்படுத்த தமிழக அரசு திட்ட வழிப்படுத்தும் குழு (Project Steering Committee) அமைத்துள்ளது.

மாநிலத் தொழிலாளர் ஆலோசனை வாரியம்

2.63. மாநிலத் தொழிலாளர் ஆலோசனை வாரியம், வேலையளிப்போர் பிரதிநிதிகள், தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகள், அரசு தரப்புப் பிரதிநிதிகள் ஆகியோரை உள்ளடக்கிய ஒரு முத்தரப்பு முதல்நிலை வாரியம் ஆகும். இவ்வாரியத்தின் தலைவர் மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சராவார். இவ்வாரியம் அடிக்கடி கூடி தொழிலாளர்களின் பொதுப் பிரச்சினைகள் மற்றும் சட்ட/விதித் திருத்தம் போன்ற முக்கியப் பிரச்சினைகளை விவாதித்து அரசுக்குப் பயனுள்ள ஆலோசனைகளை வழங்குகிறது. இதுவரை 63 மாநிலத் தொழிலாளர் ஆலோசனை வாரியக் கூட்டங்கள் நடைபெற்றுள்ளன.

அத்தியாயம்-3

குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம் என்ற பாதுகாப்பு வளையம்

3.1. குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம் என்பது ஒரு திருப்பு முனைச் சட்டமாகும். குறைந்தபட்ச ஊதியத்தை வழங்க உறுதி செய்வது என்பது நற்பாங்கான மனித வாழ்வை உறுதி செய்வது என்பதாகும். குறைந்தபட்ச ஊதியம் என்பது, பொதுவாக பிழைப்பூதியம் போன்றதேயாகும். அதை வழங்க மறுக்கும்பட்சத்தில் வாழ்க்கையில் மனிதத் தன்மை என்ற மூலப்பொருளை எடுப்பதற்கு ஒப்பாகும். குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்ட அட்டவணையில் அமைப்பு ரீதியற்ற 87 தொழில் இனங்கள் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன. குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டத்தின்கீழ், குழு முறை அல்லது அறிவிக்கை முறையைப் பின்பற்றி அரசாங்க குறைந்தபட்ச ஊதிய விகிதங்களை நிர்ணயம்/மறுநிர்ணயம் செய்கிறது. முதன்முதலாக அட்டவணைப்படுத்தப்பட்ட தொழில்

[2001 செப்டம்பர் 3]

இனத்திற்கு குறைந்தபட்ச ஊதிய விகிதங்கள் குழு முறையில் நிர்ணயம் செய்வது என்பது உள்ளது. ஏனெனில், அந்த நடைமுறையில், தொழிலின் தன்மை குறித்தும், தொழிலகங்களின் தாங்கும் சக்தி குறித்தும் ஆழமாக ஆராய்ந்து முடிவெடுக்க வேண்டியுள்ளது. இதற்குப் பிறகு குறைந்தபட்ச ஊதியங்கள் மறுநிர்ணயம் குறைந்தது 2 ஆண்டுகளுக்கு ஒருமுறை செய்யப்படுகிறது. இவ்வாறு மறுநிர்ணயம் செய்யும் தருணங்களில் அறிவிக்கை முறை பின்பற்றப்படுகிறது. விலைவாசி ஏற்றத்தை ஈடுகட்டும் பொருட்டு, குறைந்தபட்ச ஊதியம் நிர்ணயம், மறுநிர்ணயம் செய்யும்பொழுது அடிப்படை ஊதியத்துடன், விலைவாசிக் குறியீட்டுடன் இணைக்கப்பட்ட மாறுகின்ற அகவிலைப்படி என்கிற அகவிலைப்படியையும் அரசு நிர்ணயம் செய்கிறது.

3.2. குறைந்தபட்ச ஊதியம் மாற்றம் செய்யப்பட்டு, அறிவிக்கை செய்யும் சமயங்களில் இந்த அறிவிக்கைகளுக்கு எதிராக வேலையளிப்பவர்கள் நீதிமன்றங்களில் மனு தாக்கல் செய்து தடை உத்தரவு பெறுகின்றனர். இதன் விளைவாக அரசால் அறிவிக்கை செய்யப்பட்ட குறைந்தபட்ச ஊதியம் தொழிலாளர்களுக்குக் கிடைப்பது தடுக்கப்படுகிறது. இந்தத் தடையிலிருந்து விடுபட தமிழ்நாடு அரசு, இந்தியத் தொழிலாளர்கள் மாநாடு, தொழிலாளர் அமைச்சர்கள் மாநாடு போன்ற அமைப்புகளின் மூலம் குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டத்தினை இந்திய அரசுமைப்புச் சட்டத்தின் 9-வது அட்டவணையில் சேர்க்க பரிந்துரை செய்துள்ளது. இதனால், நீதிமன்றத்தின் முன்பு தடையுத்தரவு பெற இயலாது. மேலும், உச்ச நீதிமன்றம் ஒரு வழக்கில் எந்த ஒரு நிறுவனம் குறைந்தபட்ச ஊதியம் வழங்க இயலாத நிலையில் உள்ளதோ அந்நிறுவனம் இயங்குவதற்கு உரிமையுடையதல்ல என்று கூறியதை இங்கு சுட்டிக்காட்டலாம். குறைந்தபட்ச தினக்கூலி ரூ.45-க்குக் குறையாமல் இருக்க வேண்டும் என்பதே மத்திய அரசின் தற்போதைய கொள்கையாகும்.

3.3. 2000 ஆம் ஆண்டில் அரசு 4 தொழில்களுக்குக் குறைந்தபட்ச ஊதியம் முதன்முறையாக குழு முறையில் நிர்ணயம் செய்துள்ளது

1. செக்யூரிட்டி கார்டு தொழில்
2. இரசாயன உரத் தொழில்
3. மருந்து மற்றும் விற்பனைப் பிரதிநிதிகள் தொழில்
4. அகர்பத்தி தயாரிக்கும் தொழில்

2001 செப்டம்பர் 3]

3.4. 28 தொழில்களுக்குக் குறைந்தபட்ச ஊதியங்களை மறுநிர்ணயம் செய்துள்ளது. 3 தொழில்களுக்குக் குறைந்தபட்ச ஊதியங்களை மறுநிர்ணயம் செய்வதற்கான முதனிலை அறிவிக்கைகளை வெளியிட்டுள்ளது.

1. தீப்பெட்டி தயாரிக்கும் தொழில்
2. காகிதம் மற்றும் காகிதம் சார்ந்த தொழில் (இயந்திரத்தால் தயாரிக்கப்படும் காகிதத் தொழில் சம்பந்தப்பட்டது)
3. பாலிதீன் பிராஸஸிங்ஃபோம் அயிட்டம்ஸ் மற்றும் பிளாஸ்டிக் தயாரிக்கும் தொழில்

3.5. மேலும், கற்சிற்பம் செய்யும் தொழிலை அரசு குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்ட அட்டவணையில் சேர்ப்பதற்கான முதனிலை அறிவிக்கையை வெளியிட்டுள்ளது.

3.6. கிராணைத் தொழிலுக்குக் குறைந்தபட்ச ஊதியம் நிர்ணயம் செய்யும்பொருட்டு அரசு ஆலோசனைக் குழு அமைத்துள்ளது.

3.7. 1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டப் பிரிவு 20(1)-ன்படி கேட்பு மனுக்களை விசாரணை செய்ய 9 வட்டாரத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் உரிய அதிகாரம் பெற்றவர்களாக நியமனம் செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

அத்தியாயம்-4

சமூகப் பாதுகாப்புச் சட்டங்கள்

வேலையாள் இழப்பீட்டுச் சட்டம், 1923

4.1 தொழிலாளர்கள் பணியில் இருக்கும்போது விபத்து ஏற்பட்டால், தொழிலாளர்களுக்கு இழப்பீட்டுத் தன்மையைப் பொறுத்து இழப்பீடு வழங்கவும் இறக்க நேரிட்டால், அவர்தம் சார்ந்தோருக்கு இழப்பீடு அளிக்கவும் இச்சட்டம் வகை செய்கிறது. மேலும், சமீபத்தில் ஏற்படுத்தப்பட்ட இச்சட்டத் திருத்தத்தின் பயனாக தற்காலிக (Casual) தொழிலாளர்களும் இச்சட்ட சலுகையை பெறத் தகுதியுடையவர்களாகின்றனர். 9 வட்டாரத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் இச்சட்டத்தின்கீழ் வேலையாள் இழப்பீட்டு ஆணையர்களாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

[2001 செப்டம்பர் 3]

4.2. ஆணையர்களால் வேலையாள் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின்கீழ் தீர்ப்பளிக்கப்பட்ட தொகை சம்பந்தப்பட்ட வேலையளிப்பவரால் வைப்பீடு செய்யப்பட்டு மனுதாரர்களுக்கு அளிக்கப்படுகிறது. தீர்ப்பளிக்கப்பட்ட தொகை வேலையளிப்பவரால் வைப்பீடு செய்யப்படாத நேர்வுகளில், துணை ஆணையர்கள்/மாவட்டாட்சியர்கள் மூலம் வருவாய் வசூல் சட்டத்தின்கீழ் வசூல் செய்ய நடவடிக்கை மேற்கொள்கின்றனர்.

பணிக்கொடை பட்டுவாடாச் சட்டம், 1972

4.3. தொழிலாளர்களுக்கு பணிக்கொடை வழங்குவதற்கான திட்டம் இச்சட்டத்தில் வகை செய்யப்பட்டுள்ளது. 5 வருடம் தொடர்ச்சியாகப் பணிபுரிந்த தொழிலாளர்களுக்கு அவர்கள் பணியில் இருந்து விடுவிக்கும் சமயம் பணிக்கொடை வழங்கப்பட வேண்டும்.

1. வயது முதிர்வு காரணமாக
2. பணிமுடிவு அல்லது இராஜினாமா
3. இறப்பு (அல்லது) விபத்து (அல்லது) நோய் காரணமாக இயலாமை

பொதுவாக, இறுதியாக பெற்ற அடிப்படை ஊதியம் மற்றும் அகவிலைப்படி ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் பணிக்கொடை வழங்கப்படுகிறது. அது கீழ்க்கண்டவாறு கணக்கிடப்படுகிறது.

மாத வருமானம் x 15 x பணி செய்த வருடங்கள்

26

இச்சட்டப்படி, அதிகபட்சம் வழங்கப்பட வேண்டிய பணிக்கொடைத் தொகை ரூபாய் 3.5 இலட்சம்.

4.4. இச்சட்டத்தின்கீழ் வட்டாரத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர் அலுவலகங்களிலுள்ள 8 தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்கள் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரிகளாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். தொழிலாளர் இணை ஆணையர்கள், சென்னை, கோவை மற்றும் மதுரை ஆகியோர்கள் முறையே சென்னை, கோவை மற்றும் மதுரை மண்டலங்களுக்கு இச்சட்டத்தின்கீழ் மேல்முறையீட்டு அதிகாரிகளாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

2001 செப்டம்பர் 3]

தமிழ்நாடு பிழைப்பூதியம் வழங்கல் சட்டம், 1981

4.5. தொழிலாளர்கள் பணியிலிருந்து தற்காலிக வேலைநீக்கம் செய்யப்பட்டு, விசாரணை நிலுவையில் இருக்கும் காலத்தில், வேலையளிப்பவர் இச்சட்டப்படி பிழைப்பூதியம் வழங்க வேண்டி இச்சட்டம் இயற்றப்பட்டுள்ளது. இச்சட்டத்தின்படி, தற்காலிக வேலைநீக்கம் செய்யப்பட்ட தொழிலாளர், முதல் 90 நாட்களுக்கு இறுதியில் பெறப்பட்ட ஊதியத்தில் 50 சதவிகிதமும், வேலை நீக்கக் காலம் நீட்டிக்கப்பட்டிருந்தால், 90 நாட்களுக்கு மேல் 180 நாட்கள் வரை 75 சதவிகிதமும், 180 நாட்களுக்கு மேல் முழு ஊதியமும் பெறத் தகுதியுடையவராகிறார்.

4.6. இச்சட்டத்தின்கீழ் 8 வட்டாரத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் அலுவலகத்திலுள்ள தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்கள் அதிகாரமுடையவர்களாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். 9 வட்டாரத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் இச்சட்டத்தின்கீழ் மேல்முறையீட்டு அதிகாரிகளாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

போனஸ் வழங்குதல் சட்டம், 1965

4.7. இச்சட்டம், 10 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் நிறுவனம் மற்றும் தொழிற்சாலைக்குப் பொருந்தும். தொழிலாளர்கள் எண்ணிக்கை 10-க்குக் குறையும் நேர்வுகளிலும், இந்நிறுவனங்கள் போனஸ் வழங்க வேண்டும். நஷ்டத்தில் இயங்கினாலும் நிறுவனங்கள் தொழிலாளர்களுக்குக் குறைந்தபட்ச போனஸ் (8.33%) வழங்க வேண்டும்.

4.8. பணியாளர் என்பவர் எந்தவொரு நபரோ பயிற்சியாளராக இல்லாமலும் (அல்லது) பணி நிபந்தனைகளில் குறிப்பிட்டுள்ள மேற்பார்வையாளர்கள் மேலாண்மை மற்றும் நிர்வாகப் பிரிவு பணியாளர்கள் மற்றும் அவர்களது சம்பளம் மாதம் ரூ.3,500/-க்கு மிகைப்படாமலும் இருக்க வேண்டும். எந்தவொரு பணியாளரும் மாதம் ரூ.3,500/-க்கு மிகைப்படாமல் சம்பளம் பெற்றுக்கொண்டு, குறிப்பிட்ட கணக்காண்டில் 30 தினங்களுக்குக் குறையாமல் பணிபுரிந்திருப்பின், போனஸ் பெறத் தகுதியுடையவராகிறார். இருப்பினும், ரூ.2,501/- முதல் ரூ.3,500/- வரை மாதச் சம்பளம் பெறும் பணியாளர்களின் சம்பளம் போனஸ் வழங்கலுக்காக, ரூ.2,500/- எனக் கணக்கிடப்பட வேண்டும். மேலும், அதிகபட்சமாக சம்பளத்தில் 20% போனஸாகப் பெற இச்சட்டத்தில் வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது.

[2001 செப்டம்பர் 3]

4.9. தமிழ்நாட்டில் இச்சட்டத்தை அமல்படுத்த தொழிலாளர் இணை ஆணையர்கள், தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள், உதவி ஆணையர்கள், தொழிலாளர் அலுவலர்கள் அவரவர் ஆட்சி எல்லைக்கேற்ப ஆய்வராக நியமனம் செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

மகப்பேறு நலச் சட்டம், 1961

4.10. மகப்பேறு காலங்களில் பெண் தொழிலாளர் பணிகளை முறைப்படுத்துவதற்கும், மகப்பேறு கால சலுகைகள் வழங்குவதற்கும் ஏதுவாக இச்சட்டம் இயற்றப்பட்டுள்ளது. இச்சட்டத்தின்படி, குழந்தைப்பேற்றிற்காக 12 வாரங்கள் விடுப்பு, மருத்துவச் சான்றிதழின் பேரில் ஒரு மாத மருத்துவ விடுப்பு, கருச்சிதைவிற்காக 6 வார விடுப்பு வழங்குதல் முதலிய சலுகைகள் உள்ளன. மேலும் பேறுகாலத்திற்கு முந்தைய மற்றும் பேறுகாலத்திற்குப் பிந்தைய கவனிப்பை நிர்வாகம் இலவசமாக அளிக்கவில்லை எனில், ரூ.250/- மருத்துவ போனஸாக வழங்க சட்டம் வழிவகை செய்கிறது. இச்சட்டத்தின்கீழ், மகளிர் தொழிலாளர் ஆய்வாளர்கள், தொழிலாளர் ஆய்வர்கள், தோட்ட நிறுவன ஆய்வர்கள், தொழிலாளர் துணை ஆய்வர்கள், தொழிலாளர் உதவி ஆய்வர்கள் ஆகியோர் ஆய்வர்களாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

சம ஊதியச் சட்டம், 1976

4.11. சம ஊதியச் சட்டம், 1976, ஆண் மற்றும் பெண் தொழிலாளர்களுக்கு சம வேலைக்குச் சம ஊதியம் வழங்கவும் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் தொடர்புடைய இனங்களில் பாலியலின் அடிப்படையிலான வேற்றுமையைத் தடுப்பதற்காகவும் ஏற்படுத்தப்பட்டது. பெண் தொழிலாளர்களுக்கு அதிக வேலைவாய்ப்பு பெற்றுத் தரும் வகையில் இச்சட்டத்தின்கீழ் அமைக்கப்பட்டுள்ள ஆலோசனைக் குழு, அரசால் இச்சட்டத்தின்கீழ் அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ள வேலை இனங்கள் மற்றும் நிறுவனங்களில் பெண்களின் பணி தொடர்பாக அரசுக்கு ஆலோசனைகள் வழங்க தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறைச் செயலாளரைத் தலைவராகவும், தொழிலாளர் இணை ஆணையர் (சமரசம்) அவர்களைச் செயலாளராகவும் கொண்டு மாநில அளவில் இச்சட்டத்தின்கீழ் ஆலோசனைக் குழு இயங்கி வருகிறது.

4.12. இச்சட்டத்தின் அமலாக்கம் தொடர்பாக அரசு இத்துறையில் கீழ்க்கண்ட அலுவலர்களை இச்சட்டத்தின்கீழ் ஆய்வர்களாக நியமித்துள்ளது:-

2001 செப்டம்பர் 3]

1. தொழிலாளர் ஆணையர்
2. தொழிலாளர் இணை ஆணையர்கள்
3. மண்டல தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள்
4. தொழிலாளர் துணை ஆணையர் (ஆய்வுகள்)
5. தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் அலுவலகத்தில் உள்ள தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்கள் மற்றும் தொழிலாளர் ஆணையர் அலுவலகத்தில் உள்ள தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்
6. தொழிலாளர் ஆய்வர்கள்
7. தோட்ட நிறுவன ஆய்வர்கள்
8. தொழிலாளர் துணை ஆய்வர்கள்
9. தொழிலாளர் உதவி ஆய்வர்கள்
10. தொழிலாளர் ஆய்வர்கள் (மகளிர்) சென்னை, மதுரை மற்றும் கோவை

4.13. சம வேலைக்கு சம ஊதியம் தொடர்பாக தாக்கல் செய்யப்படும் கேட்பு மனுக்களைத் தீர்வு செய்யும் அதிகார முடையவர்களாக தொழிலாளர் அலுவலர்கள் மற்றும் தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்களை அரசு அறிவிக்கை செய்துள்ளது. இவ்வாறு தீர்வு செய்யப்படும் தொகைகள் வசூல் செய்யப்படா மலிருக்கும்பட்சத்தில் தொழில் தகராறு சட்டப் பிரிவு 33 (சி)(1)ன்கீழ் நில வருவாய் வசூல் செய்யவும் வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது.

4.14. மேலும், இச்சட்டத்தின்கீழ் தண்டனைக்குரிய முரண்பாடுகளை உரிய அரசு மற்றும் அரசால் அறிவிக்கை செய்யப்பட்ட அதிகாரி மட்டுமல்லாமல் இம்முரண்பாட்டினால் பாதிக்கப்பட்டவர் அல்லது அங்கீகாரம் பெற்ற நல நிறுவனம் அல்லது அமைப்பு மூலம் நீதிமன்றத்தில் வழக்குகள் தாக்கல் செய்யலாம் என்பதே இச்சட்டத்தின் சிறப்பு அம்சமாகும்.

[2001 செப்டம்பர் 3]

அத்தியாயம்-5

சட்ட ரீதியான வாரியங்களின் செயல்பாடுகள்

தமிழ்நாடு உடல் உழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள்) நலத் திட்டம், 1994

5.1. கட்டுமானப் பணியில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களின் நலனுக்காக 1994 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உடல் உழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள்) நலத் திட்டத்தினை அரசு உருவாக்கியுள்ளது. கட்டுமானத் தொழிலாளர்களின் நலனுக்காக இத்திட்டத்தினைச் செயல்படுத்தும் வகையில் தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியத்தினை அரசு அமைத்துள்ளது. 1-11-1994 முதல் இத்திட்டம் அமல்படுத்தப்பட்டு, முதற்கட்டமாக சென்னை, மதுரை மற்றும் கோவை ஆகிய மாநகராட்சிகளில் செயல்படுத்தப்பட்டு, அதன் பிறகு இத்திட்டம் தமிழ்நாடு முழுவதும் 15-6-1997 முதல் விரிவுபடுத்தப்பட்டுள்ளது.

5.2. இத்திட்டத்தின்படி, கட்டுமானத் தொழிலாளர்களின் நலத் திட்டங்களை அமல்படுத்துவதற்காக “உடல் உழைப்புத் தொழிலாளர்கள் பொது நல நிதி” ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. 1982 ஆம் ஆண்டு உடல் உழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (பணி சீரமைப்பு மற்றும் பணி நிபந்தனைகள்) சட்டத்தின் பிரிவு 8 ஏன்படி, தமிழ்நாட்டின் எல்லைக்குள் கட்டுமானப் பணியினை மேற்கொள்ளும் எந்த ஒரு நபரும் அக்கட்டுமானப் பணியின் மொத்த மதிப்பீட்டில் 0.3 சதவிகிதத்தினை இந்நிதிக்குச் செலுத்த வேண்டும். அரசுத் துறை மற்றும் அரசுத் துறை நிறுவனங்கள் நங்கலாக இதர தனி நபர்கள் கட்டடம் கட்டும்போது, அவர்களிடமிருந்து கட்டுமானப் பணியின் மொத்த மதிப்பீட்டில் 0.3 சதவிகிதத்தினை உள்ளாட்சி அமைப்புகள் வசூலித்து அத்தொகையினை தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியத்திற்குச் செலுத்தி வருகின்றன. அரசுத் துறை மற்றும் அரசுத் துறை நிறுவனங்கள் மற்றும் உள்ளாட்சி அமைப்புகள் ஆகியவற்றிடமிருந்து அவை மேற்கொள்ளும் கட்டுமானப் பணிக்கான பங்களிப்புத் தொகை வாரியத்திற்கு நேரடியாகப் பெறப்பட்டு வருகின்றன. இந்த வாரியத்திற்கு 31-5-2001 வரை ரூ.32,73,12,507/- பங்களிப்புத் தொகையாகப் பெறப்பட்டுள்ளது. இதில் ரூ.7,37,90,360/- தொகையானது தனியார் கட்டடங்களைத் தவிர ஏனைய கட்டுமானப் பணி மேற்கொள்ளும் அரசுத் துறைகளிடமிருந்தும், அரசுத் துறை நிறுவனங்களிடமிருந்தும் தன்னாட்சி அமைப்புகளிடமிருந்து பெறப்பட்டதாகும்.

2001 செப்டம்பர் 3]

வாரியத்தின் நோக்கம்

5.3 இவ்வாரியத்தில் பதிவு செய்து கொண்ட கட்டுமானத் தொழிலாளர்களுக்கு குழு விபத்துக் காப்பீட்டுத் திட்டம், இயற்கை மரணம் உதவித் தொகைத் திட்டம், ஈமச் சடங்கு உதவித் தொகைத் திட்டம், கல்வி உதவித் தொகைத் திட்டம், திருமண உதவித் தொகைத் திட்டம், மகப்பேறு/கருச்சிதைவு உதவித் தொகைத் திட்டம் ஆகிய நலத் திட்டங்கள் வாரியத்தால் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன.

5.4. இவ்வாரியத்தில் 31-05-2001 வரை பதிவு செய்து கொண்ட கட்டுமானத் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை விவரம் கீழே தரப்பட்டுள்ளன.

வ. எண்.	மாவட்டம்	01.11.94 முதல் 31.3.97 வரை	01.4.97 முதல் 31.3.98 வரை	01.4.98 முதல் 31.3.99 வரை	01.4.99 முதல் 31.3.00 வரை	01.4.00 முதல் 31.3.01 வரை	01.4.01 முதல் 31.5.01 வரை	மொத்தம்
1	சென்னை	10915	13450	21860	19977	19450	2533	88185
2	கோவை	8391	2025	3500	6079	8668	1539	30202
3	மதுரை	6297	3272	13995	12700	11283	2779	50326
4	திருச்சி	--	4362	9551	8235	9504	2513	34165
5	சேலம்	--	8734	10707	13630	16257	2243	51571
6	திருநெல்வேலி	--	10025	4387	15386	14917	865	45580
7	கடலூர்	--	--	--	--	5998	906	6904
8	வேலூர்	--	--	--	--	4686	2753	7439
9	திண்டுக்கல்	--	--	--	--	9344	1885	11229
10	காஞ்சிபுரம்	--	--	--	--	3962	824	4786
11	திருவாரூர்	--	--	--	--	674	1245	1919
12	கும்பகோணம்	--	--	--	--	1019	823	1842
13	விழுப்புரம்	--	--	--	--	--	1140	1140
14	நாகர்கோவில்	--	--	--	--	--	614	614
	மொத்தம்	25603	41868	64000	76007	105762	22662	335902

5.5. இவர்களிடமிருந்து தலா ரூ.25/- வீதம் மொத்தம் ரூ.83,97,550/- பதிவுக் கட்டணமாகப் பெறப்பட்டுள்ளது. பதிவினை இரண்டாண்டுக்கு ஒருமுறை ரூ.10/- புதுப்பித்தல் கட்டணம் செலுத்தி புதுப்பித்துக்கொள்ள வேண்டும். வாரியத்தில் பதிவு செய்து கொண்ட அனைத்துக் கட்டுமானத் தொழிலாளர்களுக்கும் அடையாள அட்டைகள் இலவசமாக வழங்கப் படுகின்றன.

[2001 செப்டம்பர் 3]

வாரியத்தால் செயல்படுத்தப்படும் நலத் திட்டங்கள்

பதிவு செய்து கொண்டுள்ள அனைத்துக் கட்டுமானத் தொழிலாளர்களும் குழு விபத்துத் திட்டத்தின்கீழ் காப்பீடு செய்யப்பட்டுள்ளனர். காப்பீடு செய்வதற்கான ப்ரிமியத் தொகையை வாரியச் செலவில் வாரியமே செலுத்தி வருகிறது.

1. பதிவு பெற்ற கட்டுமானத் தொழிலாளி விபத்தில் இறந்தால் ரூ.1 இலட்சம் காப்பீட்டு தொகையாகவும், விபத்தில் ஊனமுற்றால் ஊனத்தின் தன்மைக்கேற்ப ரூ.1 இலட்சம் வரை காப்பீட்டு தொகையாகவும் வழங்கப்படுகிறது.

2. பதிவு பெற்ற கட்டுமானத் தொழிலாளியின் மகன்/மகள் 10 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி பெற்றால் ரூ.750/-ம் 12 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி பெற்றால் ரூ.1000/-மும் கல்வி உதவித் தொகையாக வழங்கப்படுகிறது. ரூ.750/- ரூ.1000/-ஆகவும் ரூ.1000/- ரூ.1500/-ஆகவும் உயர்த்த அரசு திருத்த அறிவிக்கை வெளியிட்டது. தகுதியுடைய பயனாளிகளுக்கு உயர்த்தப்பட்ட தொகை வழங்கப்படும்.

3. பதிவு பெற்ற கட்டுமானத் தொழிலாளியின் மகன்/மகள் திருமணத்திற்கு ரூ.1000/- திருமண உதவித் தொகை வழங்கப்படுகிறது. இத்தொகையை ரூ.2000/- ஆக உயர்த்தவும், பதிவு பெற்ற கட்டுமானத் தொழிலாளியின் திருமணத்திற்கும் இத்தொகை வழங்கவும் அரசு வரைவு அறிவிக்கை வெளியிட்டுள்ளது. அரசிடமிருந்து உறுதி அறிக்கை வெளியிடப்பட்டதும் தகுதியுடைய பயனாளிகளுக்கு உயர்த்தப்பட்ட தொகை வழங்கப்படும்.

4. பதிவு பெற்ற கட்டுமானத் தொழிலாளி மகப்பேறு/ கருச்சிதைவுக்கு ரூ.2000/- உதவித் தொகையாக வழங்கப்படுகிறது.

5. பதிவு பெற்ற கட்டுமானத் தொழிலாளியின் ஈமச் சடங்கிற்கு ரூ.2000/-ம் இயற்கை மரணத்திற்கு ரூ.5000/-ம் உதவித் தொகையாக வழங்கப்படுகிறது. தற்போது வழங்கப்பட்டு வரும் இயற்கை மரண உதவித் தொகையை ரூ.10,000/- ஆக உயர்த்த வாரியக் கூட்டத்தில் எடுக்கப்பட்ட முடிவின்படி ஆலோசனைக் குழுக் கூட்டத்தில் விவாதப் பொருளாக வைக்கப்பட்டு நலத் திட்டத்தில் உரிய திருத்தம் மேற்கொள்ள அரசுக்கு முன்மொழிவு அனுப்பப்பட்டுள்ளது.

5.6. பதிவு பெற்ற கட்டுமானத் தொழிலாளர்களின் மகன்/மகள் பட்டப்படிப்பு, பட்டமேற்படிப்பு, தொழில்நுட்பக் கல்வி, தொழில்நுட்ப

2001 செப்டம்பர் 3]

பட்ட மேற்படிப்பு ஆகியவற்றிற்கும் கீழ்க்காணுமாறு உதவித் தொகைகள் வழங்க அரசு உறுதி அறிவிக்கை வெளியிட்டுள்ளது. தகுதியுடைய பயனாளிகளுக்கு இந்த உதவித் தொகை வழங்கப்படும்.

வ. எண்	படிப்பு பற்றிய விவரம்	கல்வி உதவித் தொகை	
		வெளியிலிருந்து படிப்பவர்கள்	விடுதியில் தங்கிப் படிப்பவர்கள்
1	இளங்கலை (கலை விஞ்ஞானம் மற்றும் சட்டம்)	1500	1750
2	பொறியியல், மருத்துவம், சட்டம், கால்நடை பராமரிப்பு, விஞ்ஞானம் மற்றும் அவை தொடர்புடைய படிப்புகள்	2000	4000
3	தொழில் மற்றும் தொழில்நுட்ப படிப்புகள்	1000	1200
4	பட்ட மேற்படிப்புகள்	2000	3000
5	தொழிற்கல்வி பட்ட மேற்படிப்பு	4000	6000

5.7. 01-01-2000 முதல் 31-5-2001 முடிய கட்டுமானத் தொழிலாளர்களுக்கு வாரியத்தால் அளிக்கப்பட்ட நலத் திட்டங்கள்

வ. எண்	நலத்திட்டம்	பயனாளிகள் எண்ணிக்கை	வழங்கப்பட்ட தொகை ரூ.
1	மரண விபத்து	111 பேர்கள்	1,01,50,000
2	காய விபத்து	59 பேர்கள்	11,54,250
3	ஈமச்சடங்கு உதவித் தொகை	903 பேர்கள்	15,87,000
4	கல்வி உதவித் தொகை 10-ம் வகுப்பு 12-ம் வகுப்பு	1316 பேர்கள் 722 பேர்கள்	9,94,500 7,38,000
5	திருமண உதவித் தொகை	1493 பேர்கள்	15,89,000
6	மகப்பேறு உதவித் தொகை	27 பேர்கள்	51,000
7	இயற்கை மரணம்	696 பேர்கள்	34,80,000

[2001 செப்டம்பர் 3]

தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நலத்திட்டம், 1999

5.8. 5-3-1997 அன்று அரசு அமைப்பு சாராத் தொழிலாளர்களின் நிலைமைகளை ஆராய்ந்து, பரிந்துரை அளிக்கக் குழுக்கள் அமைக்கப்படும் என்று அறிவித்தது. இதன்படி, 27-8-1997 அன்று மூன்று குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டன. விவசாயத் தொழிலாளர்களின் நிலைமைகளை ஆராய ஒரு குழுவும், மற்ற இரண்டு குழுக்களில் ஒன்று தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின்கீழ் வரும் அமைப்பு சாரா தொழிலாளர்களின் நிலைமைகளை ஆராயவும், மற்றொன்று தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் கீழே வராத அமைப்பு சாராத் தொழிலாளர்களின் நிலைமைகளை ஆராயவும் அமைக்கப்பட்டன.

5.9. மேற்படி கடைசி இரண்டு குழுக்களின் அறிக்கையின் அடிப்படையில் அரசு 21-8-1998 அன்று 1982 ஆம் ஆண்டின் தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (பணி வரன்முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிபந்தனைகள்) சட்டத்தின் பட்டியலில் ஏற்கெனவே உள்ள 12 தொழில்களுடன் மேலும் 13 தொழில்களைச் சேர்த்தது. அதன் பின்னர் மிதிவண்டி பழுதுபார்த்தல் மற்றும் வீட்டு வேலைகள் ஆகிய தொழில்கள் பட்டியலில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன.

5.10. 1982 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் (பணி வரன்முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிபந்தனைகள்) சட்டத்தின் பட்டியலில் இடம்பெற்றுள்ள தொழில்கள் வரிசை எண் 6, 10 மற்றும் 11 தவிர்த்து மற்ற தொழில்களில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்கள் நலனுக்காக ஆகும் செலவை ஈடுகட்டவும், நிதிநிலைமையை மேம்படுத்தவும் மற்றும் சுய தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள அமைப்பு சாராத் தொழிலாளர்களுக்கு பயன்கள் சென்றடைய வேண்டும் என்ற நோக்கத்துடன் அரசு, 1982 ஆம் வருடத்திய தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (பணி வரன்முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிபந்தனைகள்) சட்டத்தின் “உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்” சொற்பொருள் விளக்கத்தினை விரிவாக்கியும் மற்றும் வேலை அளிப்பவரிடமிருந்து பங்குத் தொகை பெறவும் புதிதாக பிரிவு 8பி சேர்த்தது.

5.11.25-3-1998 அன்று அரசானது அமைப்பு சாராத் தொழிலாளர்களின் நலன் காக்கும் பொருட்டு ஒரு முதன்மைத் தொழிலாளர் நல வாரியம் அமைக்கப்படும் என அறிவித்தது.

2001 செப்டம்பர் 3]

அதன்படி, தமிழ்நாடு உடல் உழைப்புத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம் 17-3-1999 தேதியன்று அமைத்து ஆணையிடப்பட்டது. அமைப்பு சாராத் தொழிலாளர்களுக்காக தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நலத் திட்டம் 28-04-1999 அன்று அரசால் வகுக்கப்பட்டது. இத்திட்டத்தின்கீழ், தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல நிதியை உருவாக்கவும், இந்நிதிக்கு நிதி ஆதாரம் சேர்க்கவும் வழிவகைகள் செய்யப்பட்டுள்ளன.

5.12. இத்திட்டத்தின் நோக்கம், (1) பணியாளர் தொகுதி விபத்து நிவாரணம், (2) மகப்பேறு நலத் திட்டம், (3) ஓய்வுக் காலப் பயன்கள் போன்றவை அளிப்பதாகும்.

5.13. இந்த நலத் திட்டங்களை, தொழிலாளர்கள் தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியத்தில் பதிவு செய்த பன்னிரண்டு மாதங்களுக்குப் பின்னர் பலனைப் பெறத் தகுதியுடையவர்கள் ஆவார்கள். இவ்வாரியம், 5-11-1999 முதல் சென்னையைத் தலைமையிடமாகக் கொண்டு செயல்பட்டு வருகின்றது. இவ்வாரியத்தால் அமைப்பு ரீதியற்ற உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்களைப் பதிவு செய்யும்பொருட்டு. சென்னை, கோயம்புத்தூர், திருச்சி, சேலம், மதுரை, திருநெல்வேலி ஆகிய மண்டல அளவிலான வாரியப் பணியாளர்கள் நியமிக்கப்பட்டுள்ளார்கள். பதிவு செய்யும் தொழிலாளர்களுக்கு வாரியத்தின் சார்பாக வழங்கும் பொருட்டு, அடையாள அட்டைகள், பாஸ் புத்தகங்கள், இரசீது புத்தகங்கள் போன்றவைகள் அச்சடித்து வழங்கப்பட்டுள்ளன.

5.14. இத்திட்டத்தின்படி, தொழிலாளர்கள் மாதா மாதம் வாரியத்திற்கு செலுத்த வேண்டிய ரூ.20/- (ரூபாய் இருபது மட்டும்) பங்களிப்புத் தொகையைப் பெறும்பொருட்டு மாநில அளவிலான வங்கிகளின் குழுமத்துடன் (எஸ்.எல்.பி.சி) பேசி அமலாக்கப்படும் வங்கிகளுடன் இணக்கக் குறிப்பு ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இதன்படி, 15 வங்கிகள் அரசால் அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளன.

5.15. இவ்வாரியத்தில் பதிவுப் பணி 26-1-2000 முதல் தொடங்கப்பட்டு, சிறப்பாக நடைபெற்று வருகிறது. பதிவு செய்த தொழிலாளர்களுக்கு இவ்வாரியத்தின் சார்பாக அடையாள அட்டை, பாஸ் புத்தகம் போன்றவைகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. அமைப்பு ரீதியற்ற தொழிலாளர்களுக்கு சமூகப் பாதுகாப்பு அளிக்கக்கூடிய இத்திட்டம் விரைந்து பெரும் அளவிலான தொழிலாளர்களுக்குச் சென்றடைய

[2001 செப்டம்பர் 3]

வேண்டும் என்ற நோக்குடன் பதிவுப்பணி ஒவ்வொரு மாவட்ட அளவிற்கும் விரிவாக்கப்பட்டுள்ளது. இப்பணியைச் சிறப்புப் பணியாக மேற்கொள்ள தொழிலாளர் துறைப் பணியாளர்கள் உத்தரவிடப்பட்டுள்ளார்கள். இவ்வாரியத்திற்கு அரசு அளித்த நாற்பது இலட்ச ரூபாய் மானியத் தொகைக்கு மேலாக, பதிவுக் கட்டணம் மற்றும் ஆட்டோ மற்றும் டாக்சி ஓட்டும் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள வேலையளிப்போர்களிடமிருந்து பங்களிப்புத் தொகை மூலம் 31-5-2001 வரையில் ரூ.7,89,34,377/- இவ்வாரியத்தால் வசூல் செய்யப்பட்டுள்ளது. 31-5-2001 வரையில் இவ்வாரியத்தில் 5,77,676 அமைப்பு ரீதியற்ற தொழிலாளர்கள் இதுவரை பதிவு செய்துக்கொண்டுள்ளனர்.

5.16. தொழிலாளர்கள் செலுத்த வேண்டிய மாதச் சந்தா தொகை அதிகம் என்றும், அதைக் கட்டுவதற்கு தொழிலாளர்கள் சிரமங்களுக்கு உள்ளாகிறார்கள் என்றும் உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்களிடமிருந்தும், தொழிற்சங்கங்களிடமிருந்தும் முறையீடுகள் வந்தன. அவ்வாறே தொழிலாளர்கள் சந்தா தொகையை வங்கிகளில் செலுத்துவதில் சிரமங்கள் உள்ளதாகவும் தெரிவிக்கப்பட்டது. மேலும், கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் தற்போது பெற்று வரும் பயன்களை உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்களுக்கும் வழங்கக் கோரி அரசுக்கு முறையீடுகள் செய்யப்பட்டன.

5.17. அரசு எதிர்பார்க்கும் வகையில், அடிமட்டத்தில் உள்ள தொழிலாளர்களுக்கு நலத் திட்ட விவரங்கள் சென்றடையாத நிலையிலும், திட்டத்திற்கு ஆக்கமும், விரிவான விளம்பரமும் செய்ய ஒரு கூட்டம் 16-12-2000 அன்று நடத்தப்பட்டது. மேற்படி கூட்டத்தில் தற்போது கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் பெற்று வரும் அனைத்து பயன்கள் உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்களுக்கும் விரிவாக்கப்படுவதாக அறிவிக்கப்பட்டது. அதன்படி கீழே குறிப்பிட்டுள்ள பயன்கள் உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்களும் பெறத் தகுதியுடையவராகிறார்கள்.

1. குழு விபத்துக் காப்பீட்டுத் திட்டம்
2. ஈமச் சடங்கு உதவித் தொகைத் திட்டம்
3. இயற்கை மரணம் உதவித் தொகை
4. மகன் அல்லது மகள் கல்வி உதவித் தொகை
5. தொழிலாளி அல்லது மகன் அல்லது மகள் திருமண உதவித் தொகை
6. பதிவு பெற்ற பெண் தொழிலாளிக்கு மகப்பேறு/ கருக்கலைப்பு உதவித் திட்டம்

2001 செப்டம்பர் 3]

5.18. பழைய திட்டத்தின்படி பயன்கள் அடைய 12 மாதங்கள் காத்திருக்க வேண்டும் என்ற நிலையை நீக்கி பதிவு பெற்றது முதல் திட்டத்தின்கீழ் உள்ள பயன்களைப் பெறலாம் என உருவாக்கப்பட்டது. அதேபோல் உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் கண்டிப்பாக மாதச் சந்தா தொகை ரூ. 20/- செலுத்த வேண்டும் என்ற முறை மாற்றப்பட்டது. தற்போதைய திட்டத்தின்படி தொழிலாளர், ஒரு முறை ரூ. 100/- செலுத்தினால் போதுமானது. இதில் பதிவுக் கட்டணமும் அடங்கும். அரசின் நிர்வாகச் செயல்பாடுகளை மேம்படுத்த கணினி மயமாக்குவதால் முதற்கட்டமாக 8 மண்டலங்களில் கணினிகள் நிறுவப்பட்டு கணினிமயமாக்கும் பணி சீரிய முறையில் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது.

தமிழ்நாடு ஆட்டோ ரிக்ஷா மற்றும் வாடகை ஊர்தி ஓட்டுநர்கள்/தையல் தொழிலாளர்கள்/ முடி திருத்துவோர்/சலவைத் தொழிலாளர்கள்/பனை மரத் தொழிலாளர்கள்/கை வினைஞர்கள்/காலணி மற்றும் தோல் பொருட்கள் தயாரிப்போர் மற்றும் தோல் பதனிடும் தொழிலாளர்கள்/ஒவியர்கள் நல வாரியம்

5.19. 25-3-1998 அன்று அரசு அமைப்பு சாராத் தொழிலாளர்களின் நலன் காக்கும்பொருட்டு ஒரு முதன்மை வாரியம் அமைக்கப்படும் என்று அறிவித்திருந்தது. அதன்படி, தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம் 17-3-1999 தேதியன்று அமைத்து ஆணையிடப்பட்டது. அமைப்பு சாராத் தொழிலாளர்களுக்காக தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நலத் திட்டம் 28-4-1999 அன்று அரசால் வகுக்கப்பட்டது. இத்திட்டம் உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்களின் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நலனுக்காகவும் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது.

5.20. 20-7-2000 அன்று கீழ்க்கண்ட நான்கு நல வாரியங்களை அமைத்து அரசு உத்தரவு பிறப்பித்தது.

1. தமிழ்நாடு சலவைத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்
2. தமிழ்நாடு தையல் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்
3. தமிழ்நாடு ஆட்டோ ரிக்ஷா மற்றும் வர்டகை ஊர்தி ஓட்டுநர் நல வாரியம்
4. தமிழ்நாடு முடிதிருத்துவோர் நல வாரியம்

5.21. மேலும், 18-10-2000 அன்று கீழ்க்கண்ட இரு நல வாரியங்களை அமைத்து அரசு உத்தரவிட்டது.

[2001 செப்டம்பர் 3]

1. தமிழ்நாடு பனை மரத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்

2. தமிழ்நாடு கைவினைத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்

மேற்குறிப்பிட்ட இந்த ஆறு வாரியங்கள் 16-12-2000 அன்று முறைப்படி தொடங்கி வைக்கப்பட்டன.

5.22. புதியதாகத் தொடங்கப்பட்ட மேற்படி வாரியங்கள் தொடர்பாக, அரசு அறிவித்த நலன்களை உள்ளடக்கிய நலத் திட்டங்கள் தயாரிக்கப்பட்டு ஆலோசனைக் குழுவின் பரிசீலனைக்கு 3-1-2001 அன்று அனுப்பப்பட்டது. ஆலோசனைக் குழுவின் முடிவுகளுடன் வரைவு நலத் திட்டங்கள் தமிழ்நாடு பதிவு இதழில் அறிவிக்கை செய்யும்பொருட்டு அரசுக்கு 3-1-2001 அன்று அனுப்பி வைக்கப்பட்டது. இத்திட்டங்கள் தமிழ்நாடு அரசின் 28-2-2001 தேசிய சிறப்பு அரசிதழில் வெளியிடப்பட்டன.

5.23. 14-3-2001 அன்று அரசு மேலும் கீழ்க்கண்ட மூன்று நல வாரியங்களை அமைத்து உத்தரவிட்டது.

1. தமிழ்நாடு காலணி மற்றும் தோல் பொருட்கள் தயாரிப்பு மற்றும் தோல் பதனிடும் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்

2. தமிழ்நாடு கைத்தறி மற்றும் கைத்தறி பட்டு நெய்யும் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்

3. தமிழ்நாடு ஓவியர்கள் நல வாரியம்

5.24. இந்நல வாரியங்களில் தொழிலாளர்களைப் பதிவு செய்யும் பணி தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியத்தால் நடத்தப்பட்டு வருகிறது.

5.25. நல வாரியங்களில் பதிவு செய்துள்ள தொழிலாளர்களுக்கு குழு விபத்து காப்பீட்டுத் திட்டம், ஈமச் சடங்கு உதவித் தொகை, இயற்கை மரணத்திற்கான உதவித் தொகை, பிள்ளைகளின் கல்வி உதவித் தொகை, பதிவு பெற்ற தொழிலாளர் மற்றும் அவர்களது பிள்ளைகள் திருமண உதவித் தொகை மற்றும் பதிவு பெற்ற பெண் தொழிலாளியின் மகப்பேறு அல்லது கருக்கலைப்பு மற்றும் கருச்சிதைவுக்கான உதவித் தொகை ஆகிய சலுகைகள் நல வாரியத் திட்டத்தில் உள்ளன. மேற்குறிப்பிட்ட சலுகைகளுக்கான உதவித் தொகை கோரி பதிவு பெற்ற தொழிலாளர்களிடமிருந்து மனுக்கள் பெறப்பட்டு வருகின்றன.

2001 செப்டம்பர் 3]

இம்மனுக்கள் இவ்வலுவலகத்தில் பரிசீலிக்கப்பட்டு, பின்னர் விசாரணைக்கு சம்பந்தப்பட்ட தொழிலாளர் ஆய்வர்களுக்கு அனுப்பப்பட்டு வருகின்றன.

5.26. தொழிலாளர் ஆய்வர்களின் பரிந்துரையின் அடிப்படையில் தகுதியுள்ள தொழிலாளர்களுக்கும் மற்றும் தொழிலாளர்களின் குடும்பத்தினருக்கும் நிதி உதவித் தொகை தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியத்தால் வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியத்தின் செயல்பாடுகள்

5.27. தொழிலாளர் நலம் என்றாலே அதனை நிர்வாகம் தொழிலாளர்களுக்கு அளிப்பதே என்ற நிலையை 1972 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டம் மாற்றியுள்ளது. தொழிலாளர் மற்றும் வேலையளிப்போர் மற்றும் அரசு ஆகியோர் அளிக்கும் நல நிதிப் பங்குத் தொகையினைக் கொண்டு பல்வேறு தொழிலாளர்களும் அவர்தம் குடும்பங்களும் பயன்பெறும் வகையில் நலத் திட்டங்களை இவ்வாரியம் செயல்படுத்தி வருகிறது.

5.28. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டத்தின்படி, தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் மாண்புமிகு மாநில தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்களைத் தலைவராகக் கொண்டு, நிர்வாகம் மற்றும் தொழிலாளர்களின் பிரதிநிதிகளை உறுப்பினர்களாகக் கொண்டும் இயங்கி வருகிறது.

5.29. இவ்வாரியம் தமிழகம் முழுவதிலும் 68 இடங்களில் தொழிலாளர் நல மையங்கள் அமைத்துள்ளது. இதில் 45 இடங்களில் குழந்தைகள் காப்பகம் மற்றும் தையல் பயிற்சி நிலையம் இரண்டும் இணைந்து செயல்படுகின்றன. 23 இடங்களில் தையல் பயிற்சி நிலையங்கள் மட்டும் செயல்படுகின்றன. தையல் பயிற்சி பிரிவுகளில் தொழிலாளர்களின் மனைவி மற்றும் அவர்களைச் சார்ந்த திருமணமாகாத மகள் மற்றும் சகோதரிகளுக்கு தையல் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. பயிற்சி காலங்களில் உதவித் தொகையாக மாதம் ₹ 80/- வழங்கப்படுகிறது. இப்பயிற்சி காலம் ஓராண்டாகும். பயிற்சி முடிவில் கல்வித் தகுதியுள்ள பயிற்சியாளர்கள் அரசு நடத்தும் தேர்வுக்கு அனுப்பப்படுகிறார்கள். இத்தேர்விற்கான தேர்வுக் கட்டணம் வாரியத்தால் செலுத்தப்படுகிறது. ஒவ்வொரு மையத்திலும் கீழ்நிலை/மேல்நிலைத் தேர்வில் தேர்ச்சி பெற்ற முதல் மதிப்பெண் பெறுபவர்களுக்கு

[2001 செப்டம்பர் 3]

தலா ஒரு தையல் இயந்திரம் பரிசாக வழங்கப்படுகிறது. இவ்வாண்டில் 82 மாணவிகளுக்கு தையல் இயந்திரம் பரிசாக வழங்கப்பட்டுள்ளது. இதனால் ஆன செலவு ரூ.2,04,918/-. தையல் பயிற்சிப் பிரிவில் பயனடைந்த மாணவிகள் 4,864. செலவிடப்பட்ட தொகை ரூ.17,93,152/-. குழந்தைகள் பிரிவில் பயிலும் குழந்தைகளுக்கு இலவச சத்துணவு, பால், பழம், முட்டை ஆகியவை வழங்கப்படுகின்றன. இவை தவிர, அனைத்து குழந்தைகளுக்கும் தகுதி பெற்ற மருத்துவர்களால் மாதம் இருமுறை மருத்துவப் பரிசோதனை செய்யப்படுகிறது. ஒவ்வொரு வருடமும் இரண்டு ஜோடி டெரிகாட்டன் சீருடைகள் குழந்தைகளுக்கு வழங்கப்படுகின்றன. இதனால் பயனடைந்த குழந்தைகள் 3122, செலவிடப்பட்ட தொகை ரூ.15,48,018/- மேலும், ஒவ்வொரு கல்வி மாவட்டத்திலும் 10-வது, 12-வது வகுப்புத் தேர்வுகளில் முதல் மற்றும் இரண்டாவது இடங்களில் வரும் தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கு முறையே ரூ.1,000/- மற்றும் ரூ.500/- பரிசுத் தொகையாக வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

5.30. தொழிலாளர்களும், அவர்களைச் சார்ந்தவர்களும் படிக்கும் வழக்கத்தை ஊக்குவிக்கும்பொருட்டு, தமிழகத்தில் 7 இடங்களில் இலவசப் படிப்பகங்களை இவ்வாரியம் நடத்தி வருகிறது.

5.31. மாமல்லபுரம், குற்றாலம் மற்றும் வால்பாறை ஆகிய இடங்களில் தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்கள் குடும்பத்தினர் தங்குவதற்காக ஓய்வு இல்லங்கள் கட்டப்பட்டுள்ளன. இங்கு மிகக் குறைந்த வாடகையே வசூலிக்கப்படுகிறது. மேற்கண்ட இடங்களில் தங்கிப் பயன்பெற்றவர்கள் 9994.

5.32. சென்னையில் தொழிற் சங்கப் பிரதிநிதிகள் தொழிலாளர் சம்பந்தப்பட்ட வழக்குவிசாரணை ஆகியவற்றிற்காக வருபவர்கள் தங்குவதற்காக ஜீவா இல்லம் என்ற ஓய்வு இல்லம், டி.எம்.எஸ். வளாகம், சென்னையில் கட்டப்பட்டுள்ளது. மேலும், அதிக அளவில் தொழிற் சங்கப் பிரதிநிதிகள் தங்க வசதியாக ஜீவா இல்லத்திற்கு அருகில் இணைப்புக் கட்டடமும் தற்போது கட்டப்பட்டுள்ளது. ஓய்வு இல்லத்தில் தங்கி, பயன்பெற்றோர் 12,242 பேர்கள் ஆகும்.

5.33. காசநோயால் அவதியுறும் தொழிலாளர்கள் மருத்துவமனைகளில் தங்கி, சிகிச்சை பெறுவதற்காக தாம்பரம் (26 படுக்கைகள்), திருப்பூர் (26 படுக்கைகள்), ஆசாரிப்பள்ளம் (30 படுக்கைகள்), ஆஸ்டின்பட்டி (26 படுக்கைகள்) மற்றும் கீழ்பெண்ணாத்தூர் (24 படுக்கைகள்) ஆகிய இடங்களில் உள்ள அரசு மருத்துவமனைகளில் இவ்வாரியம் தனிப் பிரிவைக் கட்டியுள்ளது.

2001 செப்டம்பர் 3]

534. இவ்வாரியம் நடைமுறைப்படுத்தும் பல்வேறு நலத் திட்டங்களின் மூலம் பயன் பெற்றவர்களின் விவரம் கீழே தரப்பட்டுள்ளது.

01-01-2000 முதல் 31-5-2001 முடிய

1. மொத்தத் தொழிலாளர் நல மையங்கள்	68
(அ) அவைகளில் குழந்தைகள் காப்பகம் மற்றும் தையல் பயிற்சி இணைந்தவை	45
(ஆ) தையல் பயிற்சி வகுப்பு உள்ளவை மட்டும்	23
(இ) தையல் பயிற்சி பெறும் மொத்தப் பயிற்சியாளர்கள்	4864
(ஈ) பயன் பெற்ற மொத்தக் குழந்தைகள்	3122
2. மொத்த படிப்புகளின் எண்ணிக்கை	7

3. தொழிலாளர்களின் குழந்தைகள் படிப்பிற்காக உதவித் தொகை வழங்கிய விவரம் (01-1-2000 முதல் 31-5-2001 முடிய)

	பயன் பெற்றவர்கள்	வழங்கப்பட்ட தொகை ரூ.
1. பொறியியல் பட்டப் படிப்பு	116	1,39,200
2. பொறியியல் பட்டயப் படிப்பு	149	1,07,280
3. மருத்துவப் படிப்பு	18	21,000
4. மருத்துவப் பட்டயப் படிப்பு	8	5,760
5. சட்டப் படிப்பு	7	8,400
6. வேளாண்மைப் பட்டப்படிப்பு	2	2,400
7. தொழிற் பயிற்சிக் கல்வி	58	29,000
8. மேல்நிலைக் கல்வி	120	72,000
9. கல்வி ஊக்கத் தொகை	102	85,000

4. ஏனைய நலத் திட்டங்கள் மூலம் பயன் பெற்றவர்கள்

(அ) தொழிலாளர்களுக்கு மூக்குக் கண்ணாடி
செலவுத் தொகையைத் திரும்ப
அளித்தல்

394 65,885

[2001 செப்டம்பர் 3]

(அ) தொழிலாளர் பிள்ளைகளுக்கு தட்டச்சு/ சுருக்கெழுத்துப் படிக்கக்கட்டணங்கள் ஈடுசெய்தல்	63	9,205
(இ) பாட நூல் உதவித் தொகை	1232	61,795
(ஈ) ஈமச் சடங்கு உதவித் தொகை	254	1,27,000
(உ) உடல் ஊனமுற்றவர்களுக்கு செயற்கை உறுப்புகள் வழங்குதல்	1	1,240
(ஊ) காது கேட்கும் கருவிகள் வழங்குதல்	6	6,788
(எ) ஊனமுற்றவர்களுக்கு மூன்று சக்கர வண்டி வழங்குதல்	3	9,150
(ஏ) குழந்தைகள் காப்பகம்	3122	15,48,018
(ஐ) தையல் பயிற்சி வகுப்பு	4864	17,93,152
(ஐ) தையல் இயந்திரம் பரிசு மொத்தம்	82	2,04,918
	10601	42,97,191

5.35. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் “உழைப்பவர் உலகம்” என்ற மாதாந்திர இதழை வெளியிட்டு வருகிறது. இதனை தற்போது 4,483 சந்தாதாரர்கள் வாங்கிப் பயன் பெற்று வருகின்றனர்.

அத்தியாயம் - 6

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம், சென்னை

6.1. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம் 1973 ஆம் ஆண்டு நிறுவப்பட்டது. பின்னர் 1978 ஆம் ஆண்டில் இந்த நிலையம் முதன்மை நிலையில் உயர்த்தப்பட்டது. அரசுத் துறையாக செயல்பட்டு வந்த இந்நிறுவனம் பின்னர் தமிழ்நாடு சங்கங்கள் பதிவுச் சட்டம் 1975-ன் கீழ் பதிவு செய்யப்பட்டு, 8.10.1987 முதல் தன்னாட்சி நிறுவனமாக செயல்பட்டு வருகிறது. மாண்புமிகு தொழிலாளர் அமைச்சர் அவர்களைத் தலைவராகக் கொண்ட ஆட்சி மன்றக் குழு இந்நிறுவனத்தின் நிர்வாகத்தினை மேற்பார்வையிடும், வழிகாட்டியும் வருகிறது. தொழிலாளர் இணை ஆணையர் தரத்தில் நியமிக்கப்பட்டவர் இக்கல்வி

2001 செப்டம்பர் 3]

நிலையத்தின் இயக்குநர்/ஆட்சிக் குழு உறுப்பினர்-செயலர். இக்கல்வி நிலையத்தின் முக்கிய நோக்கங்கள்:-

1. தொழிற்சங்கங்களிடையே ஆரோக்கியமான செயல்பாடுகளை உருவாக்குதல்
2. நிர்வாகத்திற்கும், தொழிலாளர்களுக்கும் இணக்கமான நெருக்கத்தைத் தோற்றுவித்தல்
3. தொழிலாளர் மற்றும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையில் பணியாற்றும் அலுவலர்களின் திறமைகளை வளர்த்தல்
4. தொழிலாளர் குறித்து ஆராய்ச்சிகள் மேற்கொள்ளுதல்
5. தொழிலாளர் மேலாண்மையில் பட்டயப் படிப்புகள் நடத்துவதன் வாயிலாக எதிர்கால தொழில் நிர்வாகத்திற்குத் தகுதியானவர்களை உருவாக்குதல்- முதலியன ஆகும்.

6.2. இக்கல்வி நிலையம், தொழிலாளர் சம்பந்தப்பட்ட பயிற்சிகள், கருத்தரங்குகளை தொழிலாளர் துறை அலுவலர்களுக்கும், பொதுத் துறை மற்றும் தனியார் துறை தொழிலகங்களில் பணியாற்றும்பவர்களுக்கும் தொடர்ந்து நடத்தி வருகிறது. மேலும், இக்கல்வி நிலையம் ஓராண்டு பகுதி நேர தொழிலாளர் நிர்வாக முதுநிலை பட்டயப் படிப்பு (பி.ஜி.டி.எல்.ஏ.) ஒன்றினையும், தொழிலாளர் மேலாண்மை இளங்கலைப் பட்டப் படிப்பு (டி.எல்.எம்.), தொழிலாளர் மேலாண்மை முதுகலை பட்டப்படிப்பு (எம்.எல்.எம்.) ஆகியவற்றை நடத்தி வருகிறது. சென்னைப் பல்கலைக்கழகம், இக்கல்வி நிலையம் நடத்தும் தொழிலாளர் மேலாண்மை இளங்கலை பட்டப் படிப்பு, தொழிலாளர் மேலாண்மை முதுகலை பட்டப் படிப்பு ஆகிய இரண்டிற்கும் அங்கீகாரம் வழங்கியுள்ளது.

6.3. இக்கல்வி நிலையம் 2000 ஆம் ஆண்டில் இதுவரை 30 கருத்தரங்குகள் மற்றும் பயிற்சிகள் நடத்தியுள்ளது. இதன் மூலம் மொத்தம் 1516 நபர்கள் இப்பயிற்சிகளில் பங்கேற்று பயனடைந்துள்ளனர். இக்கல்வி நிலையத்தால் ஒவ்வொரு வருடமும் நடத்தப்படும் நுழைவுத் தேர்வின் வாயிலாக தொழிலாளர் மேலாண்மை இளங்கலை பட்டப் படிப்பில் 50 மாணவர்களும், தொழிலாளர் மேலாண்மை முதுகலை பட்டப் படிப்பில் 30 மாணவர்களும், தொழிலாளர் நிர்வாக முதுகலை பட்டயப் படிப்பில் 50 மாணவர்களும் சேர்க்கப்படுகின்றனர்.

[2001 செப்டம்பர் 3]

6.4. கடந்த 2000 ஆம் ஆண்டில் இக்கல்வி நிலையத்திலிருந்து பட்ட/பட்டயப் படிப்பு முடித்து வெளி வந்துள்ளவர்களின் விவரம் பின்வருமாறு—

பயிற்சி

மாணவர்களின்
எண்ணிக்கை

1. தொழிலாளர் மேலாண்மை இளங்கலை பட்டப் படிப்பு	107
2. தொழிலாளர் மேலாண்மை முதுகலை பட்டப் படிப்பு	55
3. தொழிலாளர் நிர்வாகம் முதுகலை பட்டயப் படிப்பு	21
மொத்தம்	183

அத்தியாயம் - 7

தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை

நிர்வாகம்

7.1. தமிழக அரசின் தலையாய கோட்பாடு, தொழிலகங்களின் பாதுகாப்பினை உறுதி செய்தல், தொழிலாளர்களின் உடல் நலன் பாதுகாத்தல், தொழிலாளர்களுக்கு முறையான நல வசதிகளை செய்து கொடுத்தல் போன்றவை ஆகும். இந்தக் கொள்கையினை தொழிற்சாலைகளில் செயல்படுத்துவதில் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை முக்கியப் பங்கு வகிக்கின்றது. இத்துறை தொழிற்சாலைகள் சட்டம் மற்றும் இதர 13 தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை செயல்படுத்துகிறது.

7.2. தொழிற்சாலைகள் சட்டம் மற்றும் இதர தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களைச் செயல்படுத்தி, நிர்வகிக்கும் இத்துறைக்கு தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் தலைவர் ஆவார். அவருக்கு உதவியாக ஒரு தொழிற்சாலைகள் கூடுதல் தலைமை ஆய்வாளர், 4 தொழிற்சாலைகள் இணைத் தலைமை ஆய்வாளர்கள், 29 தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர்கள், 51 தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர்கள், 45 தொழிற்சாலைகள் உதவி ஆய்வாளர்கள், ஒரு தலைமை மருத்துவ அலுவலர், 8 உதவி மருத்துவ அலுவலர்கள், ஒரு கணக்கு அலுவலர் மற்றும் ஒரு நிர்வாக அலுவலர் ஆகியோர் உள்ளனர்.

2001 செப்டம்பர் 3]

7.3. இத்துறை தமிழக அரசின் கோட்பாடுகளை நிறைவேற்றுவதற்கு கீழ்க்கண்ட இரு பிரிவுகளாக செயல்படுகிறது.

1. முறைப்படுத்தும் செயல்பாடுகள்
2. உடல் நலம், பாதுகாப்பு, பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டுச் செயல்பாடுகள்

முறைப்படுத்தும் செயல்பாடுகள்

ஆய்வுகள்

7.4. தொழில்நுட்பம் நிறைந்தத் தொழிற்சாலைகள் சட்டம், தொழிலகங்களில் தொழிலாளர்களின் உடல் நலம், பாதுகாப்பு, நல வசதிகள் போன்றவற்றை உறுதி செய்கிறது. தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் அனைத்துப் பிரிவுகளைச் சார்ந்த தொழிலாளர்களுக்கும் தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் பயன்கள் முழுமையாகச் சென்றடையும்வண்ணம், தற்போதுள்ள அலுவலர்களின் எண்ணிக்கையைக் கொண்டு, அனைத்து முயற்சிகளும் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. பொதுவாக தொழிற்சாலைகள் சட்டப் பிரிவிற்கு உட்பட்ட அனைத்துத் தொழிற்சாலைகளும் ஆறு மாதங்களுக்கு ஒரு முறை ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன. சிறு தொழில் நிறுவனங்களின் வளர்ச்சியை ஊக்குவிக்கும் நோக்குடன், அபாய செயல்முறைகள் இல்லாத சிறு தொழில் நிறுவன சான்று பெற்ற தொழிற்சாலைகள், தொழிலாளர் மற்றும் தொழிற்சங்கங்களிடமிருந்த புகார்கள் ஏதும் இல்லாத நிலையில், ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன. எனினும் உடல் நலம் மற்றும் பாதுகாப்பு இரண்டையும் உறுதி செய்ய வேண்டி அபாய செயல்முறைகள் அடங்கிய தொழிற்சாலைகள், சிறு தொழில் நிறுவன சான்று பெற்றிருந்தாலும் ஆறு மாதங்களுக்கு ஒரு முறை ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன. தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் உள்ள அபாயத்தைக் கருத்தில் கொண்டும் குழந்தைத் தொழிலாளர்களைப் பணியமர்த்துவதைக் கண்டறியவும், இத்தொழிற்சாலைகள் மூன்று மாதங்களுக்கு ஒரு முறை ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன. மேலும், பாதுகாப்பு, உடல் நலம் மற்றும் நல வசதிகள் குறித்து, சீரான கண்காணிப்பு மேற்கொள்ள சிறப்பு ஆய்வுகள், விடுமுறை நாள் ஆய்வுகள் மற்றும் சோதனை ஆய்வுகள் கூடுதலாக மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

7.5 சிறு தொழில் நிறுவனங்களில் தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் செயலாக்கம் குறித்து கண்காணிப்பு மேற்கொள்ள மாநில அளவில் ஒரு

[2001 செப்டம்பர் 3]

குழு அமைக்கப்பட்டுள்ளது. இக்குழுவிற்கு தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை செயலாளர் தலைவராகவும், தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் உறுப்பினர் செயலராகவும், தொழில் முனைவோர் மற்றும் தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகள் உறுப்பினர்களாகவும் உள்ளனர். சிறு தொழில் நிறுவனங்களில் தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் செயலாக்கம் குறித்து இக்குழு மன நிறைவினைத் தெரிவித்துள்ளது.

சிறப்புக் குழு ஆய்வுகள்

7.6. பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் தீபாவளிப் பண்டிகையை ஒட்டிய காலகட்டத்தில் அதிக உற்பத்திச் செயல்பாடுகளின் காரணமாக வெடி விபத்துகள் நிகழ்வுக்கான வாய்ப்புகள் அதிகம் உள்ளன. எனவே, இதுபோன்ற காலங்களில் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளின் பாதுகாப்பான பணி நிலையையும், வேலை முறையையும் கண்காணித்து சீர்படுத்துவதற்காக சிறப்புக் குழு ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. 2000 ஆம் ஆண்டில் 104 சிறப்புக் குழு ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. மேற்படி சிறப்பு ஆய்வுகளால் சிவகாசியில் நடப்பு ஆண்டு, தீபாவளிப் பண்டிகை காலத்தில் பெரும் தீ மற்றும் வெடி விபத்துக்கள் ஏற்படவில்லை.

7.7. மேலும், குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் அதிகமாகக் காணப்படும் பகுதிகளில் "சிறப்புக் குழுக்கள்" அமைக்கப்பட்டு, ஊறு விளைவிக்கும் செயல்முறைகள் கொண்ட தொழிற்சாலைகளில் குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் பணிக்கு அமர்த்தப்படுவதை முழுமையாக தடுக்கும்பொருட்டு, சிறப்புக் குழு ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. கோவில்பட்டியில், குழந்தைத் தொழிலாளர் பணி முறை ஒழிப்பு தொடர்பாக, 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம் பிரிவு 85(1)ன்கீழ் 'D' பிரிவு தொழிற்சாலைகளைப் பதிவு செய்ய 3.10.2000 முதல் 15.11.2000 முடிய இரு சிறப்புக் குழுக்கள் செயல்பட்டன. இந்தச் சிறப்புக் குழுக்கள் 997 தொழிற்சாலைகளை, தொழிற்சாலைகள் சட்டம் பிரிவு 85(1)ன்கீழ் பதிவு செய்து, அத்தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரிந்த 10 குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் கண்டறியப்பட்டனர். இதேபோல சிவகாசியிலும் சிறப்புக் குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டு, 225 தொழிற்சாலைகள் பதிவு செய்யப்பட்டன.

2001 செப்டம்பர் 3]

புகார் விசாரணை

7.8. தொழிலாளர்கள் மற்றும் தொழிற்சங்கங்களிடமிருந்து பெறப்படும் புகார்களுக்கு முன்னுரிமை அளிக்கப்பட்டு, குறைபாடுகளுக்கு தீர்வு காண உடனடியாக நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. 2000 ஆம் ஆண்டில் பெறப்பட்ட 644 புகார்களும் விசாரிக்கப்பட்டு நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டுள்ளன. மேலும் தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர் அலுவலகங்களில் தொழிற்சங்கங்களின் பிரதிநிதிகளுடன் மாதாந்திரக் கூட்டங்கள் நடத்தப்பட்டு, அக்கூட்டங்களில் வைக்கப்படும் குறைபாடுகள் குறித்து தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர்களால் உடனடி நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படுகின்றன.

ஊறுவினைவிக்கும் செயல்முறைத் தொழில்கள்

7.9. 1988 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் அலுவலகத்தில் “பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாய தடுப்புக் குழு” ஒன்று கூடுதல் தலைமைத் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளரின் தலைமையில் உருவாக்கப்பட்டது.

7.10. அபாயம் விளைவிக்கக்கூடிய செயல்முறைகளில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிற்சாலைகளில் பேரபாயத்தை தடுக்கக்கூடிய செயல்முறைகளை உருவாக்குவதற்கு இந்தக் குழு வழிகாட்டுவதுடன் அவைகள் நிறைவேற்றப்படுவதற்கான தொடர் நடவடிக்கைகளும் இக்குழுவால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

7.11. 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தில் ஊறுவினைவிக்கும் செயல்முறைத் தொழில்களாக 29 தொழில்கள் அட்டவணைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. இத்தொழில்களில் பயன்படுத்தப்படும் மூலப்பொருட்கள், உற்பத்திப் பொருட்கள், துணை உற்பத்திப் பொருட்கள், இடைநிலைப் பொருட்கள், கழிவுப் பொருட்கள் மற்றும் நீர் வெளியேற்றங்கள் ஆகியவைகளால் தொழிலாளர் மற்றும் பொது மக்களின் உடல் நலத்திற்கும் சுற்றுச்சூழல் தூய்மைக்கும் பெரும் அளவில் பாதிப்பு ஏற்படுத்தும் அபாய நிலை உள்ளது. இத்தகைய தொழிற்சாலைகள் ‘பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயத் தொழிற்சாலைகள்’ என பகுக்கப்பட்டு, இவற்றில் செயல்முறைப் பாதுகாப்பு குறித்து ஆய்வகத் துறை தனிக் கவனம் செலுத்துகிறது. நமது மாநிலத்தில் இதுபோன்ற 100 தொழிற்சாலைகள் இனம் காணப்பட்டுள்ளன.

7.12. தமிழகத்தில் “பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயத் தொழிற்சாலைகள்” நிறைந்துள்ள பகுதிகளாக 1) மணலி, 2) நெய்வேலி, 3)

[2001 செப்டம்பர் 3]

கடலூர், 4) ராணிப்பேட்டை, 5) மேட்டூர், 6) தூத்துக்குடி போன்ற 6 மையங்கள் கண்டறியப்பட்டுள்ளன. பெரும் விபத்துக்களினால் ஏற்படக்கூடிய அழிவுகளைத் தடுக்கவும், கட்டுப்படுத்தவும் பேரபாயத் தடுப்பு மற்றும் நிர்வாகத் திட்டங்கள் தயாரிப்பதற்கு தகுந்த நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படுகின்றன. 2000 ஆம் ஆண்டு வரை, பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயத் தொழிற்சாலைகளிலிருந்து 99 உள்ளிருப்பு அவசரகால ஆயத்த நிலை திட்டங்கள் பெறப்பட்டு, அவைகளில் 80 திட்டங்கள் சில நிபந்தனைகளுக்குட்பட்டு பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன. மாவட்ட அளவிலான அவசர கால ஆயத்த நிலைக் குழுவிற்கு மாவட்ட ஆட்சியாளர்கள் பொறுப்பாளர்களாகவும், தொழிற்சாலைகள் உள்ளிருப்பு அவசர கால ஆயத்த நிலைத் திட்டங்கள் செயல்பாட்டிற்கு தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் பொறுப்பாளராகவும் நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர். 23-4-1998 தேதியிட்ட தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை அரசாணை எண் எம்.எஸ்.109-ல் மாநில, மாவட்ட மற்றும் உள்ளூர் நெருக்கடி நிலைக் குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. பெரும் இரசாயன தொழிற்சாலைகளில் ஏற்படக்கூடிய பெரும் விபத்துக்கள் மற்றும் அபாய நிலை அழிவுகளைத் தடுத்து, கட்டுப்படுத்துவதற்கான வழிவகைத் திட்டங்களை உருவாக்க அரசுக்கு இக்குழுக்கள் உதவுகின்றன. தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையின் அலுவலர்கள் மாவட்ட அளவிலான நெருக்கடி நிலைக் குழுக்களில் உறுப்பினர் செயலாளர்களாகவும், மாநில அளவிலான நெருக்கடி நிலைக் குழுவிற்கு தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் உறுப்பினர் செயலாளராகவும் செயல்படுகின்றனர்.

7.13. அபாய நிலை அவசரக் காலகட்டத்தில் தேவைப்படும் ஏற்பாடுகள் குறித்து ஆவன செய்வதற்கு, அவ்வப்போது தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை அலுவலர்களின் மேற்பார்வையில் தொழிற்சாலைகளில் மாதிரி ஒத்திகைகள் நடத்தப்பட்டு, ஆயத்த நிலைத் திட்டங்கள் சீர்படுத்தப்படுகின்றன. 2000 ஆம் ஆண்டில், இதுபோன்ற 104 மாதிரி ஒத்திகைகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன. மேலும், பாதுகாப்பு செயல்முறைகள் குறித்த, மேம்பட்ட கண்காணிப்பு கருதி ஊறுவினைவிக்கும் செயல்முறைத் தொழிற்சாலைகளில் இருந்து பாதுகாப்பு அறிக்கைகள் கோரப்பட்டு, தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையால் கண்காணிக்கப்பட்டு வருகிறது.

7.14. தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் பிரிவு 41-அ-வில் குறிப்பிட்டுள்ள மனை மதிப்பீட்டுக் குழு "பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயம்"

2001 செப்டம்பர் 3]

விளைவிக்கக்கூடிய செயல்முறைகளில் ஈடுபடும் தொழிற்சாலைகளின் விண்ணப்பங்களை ஆராய்ந்து இத்தொழிற்சாலைகள் அமைப்பதற்கான மனைப் பொருத்தம் மற்றும் சுற்றுப்புறச் சூழ்நிலைகள் குறித்து ஆராய்ந்து ஒப்புதல் வழங்க அரசுக்கு ஆலோசனை வழங்குகிறது. மனை மதிப்பீட்டுக் குழுவில் பல்வேறு அரசுத் துறை அலுவலர்களும், வல்லுனர்களும், சுற்றுச்சூழல், வானிலை மற்றும் தொழிலியல் உடல்நிலைப் பிரிவுகளின் விஞ்ஞானிகளும் உறுப்பினர்களாக உள்ளனர். இந்த ஒப்புதல்களில் அரசு விதிக்கும் நிபந்தனைகளைக் கடைபிடிப்பதற்கான அனைத்து நடவடிக்கைகளும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையால் மேற்கொள்ளப்பட்டு தொடக்க நிலையிலிருந்து ஆலைப் பாதுகாப்பு உறுதி செய்யப்படுகின்றது. 2000 ஆம் ஆண்டில் பேரபாயம் விளைவிக்கக்கூடிய செயலில் ஈடுபடும் 6 தொழிற்சாலைகளிலிருந்து பெறப்பட்ட அனைத்து விண்ணப்பங்களும் மனை மதிப்பீட்டுக் குழுவினால் பரிசீலனை செய்யப்பட்டன.

குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டச் செயலாக்கம்

7.15. குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டத்தின்கீழ் 73 தொழில்கள் அட்டவணைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. இவைகளில் 50 தொழில்களில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களுக்கு அரசால் நிர்ணயிக்கப்பட்ட குறைந்தபட்ச ஊதியம் கிடைப்பது இத்துறையின் மூலம்தான் செயலாக்கப்படுகிறது. குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டத்தைத் தீவிரமாக செயல்படுத்துவதன் மூலம் தொழிலாளர்களுக்கு குறைந்தபட்ச ஊதியம் வழங்கப்படுவது உறுதி செய்யப்படுகிறது. ஆய்வின்போது காணப்படும் சட்ட முரண்பாடுகளுக்கு நீதிமன்ற நடவடிக்கைகள் தொடரப்படுகின்றன.

7.16. 2000 ஆம் ஆண்டில் 69 நீதிமன்ற வழக்குகளும், 56 கோரிக்கை மனுக்களும் தாக்கல் செய்யப்பட்டன. இவைகளில் 21 கோரிக்கை மனுக்கள் தீர்வு செய்யப்பட்டு, 232 தொழிலாளர்களுக்கு ரூ.87,039/- பெற்று வழங்கப்பட்டது.

குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை நீக்குதல்

7.17. 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் பல்வேறு சட்ட விதிமுறைகளுள் ஒன்றான பிரிவு 67-ன்படி தொழிற்சாலைகளில் குழந்தைத் தொழிலாளர் பணி முறையை நீக்குதல் தொடர்பாக இத்துறை மிகவும் சீரிய முறையில் நடவடிக்கை எடுத்து வருகிறது. இதன்படி சட்ட விதிகளை கடைப்பிடிக்கத் தவறிய தொழிற்சாலை நிர்வாகங்கள்மீது

[2001 செப்டம்பர் 3]

தொழிற்சாலை சட்டத்தின்கீழ் பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சாலைகளுக்கு குழந்தைத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம் பொருந்தாது என்பதாலும் தொழிற்சாலை சட்டப் பிரிவு 92ல் விதிக்கப்பட்ட தண்டனையைவிட கடுமையானதாகக் கருதப்படும் குழந்தைத் தொழிலாளர் சட்டம் பிரிவு 14-ன்கீழ் தண்டனை விதிக்கும் வகையில் நீதிமன்றத்தில் வழக்குகள் தாக்கல் செய்யப்பட்டுள்ளன. இவ்வாறாக, 2000 ஆம் ஆண்டு 101 வழக்குகள் தாக்கல் செய்யப்பட்டுள்ளன. ரூ.50,000/- அபராதமாக விதிக்கப்பட்டுள்ளது. இவ்வாறாக சட்ட விதிகளை சீரிய முறையில் செயல்படுத்துவதால் பதிவு பெற்ற பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளிலும் மற்றும் 'சி' வகுப்பு எனப்படும் தீப்பெட்டித் தொழிற்சாலைகளிலும் குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் வேலைக்கு அமர்த்தப்படுவதில்லை.

7.18. குழந்தைத் தொழிலாளர் பணி முறை நீக்குதல் மற்றும் மறுவாழ்வு குறித்து இந்திய உச்ச நீதிமன்றம் அளித்த சிறப்பு மிகுந்த தீர்வானையில் சில கட்டளைகளை வழங்கியுள்ளது. இந்தக் கட்டளைகளின் அடிப்படையில் ஊறுவினைவிக்கும் செயல்முறைகள் உள்ள தொழில்களில் குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் பணி முறையை நீக்க, கூர்ந்த நடவடிக்கைகளை தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை எடுத்து வருகிறது. இதன்படி, இதுவரை குழந்தைத் தொழிலாளர்களை பணிக்கமர்த்தியதற்காக 6430 சட்ட அறிவிப்புகள் வழங்கப்பட்டு அந்த நிர்வாகங்கள் பணிக்கமர்த்திய ஒவ்வொரு குழந்தைத் தொழிலாளிக்கும் ரூ.20,000/- இழப்பீட்டுத் தொகையாக வழங்கக் கோரப்பட்டது. மேலும், குழந்தைத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்ட விதிகளை மீறியதற்காக 6430 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களில் தாக்கல் செய்யப்பட்டுள்ளன. இழப்பீட்டுத் தொகையாக இதுவரை ரூ.1,65,000 குழந்தைத் தொழிலாளர்களை பணிக்கமர்த்திய நிர்வாகங்களிடமிருந்து வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. மேலும், இன்னும் இந்த இழப்பீட்டுத் தொகை செலுத்தாதவர்களிடமிருந்து அத்தொகையை வசூலிக்க சட்டப்பூர்வமான நடவடிக்கைகள் தொடரப்பட்டு வருகின்றன.

7.19. இந்திய உச்ச நீதிமன்றத்தில் பிறப்பிக்கப்பட்ட உத்தரவின்படி தமிழ்நாட்டில் 7 மாவட்டங்களில் தொழிற்சாலை சட்டத்தின்கீழ் பதிவு செய்யப்பட்ட பட்டாசு மற்றும் தீப்பெட்டி தொழிற்சாலைகளின் தொழிலாளர்களுக்கு பிரத்தியேகமாக ஒரு நல நிதிக் குழு அமைக்கப்பட்டுள்ளது. அதில் 6 மாவட்டங்களில் அந்தந்த மாவட்ட ஆட்சியாளர் தலைவராகவும், விருதுநகர் மாவட்டத்திற்கு அந்த மாவட்ட

2001 செப்டம்பர் 3]

நீதிபதி தலைவராகவும் நியமிக்கப்பட்டுள்ளார்கள். அக்குழுவின் உறுப்பினர் செயலர்களாக சம்பந்தப்பட்ட தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர்கள் நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர். இந்த நல நிதிக்குழுவின் முக்கிய செயல்திட்டம், பட்டாசு மற்றும் தீப்பெட்டி தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு பொழுதுபோக்கு, மருத்துவ மற்றும் நல வசதிகள் அமைத்துத் தருவதே ஆகும். இத்திட்டம் அந்தத் தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கும் குடும்பத்தினருக்கும் பயன்படும் வகையில் விரிவாக்கப்பட்டுள்ளது. விருதுநகரில் உள்ள இந்த நல நிதிக்குழு குழந்தைகளுக்கு போதிய கல்வி அளிப்பதே எல்லா வகையிலும் சிறந்த நிவாரணம் எனத் தீர்மானித்து விருதுநகரில் ரூ.28,40,600/- செலவில் இலவச உறையுள் பள்ளி அமைப்பதென முடிவெடுத்தது. இந்த நல நிதிக்குழு எந்த நோக்கத்திற்காக அமைக்கப்பட்டதோ அந்த நோக்கம் நிறைவேற்றப்படுகிறதா, அதன்படி அந்தப் பயன்கள் பதிவு பெற்ற பட்டாசு மற்றும் தீப்பெட்டித் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்களின் குழந்தைகளுக்கு சென்றடைகிறதா என்பனவற்றைக் கவனத்துடன் இத்துறை கண்காணித்து வருகிறது.

7.20. மேலும், பொது மக்கள் தொழில் முனைவோர் மற்றும் பெற்றோர்களிடையே விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்தும் வண்ணம், குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் அதிகமாக காணப்படும் சிவகாசி, திருப்பூர் மற்றும் தூத்துக்குடி போன்ற இடங்களில் விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன.

ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம், 1970

7.21. தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களின் பணி நிலையை ஒழுங்குபடுத்தி, நேரடித் தொழிலாளர்களுக்கு அளிக்கப்படும் வசதிகளையும், சலுகைகளையும் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களுக்கும் பெற்றுத் தருவதே இந்த அரசின் கொள்கையாகும். ஒப்பந்த முறையில் தொழிலாளர்களை பணிக்கமர்த்தும் பதிவு பெற்ற தொழிற்சாலைகளின் நிர்வாகத்தை முதன்மை வேலையளிப்பவராக பதிவு செய்தும், ஒப்பந்தக்காரர்களுக்கு உரிமம் வழங்கியும் இச்சட்டம் செயல்படுத்தப்படுகிறது. குறைந்தபட்ச ஊதியம், வேலை நேரம், சம்பளத்துடன்கூடிய விடுப்பு, விடுமுறை நாள் சம்பளம் போன்ற நேரடித் தொழிலாளர்கள் பெறுகின்ற அனைத்து சலுகைகளும், ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களுக்குக் கிடைக்க உறுதி செய்யப்படுகிறது. 2000

[2001 செப்டம்பர் 3]

ஆம் ஆண்டில் இச்சட்டத்தின்கீழ் முரண்பாடுகள் காணப்பட்ட நிர்வாகத்தினர்மீது 47 நீதிமன்ற நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டன.

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தொழிலாளர்களுக்கு நிரந்தர அந்தஸ்து வழங்குதல்) சட்டம், 1981

7.22. 24 தொடர் மாதங்களில் 480 நாட்கள் பணிபுரிந்த தொழிலாளர்களுக்கு நிரந்தர அந்தஸ்து வழங்குவதை இச்சட்டம் உறுதி செய்கிறது. இத்துறையின் சீரிய நடவடிக்கையால் 2000 ஆம் ஆண்டில் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் 15,321 தொழிலாளர்கள் நிரந்தரப்படுத்தப்பட்டுள்ளனர்.

இதரச் சட்டங்கள்

7.23. மேற்குறிப்பிட்ட சட்டங்களைத் தவிர சம்பளப் பட்டுவாடாச் சட்டம், தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறைச் சட்டம், தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டம், பிழைப்பூதியச் சட்டம் மற்றும் இதர தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையால் செயல்படுத்தப்படுகின்றன.

அத்தியாயம்-8

உடல்நலம், பாதுகாப்பு, பயிற்சி மற்றும் மேம்பாடு

உடல்நல மேம்பாடு

8.1. தமிழகத்தில் இரசாயனத் தொழிற்சாலைகள் பெருகி வருகின்றன. இத்தகைய தொழிற்சாலைகளில் ஒவ்வாமை, நச்சுத் தன்மை, புற்றுநோய்க் காரணிகள் போன்ற பல்வேறு கேடு விளைவிக்கும் தன்மையுள்ள இரசாயனப் பொருட்கள் அதிக அளவில் கையாளப்படுகின்றன. இதன் காரணமாக, தொழிலாளர்களின் உடல்நலத்திற்கு பாதிப்பு ஏற்படக்கூடிய அபாய சூழ்நிலைகள் அதிகரித்துள்ளன. எனவே, தொழிலாளர்களின் உடல்நலம் மற்றும் சுகாதார மேம்பாடு குறித்து கண்காணிக்கவும், சீர்படுத்தவும் தேவையான நடவடிக்கைகள் எடுப்பது அவசியமாகிறது. இதன் அடிப்படையில் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையில் ஒரு தலைமை மருத்துவ அலுவலர் மற்றும் 8 உதவி மருத்துவ அலுவலர்கள் அடங்கிய மருத்துவப் பிரிவு ஒன்று இயங்கி வருகிறது. மருத்துவ அலுவலர்கள் தொழிற்சாலைகளில் சுகாதார அளவீடுகள் மேற்கொண்டு

2001 செப்டம்பர் 3]

அதன்வழி தொழிலாளர்களின் உடல்நல மேம்பாடு குறித்து தக்க தடுப்பு நடவடிக்கைகளையும் மற்றும் அவர்தம் நல மேம்பாடு வழிவகைகளையும் தெரிவித்து வருகிறார்கள்.

8.2. மேலும், சுற்றுச்சூழல் மற்றும் சுகாதார சீர்கேடு விளைவிக்கும் தன்மையுள்ள அமோனியா, குளோரின், சல்பர்-டை-ஆக்ஸைட், ஹைட்ரஜன் சல்பைடு போன்ற இரசாயனப் பொருட்களால் தொழிலாளர்களின் உடல்நலம் பாதிக்கப்படுகிறது. இத்துறையில் இயங்கி வரும் “தொழில் நலவியல் ஆய்வகம்” இப்பாதிப்பினைத் தடுக்கும் பணியினை மேற்கொண்டுள்ளது. சிவில் சர்ஜன் தகுதியில் உள்ள மருத்துவ அலுவலரின் தலைமையில் இந்த ஆய்வகம் இயங்குகிறது. இரசாயனப் பொருட்களினால் ஏற்படக்கூடிய உடல்நலம் மற்றும் சுகாதாரக் கேடுகளைக் காற்றுச் சோதனை மற்றும் அளவீட்டின் வழி கண்டறிந்து தேவையான தீர்வு ஆலோசனைகள் இந்த ஆய்வகத்தால் வழங்கப்படுகின்றன. ஒலி, தூசி மற்றும் காற்றோட்டம் போன்ற பௌதீகக் காரணிகளால் உண்டாகக்கூடிய விளைவுகள் குறித்தும் இந்தத் தொழில் நலவியல் ஆய்வகம் ஆய்வு மேற்கொள்கிறது.

8.3. மாநில தொழிலாளர் காப்பீட்டுக் கழகம் தற்போது அளித்து வரும் மருத்துவ வசதிகளுடன், தென்னிந்திய வேலையளிப்போர் இணையத்துடன் ஒருங்கிணைந்து, தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 62-ஓ-வில் குறிப்பிட்டுள்ளபடி அமைக்கப்பட வேண்டிய “தொழிலியல் மருத்துவ மையம்” அமைப்பது குறித்து இத்துறை ஆலோசித்து வருகிறது.

8.4. தொழிற்சாலைகளில் ஏற்படும் அதிகப்படியான இரைச்சல் காரணமாக அதில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் காதுகள் செவிடாகும் வாய்ப்பு ஏற்படுவதுடன் அவர்களின் மனநிலை பாதிக்கப்படுவதும் பெரும் பிரச்சினையாக உள்ளது. இந்தப் பிரச்சினையை எதிர்கொள்ள இத்துறை சீரிய முயற்சிகளை மேற்கொண்டுள்ளது. தொழிற்சாலைகளின் பல்வேறு பகுதிகளில் ஏற்படும் சப்தத்தினை அளவீடு செய்ய, தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர்களுக்கு ஒலி அளப்பான் கருவிகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. தொழிற்சாலைகளில் எங்கெல்லாம் அதிக அளவு இரைச்சலால் தொழிலாளர்கள் பாதிக்கப்படுகிறார்களோ, அங்கெல்லாம் இத்துறை ஆய்வாளர்கள் அந்த சப்தத்தினை இந்த அளவீட்டுக் கருவி மூலம் கண்காணித்து, தொழிலாளர்களை அந்த இரைச்சலிலிருந்து பாதுகாக்க வழிமுறைகள் தெரிவித்து வருகின்றனர்.

[2001 செப்டம்பர் 3]

சோதனை மற்றும் பாதுகாப்புப் பணிகள்

8.5. துரித தொழில் வளர்ச்சியின் காரணமாக இரசாயனத் தொழிற்சாலைகள் தமிழகத்தில் தொடங்கப்படுகின்றன. இதன் காரணமாக தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை, தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தைச் செயல்படுத்துவதுடன் தொழிலாளர் பாதுகாப்பு, தொழிலாளர் உடல்நலம், சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பு போன்ற பிரிவுகளிலும் தனது பணிகளை விரிவுபடுத்த வேண்டியுள்ளது.

8.6. இதன் அடிப்படையில், தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையில் 1988 ஆம் ஆண்டு முதல், 10 சோதனை மற்றும் பாதுகாப்புக் கோட்டங்கள் இயங்கி வருகின்றன. தொழிற்சாலைகளில் பயன்படுத்தப்படும், அதிக அழுத்தத்தில் இயங்கும் அழுத்தக் கலன்களின் இயக்கப் பாதுகாப்பை உறுதி செய்வதே சோதனை மற்றும் பாதுகாப்புக் கோட்டங்களின் முதன்நிலை பணியாக வகுக்கப்பட்டுள்ளது. தொழிற்சாலைகளில் தொழிலாளர் மற்றும் நிர்வாகப் பிரதிநிதிகளுக்கு, பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வு குறித்து பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தும் பொறுப்பும் இக்கோட்டங்களுக்கு அளிக்கப்பட்டுள்ளது. விபத்துக்கள் அதிகம் ஏற்படும் தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பு மற்றும் செயல் நிறைவேற்றங்கள் குறித்த பாதுகாப்பு அளவீடுகள் இக்கோட்டங்களால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. இக்கோட்டங்களின் 8 உதவி மருத்துவ அலுவலர்கள் அபாய செயல்முறை உள்ள தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றும் தொழிலாளர்களுடைய உடல்நலப் பாதுகாப்பு குறித்து கண்காணிப்பு மேற்கொள்கின்றனர்.

8.7. நச்சுத் தன்மை வாய்ந்த பொருட்களைக் கையாளும் தொழிற்சாலைகளில், முறையான காற்றுச் சோதனை மேற்கொண்டு, சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பினையும், தொழிலாளர் உடல்நலத்தினையும் மேம்படுத்துவதற்குத் தேவையான ஆலோசனைகளையும், அறிவுரைகளையும் தொழில் நலவியல் ஆய்வகம் வழங்குகிறது.

மாநில பாதுகாப்பு விருதுகள் வழங்குதல்

8.8. தொழிற்சாலைகளில் சிறந்த பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளும் நிர்வாகத்தினரை ஊக்குவிக்கும்பொருட்டு, தமிழக அரசு ஆண்டுதோறும், பாதுகாப்பு விருதுகள் வழங்கி வருகிறது. தொழிற்சாலைகள் செயல்பட்ட மனித நேரங்கள் அடிப்படையில், அவை 3 பிரிவுகளாகப் பிரிக்கப்பட்டு, முந்தைய ஆண்டினை ஒப்பிடுகையில்

2001 செப்டம்பர் 3]

விருது வழங்கும் ஆண்டில் மேற்கொண்ட சீரிய முயற்சிகள் விளைவாக ஏற்பட்ட, பணி புரிந்த மனித நேரங்கள் அடிப்படையில் கணக்கிடப்பட்ட விபத்து நிகழ் எண்ணிக்கை விகிதம் குறைத்தல், நடப்பு ஆண்டில் ஏற்பட்ட குறைவான விபத்து நிகழ் எண்ணிக்கை, மிக அதிகமாக விபத்து நிகழா மனித நேரங்கள் போன்ற காரணிகளின் அளவீடுகளை சீர்தூக்கி இந்த விருதுகள் வழங்கப்படுகின்றன. ஒவ்வோர் ஆண்டும், ரூ.2,500/- மதிப்பில் வெள்ளிக் கேடயங்கள், 90 நிறுவனங்களுக்கு முதல் பரிசாகவும், ரூ.1,500/- மதிப்பில் வெள்ளிக் கேடயங்கள் 90 நிறுவனங்களுக்கு இரண்டாம் பரிசாகவும் வழங்கப்படுகின்றன.

8.9. இதேபோன்று, விபத்துத் தடுப்பு நடவடிக்கையில் முக்கியப் பங்கேற்கும் தொழிலாளர்களை ஊக்குவிக்கும்வண்ணம், ஒவ்வோர் ஆண்டும் தமிழக அரசின் “உயர்ந்த உழைப்பாளர்” விருது வழங்கப்படுகிறது. தொழிற்சாலையில் உற்பத்தித் திறனை உயர்த்துதல், பணிச் சூழ்நிலைகளை மேம்படுத்துதல் மற்றும் பாதுகாப்புத் தரத்தை உயர்த்துதல் ஆகியவற்றைப் பற்றி பயன்மிக்க கருத்துக்கள் தரும் தொழிலாளர்களுக்கு இவ்விருதுகள் வழங்கப்படுகின்றன.

8.10. 16-12-2000 அன்று சென்னையில் நடந்த மாநில பாதுகாப்பு விருது வழங்கும் விழாவில் 1997 ஆம் ஆண்டிற்கான 139 பாதுகாப்பு விருதுகளும், 32 தமிழக அரசின் உயர்ந்த உழைப்பாளர் விருதுகளும் வழங்கப்பட்டன.

தொகுதி தனி நபர் விபத்து காப்பீட்டுத் திட்டம்

8.11. தமிழ்நாட்டில் தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் நலனுக்காக தொகுதி தனி நபர் விபத்து காப்பீட்டுத் திட்டம் செயல்படுத்தப்படுகிறது.

8.12. இத்திட்டம், காப்பீடு செய்யப்பட்டவர்களுக்கு விபத்து காரணமாக பார்வை, கை, கால் இழப்பு அல்லது இறப்பு ஏற்பட்டால் நிவாரணம் அளிக்கும் வகையில் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. ஈட்டுறுதிப் பயன், தொழிலாளர்கள் பணியில் ஈடுபட்டிருக்கும்போது ஏற்படும் விபத்துக்களுக்கு மட்டுமின்றி, 24 மணி நேர அடிப்படையில் மற்ற விபத்து நேர்வுகளுக்கும் அளிக்கப்படும். 2000 ஆம் ஆண்டில் தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள 83,059 தொழிலாளர்கள் இத்திட்டத்தின் கீழ் சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர். இத்திட்டத்தின்கீழ் இறப்பு ஏற்பட்டால் காப்பீட்டுத் தொகையாக ரூ.50,000/- வழங்கப்படும். 2000

[2001 செப்டம்பர் 3]

ஆம் ஆண்டில் 15 கோரிக்கைகள் பெறப்பட்டு ரூ.7,00,000/- ஈட்டுத் தொகையாக வழங்கப்பட்டது.

மாநில அளவிலான உயர்மட்ட முத்தரப்புப் பாதுகாப்புக் குழு

8.13. போபாலில் 1984 இல் ஓர் இரசாயனத் தொழிற்சாலையில் ஏற்பட்ட நச்சு வாயுக் கசிவினால் நேரிட்ட பேரழிவிற்குப் பிறகு, தமிழ்நாட்டில் உள்ள அபாயகரமான இரசாயனத் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கும் மற்றும் பொது மக்களுக்கும் ஊறு நேரிடாவண்ணம் அத்தொழிற்சாலைகளில் போதுமான பாதுகாப்பு வழிமுறைகள் அமைக்கப்பட்டு வருகின்றனவா என்பதனை ஆய்ந்தறிந்து அரசுக்கு அறிக்கை சமர்ப்பிக்கும்பொருட்டு 1985 ஆம் ஆண்டு சென்னை பல்கலைக்கழகத்தின் முன்னாள் துணை வேந்தர் டாக்டர் எம். சாந்தப்பா அவர்களைத் தலைவராகக் கொண்டு வல்லுநர் குழு ஒன்று தமிழக அரசால் அமைக்கப்பட்டது. இக்குழு பயனுள்ள பல பரிந்துரைகளை அரசுக்குத் தெரிவித்தது.

8.14. இக்குழுவினால் செய்யப்பட்ட பரிந்துரைகளின் அடிப்படையில் மிகவும் ஊறு விளைவிக்கும் இரசாயனம் மற்றும் உயர்ந்த நச்சுத் தன்மை உள்ள கலவைகள் அடங்கிய பொருட்களை உபயோகிக்கும் இரசாயனம் மற்றும் இதர தொழிற்சாலைகள் ஆகியவற்றில் பாதுகாப்பான உற்பத்தி முறைகளை நடைமுறைப்படுத்தவும், தொழில் வழி நோய்கள் பற்றிய தகவல்களைத் திரட்டி, தொழிலாளர்களின் உடல் நலனைப் பாதுகாத்திடவும், தமிழக அரசு கீழ்க்கண்ட இரு குழுக்களை ஏற்படுத்தியது:

1. மாநில அளவிலான உயர்மட்ட முத்தரப்புப் பாதுகாப்புக் குழு (அரசு ஆணை எண் 153, தொழிலாளர் துறை, நாள் 26-2-88)
2. மாநில அளவிலான உழைப்புப் படை/வல்லுநர் குழு (அரசு ஆணை எண் 154, தொழிலாளர் துறை, நாள் 26-2-88)

மாநில அளவிலான உயர்மட்ட முத்தரப்புப் பாதுகாப்புக் குழு

8.15. மாநில அளவிலான உயர்மட்ட முத்தரப்புப் பாதுகாப்புக் குழுவின் பல்வேறு அரசுத் துறைகளின் பிரதிநிதிகள், அபாயகரமான தொழிற்சாலை நிறுவனங்கள் மற்றும் கூட்டமைப்புக்கான பிரதிநிதிகள், தொழிற்சங்கங்களின் பிரதிநிதிகள் மற்றும் இரசாயனத் தொழிற்சாலைப் பாதுகாப்பு வல்லுநர்கள் ஆகியோர் உறுப்பினர்களாக உள்ளனர்.

2001 செப்டம்பர் 3]

மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் இக்குழுவின் தலைவராவார். தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர்/உறுப்பினர் செயலர் இக்குழுவின் உறுப்பினர் செயலராகச் செயல்படுகிறார்.

8.16. மாநில அளவிலான உயர்மட்ட முத்தரப்புப் பாதுகாப்புக் குழுவின் கொள்கைகளும் குறிக்கோள்களும் கீழ்க்கண்டவாறு உள்ளன:-

அ) மாநிலத்தில் உள்ள தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றும் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பு மற்றும் உடல் நலன் குறித்த நிலைகளின்மீது கொள்கை அளவிலான முடிவுகளை வகுத்திடல்.

ஆ) உழைப்புப் படை/வல்லுநர் குழுவினரால் திரட்டப்படும் புள்ளிவிவரங்களைப் பயன்படுத்தி இரசாயனம் மற்றும் அபாயகரமான தொழிற்சாலைகளின் முழுமையான பாதுகாப்பு நிலையை அடைதல்.

இ) இரசாயனம் மற்றும் அபாயகரமான தொழிற்சாலைகளில் பேரழிவுக் கட்டுப்பாடு அமைப்பினை (Disaster Control System) அறிமுகப்படுத்துதல்.

ஈ) அபாயகரமான தொழிற்சாலைகளின் அமைவிடம்/மனைப் பகுதியில் உற்பத்தி முறையால் ஏற்படும் அபாயங்கள் குறித்து ஆராய்ந்து, அது தொடர்பான பாதுகாப்பு வழிமுறைகள் அமைத்திடல்.

8.17. அரசு ஆணை எண் 105, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, நாள் 30-6-2000-ன்படி இக்குழுவானது 1-7-2000 முதல் 30-6-2001 வரை ஓராண்டு காலத்திற்கு மீள அமைக்கப்பட்டுள்ளது.

மாநில அளவிலான உழைப்புப் படை/வல்லுநர் குழு:

8.18. மாநில அளவிலான உழைப்புப் படை/வல்லுநர் குழுவில் அரசின் பல்வேறு துறையைச் சார்ந்த பிரதிநிதிகளும், தொழில் நிறுவனங்களது கூட்டமைப்புகளின் பிரதிநிதிகளும், தொழிற்சாலைப் பாதுகாப்பு வல்லுநர்களும் உறுப்பினர்களாக இடம் பெற்றுள்ளனர். தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை செயலாளர், இக்குழுவின் தலைவராவார். தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர்/உறுப்பினர் செயலாளர் இக்குழுவின் உறுப்பினர் செயலராகச் செயல்படுகிறார்.

8.19. இக்குழுவானது அரசாணை எண் 104, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, நாள் 30-6-2000-ன்படி 1-7-2000 முதல்

[2001 செப்டம்பர் 3]

30-6-2001 வரை ஓர் ஆண்டு காலத்திற்கு மீள அமைக்கப்பட்டுள்ளது.

8.20. மாநில அளவிலான உழைப்புப் படை/வல்லுநர் குழுவின் முக்கியமான பணிகள் கீழ்க்காண்பவைகளாகும்:

அ) ஆபத்து விளைவிக்கக்கூடியதும், நச்சுத் தன்மை கொண்டுள்ளதுமான இரசாயனப் பொருட்களை உற்பத்தி செய்யக்கூடிய மற்றும் கையாளக்கூடிய தொழிற்சாலைகளில் துரித அளவீடு மேற்கொண்டு நடைமுறையில் பாதுகாப்பு வழிமுறைகள் குறித்து விவரங்கள் சேகரித்தல்.

ஆ) அபாயகரமான தொழிற்சாலைகளில் கூடுதல் பாதுகாப்பு ஏற்பாடுகளின் அவசியத்தினை ஆராய்ந்து அவற்றின் மேம்பாட்டிற்கான ஆலோசனைகளை வழங்குதல்.

இ) தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் பிரிவு 40-பி (2)-ன்கீழ் பாதுகாப்பு அலுவலர்கள் (Safety Officers) நியமனம் செய்யப்பட வேண்டிய தொழிற்சாலைகளைக் கண்டறிதல்.

ஈ) தொழில் வழி நோய்கள் மற்றும் உடல்நல அபாயங்கள் குறித்தத் தகவல்களை நாளை தேதிவரையில் சேகரித்து, பாதுகாப்பு மேம்பாட்டினை நிறைவேற்றிட உதவுதல்.

உ) நச்சுத் தன்மை வாயுக்கள், கசிவு, தீப்பிடித்தல், வெடி விபத்து போன்ற தொழிற்சாலை அபாயங்களை எதிர்நோக்கி, அவற்றினைக் கட்டுப்படுத்துவதற்கான அவசர நிலை ஆயத்தங்களின் மேம்பாடு குறித்து ஆலோசனை வழங்குதல்.

ஊ) தொழிற்சாலைகள் சட்டம், இந்திய நீராவிச் கலன் (கொதிகலன்கள்) சட்டம், மாகக் கட்டுப்பாடு சட்டம், இந்திய மின்சாரச் சட்டம் மற்றும் வெடிமருந்து சட்டம் போன்ற சட்டங்களில் திருத்தங்கள் கொண்டுவருதல் தொடர்பான ஆலோசனை வழங்குதல்.

8.21. உழைப்புப் படை/வல்லுநர் குழுவின் அறிக்கைகள் மாநில அளவிலான உயர்மட்ட முத்தரப்புப் பாதுகாப்புக் குழுவின் முன்பு சமர்ப்பிக்கப்பட்டு அதன் பின்பு முடிவுகள் எடுக்கப்படுகின்றன.

8.22. 21-6-1990 அன்று நடைபெற்ற மாநில அளவிலான உயர்மட்ட முத்தரப்புப் பாதுகாப்புக் குழுக் கூட்டத்தின்போது காகிதத்

2001 செப்டம்பர் 3]

தொழிற்சாலைகள், தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகள், சர்க்கரை, சிமென்ட், பஞ்சாலைகள், அனல் மின் நிலையம், எரிசாராயம் மற்றும் மதுபானத் தொழிற்சாலைகள், பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயத் தொழிற்சாலைகள் ஆகியவற்றில் பாதுகாப்பு, உடல்நலன் மற்றும் சுற்றுப்புறம் மாசுபடுத்தல் போன்ற அம்சங்களை ஆய்ந்து அறிந்து உரிய பரிந்துரைகள் செய்யும்பொருட்டு உப குழுக்கள் அமைப்பது என முடிவு எடுக்கப்பட்டது. அதன்படி தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர்/ உறுப்பினர் செயலாளர், சென்னை-6 அவர்களைத் தலைவராகவும், தொழிற்சாலைகள் பாதுகாப்பு, உடல்நலன் மற்றும் சுற்றுப்புறச் சூழல் ஆகிய துறைகளிலுள்ள மூன்று நிபுணர்களை உறுப்பினர்களாகக் கொண்டும், உப குழுக்கள் முறையே தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகள், காகிதத் தொழிற்சாலைகள், சர்க்கரை, எரிசாராயம் மற்றும் மதுபானத் தொழிற்சாலைகள், பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயத் தொழிற்சாலைகள் ஆகியவற்றில் பாதுகாப்பு, உடல்நலன் மற்றும் சுற்றுப்புறச் சூழல் ஆகிய அம்சங்கள் போதுமானவையாக உள்ளனவா, கூடுதல் பாதுகாப்பு அம்சங்கள் வழங்கப்பட வேண்டுமா என்பவை பற்றி ஆய்ந்தறிந்து உரிய பரிந்துரைகளுடன் அரசுக்கு அறிக்கைகளை சமர்ப்பிக்கும்பொருட்டு அமைக்கப்பட்டன. இந்த உப குழுக்களும் இத்தொழிற்சாலைகளில் ஆய்வுகள் நடத்தி அறிக்கைகளை அரசுக்கு சமர்ப்பித்து, அதன்பின் உரிய நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன.

8.23. 25-1-2000 அன்று மாநில அளவிலான உழைப்புப் படை/ வல்லுநர் குழுக் கூட்டம், தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை செயலாளர் அவர்களின் தலைமையில் நடத்தப்பட்டது. மாநில அளவிலான உயர்மட்ட முத்தரப்புப் பாதுகாப்புக் குழுவின் 3-வது கூட்டம், மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்களது தலைமையில் 6-6-2000 அன்று நடைபெற்றது. கூட்டம் மற்றும் இதர கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் (வேலை முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) விதியினை உருவாக்குவதற்கு கருத்துருவினை அரசுக்கு அனுப்புவதற்கும், மாநில அளவிலான பாதுகாப்பு தணிக்கைக் குழு (State Level Safety Audit Cell) ஒன்று அமைப்பதற்கு மற்றொரு கருத்துருவினை அரசுக்கு அனுப்புவதற்கும், மாநில அளவிலான உயர்மட்ட முத்தரப்புப் பாதுகாப்புக் குழுக் கூட்டத்தில் ஒருமனதாக முடிவெடுக்கப்பட்டு அனைவராலும் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது. அரசு ஆணை எம்.எஸ். எண் 9, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, நாள் 12-1-2001-ல் மாநில அளவிலான பாதுகாப்பு தணிக்கைக் குழு

[2001 செப்டம்பர் 3]

அமைப்பதற்கான ஆணை பிறப்பிக்கப்பட்டு இது தொடர்பான கூட்டங்களும் நடத்தப்பட்டன.

8.24. எதிர்காலத் திட்டங்கள், 2001-2002

அ) தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன்கீழ் பிரிவு 40பி(i)(ii)-ன்படி அபாயகரமான மற்றும் பெரும் விபத்து ஏற்படக்கூடும் உற்பத்தி முறைகளைக் கொண்ட தொழிற்சாலைகளில் இந்த அபாயங்களைக் களைந்தெடுக்கும்பொருட்டு, பாதுகாப்பு அலுவலர்களை (Safety Officers) நியமித்தல் தொடர்பான நடவடிக்கை.

ஆ) கட்டடத் தொழிலாளர்கள் (பணி முறைப்படுத்துதல் மற்றும் மேம்படுத்துதல்) தொடர்பான, 1966 ஆம் வருடத்திய மத்திய அரசுச் சட்டத்தின்கீழ் மாநில விதிகள் உருவாக்கி, கட்டடத் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பு மற்றும் பணிச் சூழலை மேம்படுத்திட உரிய நடவடிக்கை எடுத்தல்.

இ) அனல் மின் நிலையங்கள் மற்றும் நுற்பாலைகள் ஆகிய தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பு, உடல்நலன் மற்றும் சுற்றுப்புறச் சூழல் குறித்து ஆய்வுகள் நடத்தி அதன் பரிந்துரைகளை அரசுக்கு சமர்ப்பிக்கும்பொருட்டு இரு துணைக் குழுக்கள் அமைத்தல்.

8.25. மேற்கூறிய திட்டங்களுக்கு உரிய வடிவம் பெறும் வகையில் விரைவில் மாநில அளவிலான உயர்மட்ட முத்தரப்புப் பாதுகாப்புக் குழுக் கூட்டம் மற்றும் மாநில அளவிலான உழைப்புப் படை/வல்லுநர் குழுக் கூட்டங்கள் நடத்தப்பட உள்ளன.

பயிற்சி மற்றும் கருத்தரங்கு

(அ) பாதுகாப்புப் பயிற்சிப் பணிகள்:

8.26. தொழிலகங்களில் விபத்துக்களின் நிகழ்வுகளைத் தடுத்திட சட்டச் செயலாக்கப் பணிகளுடன் பயிற்சிப் பணிகளை மேற்கொள்வதும் இன்றியமையாததாகிறது. விபத்துக்களைத் தடுத்திட, தொழிலாளர்களுக்கும் நிர்வாகத்திற்கும் பாதுகாப்புப் பற்றிய சரியானதொரு விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்தப்பட வேண்டும். இத்தகைய பயிற்சிகளை இத்துறையின் சோதனை மற்றும் பாதுகாப்புக் கோட்டங்கள் ஏற்று செயல்பட்டு வருகின்றது.

2001 செப்டம்பர் 3]

8.27. தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கும், நிர்வாகத்தினருக்கும் பாதுகாப்புப் பயிற்சி அளிக்கவும், பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்தவும் தொழிற்சாலை வளாகத்திற்கே சென்று, கட்டணம் ஏதுமின்றி பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்படுகின்றன. தமிழில் நடத்தப்படும் இப்பயிற்சி வகுப்புகள் தொழிலாளர்களாலும், நிர்வாகத்தினராலும் பெரிதும் வரவேற்கப்பட்டு, தொழிலாளர் மற்றும் நிர்வாகத்தினரிடையே பாதுகாப்பு குறித்த விழிப்புணர்வினை மேம்படுத்தி அதன்மூலம் விபத்துக்களைக் குறைப்பதற்கு துணை புரிந்துள்ளன. 2000 ஆம் ஆண்டில் 256 பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டு 7,060 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

ஆ சிவகாசி பயிற்சி மையம்:

8.28. தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலையில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் அபாயகரமான வேதிப் பொருட்களை கையாள்கின்றனர். இவற்றைப் பாதுகாப்பாகக் கையாளும் வழிமுறைகள் இவர்களுக்குத் தெரிவதில்லை. இதன் காரணமாக தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் தவிர்ந்திருக்கக்கூடிய பல விபத்துக்கள் ஏற்பட்டுள்ளன. எனவே, பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் வேதியல் பொருட்களைப் பாதுகாப்பான முறையில் கையாளுவதற்கும், செயல்படுத்துவதற்கும் எடுத்துச் செல்வதற்கும் மற்றும் இருப்பு வைத்துக்கொள்வதற்கும் பல்வேறு வசையான பாதுகாப்பு வழிமுறைகளைத் தொழிலாளர்களுக்கு எடுத்துச் சொல்வதற்கென்று, சிவகாசியில் அரசால் தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளரின் தலைமையில் ஒரு பயிற்சி மையம் உருவாக்கப்பட்டது. இப்பயிற்சி மையத்தின் சீரிய பணியினைத் தொடர்ந்து தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் விபத்துக்கள் வெகுவாகக் குறைக்கப்பட்டுள்ளன. 2000 ஆம் ஆண்டில் இப்பயிற்சி மையத்தினால் நடத்தப்பட்ட 118 பயிற்சி வகுப்புகளில் தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலையைச் சார்ந்த 5,099 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

(இ) கருத்தரங்குகள்:

8.29. தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையால் நடத்தப்படும் பயிற்சி வகுப்புகளன்றி, தேசிய பாதுகாப்புக் குழுமம் போன்ற தொழிலகப் பாதுகாப்பு மேம்பாட்டு நடவடிக்கைகளில் ஈடுபட்டுள்ள அரசு சாராத தன்னார்வு நிறுவனங்களுடன் இணைந்து, தொழிற்சாலை நிர்வாகத்தினரும்,

[2001 செப்டம்பர் 3]

தொழிலாளர்களும், ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களும் பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வு பெறும்வண்ணம் கருத்தரங்குகள் நடத்தப்படுகின்றன. எதிர்காலத்தில் தேசிய பாதுகாப்புக் குழுமம், இந்திய இழப்புத் தடுப்பு நிறுவனம் போன்ற இதர நிறுவனங்களுடன் இணைந்து பாதுகாப்பு மேம்பாட்டு நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ள இத்துறை கருத்துரு கொண்டுள்ளது.

8.30. தொழிலகப் பாதுகாப்பு தொடர்பான நடவடிக்கைகளில் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையின் சீரிய பணிகளின் விளைவாக தமிழ்நாட்டில் விபத்துக்களின் எண்ணிக்கை வெகுவாகக் குறைக்கப்பட்டுள்ளது. புள்ளிவிவரங்கள் அடிப்படையில், தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்கீழ் பதிவு பெற்ற தொழிலகங்களின் எண்ணிக்கை மற்றும் அவற்றில் பணிபுரிந்த தொழிலாளர்கள் எண்ணிக்கை 1999 ஆம் ஆண்டில் முறையே 27,991 தொழிலகங்கள் மற்றும் 11,62,411 தொழிலாளர்கள் என்ற அளவிலிருந்து 2000 ஆம் ஆண்டில் அவற்றின் எண்ணிக்கை முறையே 29,080 தொழிலகங்கள் மற்றும் 11,86,148 தொழிலாளர்கள் என்று உயர்ந்தாலும் விபத்துகளின் எண்ணிக்கையைப் பொறுத்தமட்டில் 1999 ஆம் ஆண்டில் 2,688 விபத்து நிகழ்வுகளாக இருந்து 2000 ஆம் ஆண்டில் 2,077 விபத்து நிகழ்வுகளாகக் குறைந்துள்ளது.

ஈ) மாநில அளவிலான உற்பத்தித் திறன் குழு:

8.31. மாநில அளவிலான உற்பத்தித் திறன் குழுவின் மூன்று முக்கிய செயல்பாடுகளாவன:

1. வேலை அளிப்பவர்கள் மற்றும் வேலை செய்பவர்களுக்குத் தக்க பயிற்சியும், ஆலோசனையும் தந்து இவர்களுக்கிடையே சுமுகமான, இயல்பான சூழநிலையை உருவாக்கி அதன் அடிப்படையில் உற்பத்தித்திறன் பற்றிய இவர்களுடைய மாறுபட்ட சிந்தனைகளுக்கு இடையே ஏற்படும் பெரிய இடைவெளியைக் குறைத்தல்.

2. வேறுபட்ட சிந்தனைத் தாக்கங்களைக் கொண்ட உற்பத்தியின் இரண்டு முக்கிய கோட்பாடுகளான பாதுகாப்பு மற்றும் உற்பத்தித் திறன் ஆகியவை ஒன்றுக்கொன்று முரணானவை அல்ல என்பதையும் மாறாக அவை ஒன்றை ஒன்று சார்ந்திருப்பவை என்பதையும் வலியுறுத்தி ஒருங்கிணைப்பது.

3. அரசு, நிர்வாகங்கள், தொழிலாளர்கள் மற்றும் உற்பத்தித் திறன் குறித்து இயங்கும் இயக்கங்கள் ஆகியவற்றின் நடவடிக்கைகளை ஒருங்கிணைத்து இந்த நடவடிக்கையை ஒவ்வொரு வருடமும் விரிவாக்கும் முயற்சிகளை மேற்கொள்ளுதல்.

2001 செப்டம்பர் 3]

8.32. மேற்கண்ட இயக்கங்களில் குறிப்பிட்டுள்ள பணிகளை சிறப்பான முறையில் செய்வதற்கு தமிழக அரசால், மாநில அளவிலான உற்பத்தித் திறன் குழு அரசாணை எண் 30, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, நாள் 7-2-1992-ல் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது.

8.33. இக்குழு தமிழ்நாட்டில் அமைந்துள்ள அனைத்துத் தொழிற்சாலைகளிலும் உற்பத்தித் திறன் குறித்த பயிற்சி வகுப்பு நடத்த போதுமான வசதிகள் இல்லாதிருந்தபோதிலும், வருடத்திற்கு வருடம் சிறப்பாகக் கீழ்க்கண்டவாறு செயல்பட்டு வருகிறது:

வருடம்	நடத்திய பயிற்சி வகுப்புகளின் எண்ணிக்கை	பயனடைந்த தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை
1998	31	683
1999	35	877
2000	24	767

8.34. தொழிற்சாலைகள் நிர்வாகத்தினர், தங்கள் தொழிற்சாலையில், உற்பத்தித் திறனை அதிகரிக்க அவர்களுக்கு ஊக்கம் அளிக்கும் பொருட்டு, தமிழக அரசு ஒவ்வோர் ஆண்டும் உற்பத்தித் திறன் விருது வழங்கி வருகிறது. அதன்படி, 1995-96 ஆம் ஆண்டிற்கான 8 உற்பத்தித் திறன் விருதுகள் வழங்கப்பட்டன. 1996-97 ஆம் ஆண்டிற்குரிய விருதுக்கான விண்ணப்பங்கள் பரிசீலனையில் உள்ளன.

8.35. 1999 ஆம் ஆண்டில் தொழிற்சாலைகள் இணைத் தலைமை ஆய்வாளர் (உற்பத்தித் திறன் குழு) அவர்களைத் தலைவராகக் கொண்டு இரண்டு துணைக் குழுக்கள் பதிவு செய்யப்பட்ட காகிதத் தொழிற்சாலைகளில் மற்றும் பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சாலைகளில் உள்ள சிற்றுண்டிச் சாலையில் பணிபுரியும் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களை நீக்குதல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல் பற்றி ஆராய அமைக்கப்பட்டுள்ளது. அதில் சிற்றுண்டிச் சாலையில் பணிபுரியும் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களை நீக்குதல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல் பற்றிய அறிக்கைகள் அரசுக்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளன. காகித ஆலைகளில் பணிபுரியும் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் பணி முறையை நீக்குதல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல் பற்றிய குழுவின் அறிக்கையும் தயாரிக்கப்பட்டு அரசுக்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டது.

[2001 செப்டம்பர் 3]

மேம்பாட்டுப் பணிகள்:

நவீனமயமாக்குதல்:

8.36. அந்நிய முதலீடு மற்றும் நவீன தொழில்நுட்பங்களுடன் பல்வேறு தொழிற்சாலைகள் நமது மாநிலத்தில் தொடங்கப்படுகின்றன. இச்சூழ்நிலையில் ஆலைப் பாதுகாப்பும், தொழிலாளர் பாதுகாப்பும் ஒன்றிணைந்து செயல்பட வேண்டியுள்ளது. இத்துறையில் பணியாற்றும் பொறியியல் கல்வித் தகுதி பெற்றுள்ள அலுவலர்கள் தற்கால தொழில்நுட்ப மேம்பாட்டிக்குட்பட்ட தங்களுடைய தொழில்நுட்பத் திறமையை மேம்படுத்திக்கொள்ள வேண்டியது அவசியமாகிறது. இதன் அடிப்படையில் இத்துறையின் செயல்பாடுகள் கணினி, நவீன தகவல் தொழில்நுட்பம் மற்றும் பயிற்சி முறைகள் மூலம் நவீனப்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. மேலும் பின்வரும் முன்னுரிமைப் பகுதிகளில் தொலைநோக்குப் பார்வையுடன் நவீன செயல்பாடுகள் குறித்த எதிர்காலத் திட்டங்கள் வகுக்கப்பட்டு வருகின்றன.

அ) நிர்வாகத்தை நவீனப்படுத்துதல்

ஆ) தொழில்நுட்பத் திறமையை நவீனமாக்குதல்

இ) பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டுப் பணிகளை நவீனமாக்குதல்

அ) நிர்வாகத்தை நவீனப்படுத்துதல்:

8.37. தற்போதுள்ள மனித வளத்தைக்கொண்டு, துறையின் செயல்பாடுகளை செம்மைப்படுத்த தேவையான வழிமுறைகளையும், நடைமுறைகளையும் வகுக்க வேண்டியுள்ளது. பயனற்றப் பணிகள் குறைக்கப்பட வேண்டும். முன்னிலைப்படுத்தப்பட வேண்டிய இனங்கள் அடையாளம் காணப்பட்டு, அனைத்துப் பணிகளும் பலன் தரத்தக்க வகையில் முடுக்கிவிடப்பட வேண்டும். இவற்றை மனதில் கொண்டு கீழ்க்கண்ட முன்னுரிமைப் பணிகள் அடையாளம் காணப்பட்டுள்ளன:

1. குழந்தைத் தொழிலாளர், பணிக்கு அமர்த்துவதை ஒழித்தல்
2. இரசாயனத் தொழிற்சாலைகளில் தொழில் பாதுகாப்பினை உறுதி செய்யும் வகையில் ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளுதல்
3. தொழிலாளர்களுக்குக் கிடைக்க வேண்டிய குறைந்தபட்சக் கூலி போன்ற நல வசதிகளை உறுதி செய்திடல்

8.38. இம்முன்னுரிமைப் பணிகளைத் திறம்பட செயல்படுத்தும் நோக்குடன், குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்ட செயலாக்கப் பணிகள்,

2001 செப்டம்பர் 3]

தீப்பெட்டி, பட்டாசு மற்றும் இரசாயனத் தொழிற்சாலைகளில் மேற்கொள்ளப்படும் ஆய்வு முறைகளில் மாற்றங்கள் செய்யப் பட்டுள்ளன. மேலும், நிர்வாகச் செயல்முறைகளை எளிதாக்கும் வகையில் ஆய்வுகள், வரைபட ஒப்புதல், உரிமம் வழங்குதல் மற்றும் நிதிநிலை அதிகாரங்கள் ஆகியவை பகிர்ந்தளிக்கப்பட்டுள்ளன. சீரான தகவல் பரிமாற்றத்திற்கு உகந்ததாகக் கணினி மற்றும் தொலை அச்சுக் கருவி போன்ற வசதிகள் இத்துறையில் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. அபாய செயல்முறையுள்ள இரசாயனத் தொழிற்சாலைகளைக் கையாளுவதற்குத் தேவையான நவீன தொழில்நுட்பத் தகவல்களைப் பெறும் நோக்குடன் இத்துறையில் கணினி இணையம் ஏற்படுத்தவும் கருத்துரு கொண்டுள்ளது.

ஆ) தொழில்நுட்பத் திறமையை நவீனமாக்குதல்:

8.39. சிக்கல் மிகுந்த இரசாயனத் தொழிற்சாலைகள் நமது மாநிலத்தில் வளர்ந்து வருவதன் காரணமாக ஆய்வகத் துறை அலுவலர்களின் தொழில்நுட்பத் திறமையை மேம்படுத்தி நவீனப்படுத்த வேண்டிய அவசியம் ஏற்பட்டுள்ளது. பொதுவாக பொதுமக்களின் பாதுகாப்பினையும், குறிப்பாக தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பினையும் உறுதி செய்ய வேண்டிய பொறுப்பு இத்துறைக்கு உள்ளது. இதற்கான இரசாயனப் பொருட்கள் குறித்த விவரக் கூறுகள் சேகரித்து, தகவல் பரிமாற்றம் ஏற்படுத்த வேண்டியது அவசியமாகிறது. எனவே, காலதாமதமின்றி செவ்வனே செயல்பட வேண்டிய நோக்குடன் இதன் அடிப்படையில் பெரும்பாலான அலுவலகங்களில் கணினிகள் நிறுவப்பட்டு, தகவல் விவரக் கூறுகள் மற்றும் தொழில்நுட்பத் தகவல்கள் சேகரித்து வைக்கப்பட்டுள்ளன.

8.40. மேலும் வளர்ந்துவரும் தொழில்நுட்பத்திற்கேற்ப ஆய்வகத் துறை அலுவலர்களின் தொழில்நுட்பத் திறமையையும் காலத்திற்கேற்ப மேம்படுத்த வேண்டியுள்ளது. இதற்கு இத்துறை அலுவலர்களுக்கு உள் நாட்டிலும் வெளி நாட்டிலும் உள்ள பெயர் பெற்ற அமைப்புகளில் தீவிர பயிற்சி அளிக்கப்பட வேண்டியது அவசியமாகிறது. எனவே, இப்பயிற்சி குறித்து முறைப்படுத்தப்பட்ட திட்டங்கள் வகுக்கப்பட உள்ளன.

இ) பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டுப் பணிகளை நவீனமாக்குதல்:

8.41. தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள், மேற்பார்வையாளர்கள், நிர்வாகத்தினர் ஆகிய அனைவருக்கும் பாதுகாப்பு

[2001 செப்டம்பர் 3]

தொடர்பான தரமான, பயனுள்ள பயிற்சியினை வழங்க துணைக் கருவிகள் தேவைப்படுகின்றன. நிழற்படக் கருவிகள், பாதுகாப்புத் தொடர்பான தகவல்கள் உள்ளடக்கிய ஒலி மற்றும் ஒளி நாடாக்கள், தொலைக்காட்சிக் கருவிகள் ஆகியவை பெரிதும் அவசியமாகின்றன. பயிற்சிக் கருவிகள் கூடுதலாகப் பெற்று பயிற்சிப் பிரிவினை மேம்படுத்த தீர்மானிக்கப்பட்டுள்ளது. தற்போது இத்துறையில் உள்ள நூலகத்தில் புத்தகங்கள் மற்றும் வெளியீடுகளை அதிகப்படுத்தி மேம்படுத்தவும் திட்டமிடப்பட்டுள்ளது.

குறிப்பிடத்தக்க சாதனைகள்:

8.42. ஆய்வகத் துறையின் அனைத்துப் பணிகளிலும் பாராட்டத்தக்க வகையில் முன்னேற்றமான வளர்ச்சியை இத்துறையின் செயல் நிறைவேற்ற அறிக்கையில் காண முடிகிறது. 2000 ஆம் ஆண்டில் பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சாலைகளின் எண்ணிக்கை 27,991-லிருந்து 29,080 ஆக அதிகரித்து 11,86,448 தொழிலாளர்கள் பயன்பெறுகின்றனர். அதிக அளவில் ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. இந்த ஆண்டில் 25,159 முறையான ஆய்வுகளும், 764 சோதனை ஆய்வுகளும், 163 திடீர் ஆய்வுகளும், 6,819 தனி மற்றும் சிறப்பு விடுமுறை மற்றும் இரவு வேலை ஆய்வுகளும் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. உச்ச நீதிமன்றத்தின் கட்டளையின்படி தொழிற்சாலைகளில் குழந்தைத் தொழிலாளர்களின் பணி முறையினை நீக்குவதற்கு சிறப்பு முயற்சிகளும் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. இதுபோன்ற முறைப்படுத்தும் பணிகளுடன், 256 பாதுகாப்புப் பயிற்சி வகுப்புகளும், கருத்தாங்குகளும் தொழிலாளர்களிடையே பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வு மற்றும் பாதுகாப்பான பணி முறைகளை செம்மைப்படுத்த நடத்தப்பட்டுள்ளன. இதுபோன்ற பாதுகாப்பு மேம்பாட்டு நடவடிக்கைகளின் மூலம் ஏற்கெனவே குறைந்த அளவில் இருந்த விபத்துக்களின் நிகழ்வுகள் மேலும் குறைக்கப்பட்டுள்ளன. விபத்துக்களின் எண்ணிக்கை கடந்த ஆண்டு 2,688-லிருந்து இந்த ஆண்டு 2,077 ஆக குறைக்கப்பட்டுள்ளது. விபத்து நிகழ் எண்ணிக்கை விகிதமும் ஒரு மில்லியன் மனித நேர அடிப்படையில் 0.73 ஆக மட்டுமே உள்ளது. மேலும் இனி வருங்காலங்களில் தொழிற் சாலைகளில் விபத்துக்களே இல்லை என்னும் சாதனை படைத்திடவும், சிறந்த உற்பத்தித் திறனுடன் தொழிலாளர் நல் உறவு பராமரிக்கப்பட வேண்டும் என்னும் உயர்ந்த நோக்கத்துடன் இத்துறை செயல்படும்.

2001 செப்டம்பர் 3]

அத்தியாயம்-9

தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம்

9.1. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதித் திட்டம் 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிச் சட்டத்தின்கீழ் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ள விதிமுறைகளின்படி இம்மாநிலத்தில் செயல்பட்டு வருகிறது. இத்திட்டம் தொழிலாளர்களுக்கும் அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கும் பயனளிக்கும் வகையில் உருவாக்கப்பட்ட ஒரு சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டமாகும். இத்திட்டத்தின்கீழ் (தொழிலாளர்களும், வேலையளிப்போரும்) தொழிலாளர்கள் தங்கள் ஊதியத்தில் 1.75 சதவீதம் மற்றும் வேலையளிப்போர் 4.75 சதவீதத்துக்கு ஈடான ஒரு தொகையை அவர்தம் பங்காக அளிக்க வேண்டும். 1-1-1997 முதல் மாத வருமானம் ரூ.6,500/- க்கும் குறைவாகப் பெறும் தொழிலாளர்கள் அனைவரும் இத்திட்டத்தின்கீழ் கொண்டு வரப்பட்டுள்ளனர்.

9.2. இத்திட்டத்தின்கீழ் தொழிலாளர்களுக்கு பின்வரும் உதவிகள் அளிக்கப்படுகின்றன:

1	மருத்துவ உதவி	மருத்துவப் பொருட்களும் சிகிச்சையுமாக அளித்தல்
2	உடல் நலமின்மைக்கான உதவி	பணமாக அளித்தல்
3	நீடித்த உடல் நலமின்மைக்கான உதவி	
4	பேறுகால உதவி	
5	தற்காலிக இயலாமையுற்றோருக்கான உதவி	
6	நிரந்தரமாக இயலாமையுற்றோருக்கான உதவி	
7	சார்ந்துள்ளோர்கள் நல உதவி	
8	உடல் நலமின்மைக்கான கூடுதல் உதவி	
9	இறுதிச் சடங்குக்குரிய செலவுத் தொகை	

[2001 செப்டம்பர் 3]

9.3. இத்திட்டத்தின்கீழ் மருத்துவ உதவி அளிக்கும் பொறுப்பு மாநில அரசின் கடமையாகும். இதன்பொருட்டு ஏற்படக்கூடிய செலவினம் மாநில அரசும் மற்றும் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகமும் 1:7 என்று ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட விகிதத்தில் பகிர்ந்துகொள்ளப்படுகிறது. 1-3-2001 முடிய இத்திட்டத்தின்கீழ் நன்மை அடைந்துவரும் நபர்களின் எண்ணிக்கை பின்வருமாறு:

1. ஈட்டுறுதி செய்து கொண்ட

தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை : 15,23,838

2. பயனடைவோரின் எண்ணிக்கை : 59,12,484

9.4. தமிழ்நாட்டில் ஈட்டுறுதித் திட்டத்தின்கீழ் திட்டம் செயல்படுத்தப்படுகின்ற அனைத்துப் பகுதிகளிலுள்ள தொழிலாளர்களின் குடும்பத்தினரும் முழு மருத்துவ சிகிச்சை பெற தகுதியுடையவர்கள் ஆவார். தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகம் மருத்துவ உதவிக்கான தொகைக்கு உச்ச வரம்பு நிர்ணயித்துள்ளது. அதன்படி, 1-1-1999 முதல் ஈட்டுறுதி செய்யப்பட்ட ஒவ்வொரு தொழிலாளருக்கும் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கும் ஓர் ஆண்டிற்கு உச்சவரம்பு ரூ.600/- ஆக உயர்த்தப்பட்டுள்ளது. ஓர் ஆண்டிற்கு ஒரு காப்பீட்டு நபருக்கு நிர்வாகச் செலவினம் பொருட்டு ரூ.360/-ம், அம்மாதிரியே மருந்துச் செலவிற்கு ரூ.170/-ம் மீளப்பெறும் மருத்துவச் செலவிற்கு ரூ.50/-ம் மற்றும் கருவிகள் பராமரிப்பிற்கென ரூ.20/-ம் வழங்கப்படுகிறது.

9.5. இந்தச் சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டத்தின்கீழ் மேலும் அதிகமான தொழிலாளர்களும் அவர்தம் குடும்பத்தினரும் பயன்பெறும் வகையில் தேவையான இடங்கள் கண்டறியப்பட்டு இவ்விடங்களில் கீழே குறிப்பிட்டுள்ளவாறு மேலும் மருந்தகங்களும் மருத்துவமனைகளும் திறப்பதற்கான நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகிறது.

2001-2002 - 20

2002-2003 - 10

தொ.அ.ச. மருத்துவமனைகளில் சித்த வைத்திய சிகிச்சை முறை:

9.6. தற்போதுள்ள சென்னை மற்றும் கோயம்புத்தூர் தொ.அ.ச. மருத்துவமனைகளில் சித்த வைத்திய பிரிவு இயங்கி வருகின்றது. இப்பிரிவினை மாநிலத்திலுள்ள சேலம், மதுரை, சிவகாசி, வேலூர், ஓசூர் மற்றும் திருச்சி ஆகிய மாவட்டத் தலைநகரங்களில் அமைந்துள்ள தொ.அ.ச. மருத்துவமனைகளிலும் தொடங்கும் திட்டம் அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது.

2001 செப்டம்பர் 3]

மேம்படுத்தப்பட்ட சிறப்பு சிகிச்சை வசதிகள்:

9.7. சென்னை மற்றும் கோவை தொ.அ.ச. மருத்துவமனைகளில் இதய நோய், நரம்பியல் மற்றும் சிறுநீரகவியல் துறைகள் ஏற்படுத்தும் திட்டம் ஆய்வில் உள்ளது.

மாதிரி மருத்துவமனை:

9.8. சென்னை, அயனாவரம் தொ.அ.ச. மருத்துவமனையை மாதிரி மருத்துவமனையாக தரம் உயர்த்துவதற்கு புதிதில்லி, தொ.அ.ச. கழகத்திற்கு செயற்குறிப்பு அனுப்பப்பட்டுள்ளது.

தாம்பரம் மெப்ஸ் வளாகத்தில் புதிய மருந்தகம்:

9.9. தாம்பரம் மெப்ஸ் வளாகத்தில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் கோரிக்கையின்படி மெப்ஸ் வளாகத்தினுள்ளேயே புதிதாக தொ.அ.ச. மருந்தகம் தொடங்குவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு, செயற்குறிப்பு அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது. (தற்காலிகமான முறைப்பணி அடிப்படையில் இங்கு ஒரு மருந்தகம் அமைக்கப்பட்டு சிகிச்சை அளிக்கப்பட்டு வருகிறது)

தொ.அ.ச. மருத்துவமனைகளில் 'யோகா' முறை அறிமுகப்படுத்துதல்:

9.10. முறையான யோகா பயிற்சியின் மூலம் குறிப்பிட்ட சில நோய்கள் குணமடைகின்றன. இதனைக் கருத்தில்கொண்டு தமிழகத்தில் உள்ள தொ.அ.ச. மருத்துவமனைகளில் வழக்கமான சிகிச்சையுடன் 'யோகா' பயிற்சியையும் நோயாளிகளுக்கு அளிக்க முயற்சி மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகிறது.

விரைவில் தொடங்கப்படவுள்ள தொ.அ.ச. மருந்தகங்கள்:

9.11. கீழ்க்காணும் பகுதிகளில் புதிதாக தொ.அ.ச. மருந்தகங்கள் தொடங்குவதற்கு அரசாணைகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன:

1. அருப்புக்கோட்டை
2. ஆலங்குளம் (மற்றும்)
3. ஆமத்தூர் (விருதுநகர் மாவட்டம்),
4. வடமதுரை (திண்டுக்கல் மாவட்டம்),
5. தாடிக்கொம்பு (திண்டுக்கல் மாவட்டம்),
6. பேர்நாயக்கன்பட்டி (சிவகாசி)
7. தென்காசி (நெல்லை மாவட்டம்),

[2001 செப்டம்பர் 3]

8. சென்னிமலை (ஈரோடு மாவட்டம்),
9. நாங்குநேரி (நெல்லை மாவட்டம்),
10. வானூர் (விழுப்புரம் மாவட்டம்),
11. சோளிங்கர் (வேலூர் மாவட்டம்),
12. காரைக்குடி (சிவகங்கை மாவட்டம்),
13. கமுகுமலை (திருத்துக்குடி மாவட்டம்),
14. சங்கரலிங்கபுரம் (விருதுநகர் மாவட்டம்),
15. இராசிபுரம் (நாமக்கல் மாவட்டம்),
16. வக்கணன்குண்டு (விருதுநகர் மாவட்டம்),
17. ஈஞ்சார் (விருதுநகர் மாவட்டம்),
18. நல்லட்டிபாளையம் (கோவை மாவட்டம்) மற்றும்
19. சிங்கம்புனரி (சிவகங்கை மாவட்டம்)

இதன்மூலம் சுமார் 33,337 தொழிலாளர்களும் அவர்தம் குடும்பத்தினரும் பயன்பெறுவர்.

9.12. இவற்றில் முதல் ஏழு இடங்களில் மருத்துவ ஏற்பாடுகள் செய்து முடிக்கப்பட்டன. மைய அரசிதழில் அறிவிக்கை வெளியானதும் இவ்விடங்களில் மருந்தகங்கள் விரைவில் செயல்படத் தொடங்கும்.

9.13. மீதமுள்ள 12 இடங்களில் மருந்தகம் தொடங்கத் தேவையான மருத்துவ ஏற்பாடுகள் செய்யப்பட்டு வருகின்றன. விரைவில் இப்பகுதிகளிலும் மருந்தகங்கள் தொடங்கப்படும்.

நோய் அறியும் மையங்கள் அமைத்தல்:

9.14. அம்பத்தூர், பல்லாவரம், இராஜபாளையம், துடியலூர் மற்றும் இராணிப்பேட்டை ஆகிய இடங்களில் நோய் அறியும் மையங்கள் அமைத்திட புதுதில்லி தொ.அ.ச. கழகத்திற்கு கருத்துரு அனுப்பப் பட்டுள்ளது.

மருத்துவச் செலவு திரும்ப அளித்தல்:

9.15. நடப்பு ஆண்டில் 2000-2001 இருதய அறுவை சிகிச்சைகள், சிறுநீரக அறுவை சிகிச்சைகள், இரத்த சுத்திகரிப்பு, சிடி. ஸ்கேன், எம்.ஆர்.ஐ. ஸ்கேன் மற்றும் இதர சிகிச்சைகளுக்காக மொத்தம் 406 காப்பீட்டாளர் மற்றும் அவர்தம் குடும்ப அங்கத்தினர்களுக்காக செலவழித்தத் தொகையாக ரூ.16,66,812/- திரும்ப வழங்க செயல்முறை ஆணைகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

2001 செப்டம்பர் 3]

சட்டப் பேரவையில் அறிவிக்கப்பட்டு செயலாக்கப்பட்ட திட்டங்கள்:

9.16. 2000-2001 ஆம் ஆண்டு கொள்கை விளக்கக் குறிப்பில் அறிவிக்கப்பட்ட கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ள திட்டங்கள் செயலாக்கப்பட்டுள்ளன.

1) சிவகாசி தொ.அ.சு. மருத்துவமனை 100 படுக்கை வசதிகள் கொண்டதாகத் தரம் உயர்த்தப்பட்டது.

2) மாத்தூர் (1-11-2000), பாகலூர் (1-12-2000), பெருந்துறை (1-12-2000), காவேரி நகர் (1-1-2001) மற்றும் கடலூர் (1-2-2001) ஆகிய ஊர்களில் புதிய தொ.அ.சு. மருந்தகங்கள் தொடங்கப்பட்டு செயல்பட்டு வருகின்றன.

3) தொ.அ.சு. மருத்துவமனைகளுக்கு அல்ட்ரா சோனாகிராபி, பல்ஸ் ஆக்சிமீட்டர், ஆட்டோ அனலைசர், செமி ஆட்டோ அனலைசர் மற்றும் கார்டியாக் மானிடர் வித் டிபிப்ரிவேட்டர் ஆகிய நவீன மருத்துவக் கருவிகள் (ரூ.60.40 இலட்சம்) கொள்முதல் செய்து வழங்கப்பட்டுள்ளன.

ஒத்தியாயம்-10

தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி

முன்னுரை

தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி நிறுவனத்திடம் மூன்று சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டங்கள் நிர்வகிக்கும் பொறுப்பு ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளன. அவையாவன: 1) தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி 2) தொழிலாளர் வைப்பீடு இணைந்த காப்புறுதி 3) 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி பல்வகை நிதி ஒதுக்கத் திட்டத்தின்கீழ் தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம். சமூகப் பாதுகாப்பு அளிப்பதும், தொழிலாளர்கள் பணியாற்றும் காலத்திலேயே அவர்களிடம் சேமிப்பு உணர்வினைத் தூண்டுவதும், அவர்கள் பணியிலிருந்து ஓய்வு பெற்ற பின்னர் அவர்கள் பயன் பெறவும், அவர்கள் பணியில் இருக்கும்போது இறந்தால் அவர்களுடைய குடும்பத்தினர் பயன் பெறும் வகையில் நிதி ஒதுக்கம் செய்வதும் இம்மூன்று திட்டங்களின் முதன்மையான நோக்கங்களாகும். கடந்த 48 ஆண்டுகளில் இத்திட்டம் செயல்பட்டு வந்த வரலாற்றினை உற்று நோக்கினால் அது

[2001 செப்டம்பர் 3]

படிப்படியாக முன்னேற்றம் கண்டு அடுத்தடுத்து வரும் ஆண்டுகளில் மென்மேலும் அதிகத் தொழிலாளர்களை அதன் பிடிக்குள் கொண்டு வந்துள்ளது. இம்மூன்று திட்டங்களும் வெவ்வேறு சமூகப் பாதுகாப்பினை அளிக்கின்றன. இதில் அரசு, தொழிலாளர், பணியமர்த்துவோர் ஒன்றிணைந்து செயல்படுகின்றனர். கடந்த ஆண்டுகளில் இம்மூன்று திட்டங்களின்கீழ் கிடைத்த பயன்கள் கணிசமாக அதிகரிக்கப்பட்டு தொழிலாளர்களுக்குக் கூடுதல் பலன்களை அளித்துள்ளன.

தமிழ்நாடு மற்றும் பாண்டிச்சேரியிலுள்ள வருங்கால வைப்பு நிதி உறுப்பினர்களின் தேவைகளை தமிழ்நாட்டிலுள்ள மண்டல வைப்பு நிதி நிறுவனம் கவனித்து வருகிறது.

தமிழ்நாடு மண்டல தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி நிறுவனத்தின் மண்டல அலுவலக, துணை மண்டல அலுவலக, துணைக் கணக்கு அலுவலகங்களின் அமைப்பு

10.1. தமிழ்நாடு மற்றும் பாண்டிச்சேரிக்கான வருங்கால வைப்பு நிதி நிறுவனத்தின் மண்டல அலுவலகம் சென்னையில் அமைந்துள்ளது. இதற்கு மண்டல வருங்கால வைப்பு நிதி ஆணையர், நிலை-1 தலைவராவார். அவருக்கு உதவியாக 4 மண்டல வருங்கால வைப்பு நிதி ஆணையர்கள், நிலை-2, 10 உதவி வருங்கால வைப்பு நிதி ஆணையர்கள் மற்றும் செயலாக்க அலுவலர்கள், உதவிக் கணக்கு அலுவலர்கள், பிரிவு கண்காணிப்பாளர்கள், மேல்நிலை எழுத்தர், கீழ்நிலை எழுத்தர் மற்றும் 'டி' பிரிவு ஊழியர்கள் ஆக மொத்தம் 690 பணியாளர்கள் இவ்வலுவலகத்தில் பணிபுரிகின்றனர்.

10.2. வருங்கால வைப்பு நிதி ஆணையர் நிலை-1-ன் கட்டுப்பாட்டின்கீழ் நிலை-2 மண்டல தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி ஆணையர்களைத் தலைவராகக் கொண்டு 6 துணை மண்டல அலுவலகங்கள் செயல்பட்டு வருகின்றன. சென்னையின் புறநகர்களான அம்பத்தூர் மற்றும் தாம்பரத்தில் அமைந்துள்ள துணைக் கணக்கு அலுவலகங்கள் நிலை-2 மண்டல வருங்கால வைப்பு நிதி ஆணையர் ஒருவரின் பொறுப்பின்கீழ் செயல்பட்டு வருகின்றன.

10.3. மண்டல அலுவலகம், துணை மண்டல அலுவலகங்கள் மற்றும் துணைக் கணக்கு அலுவலகங்கள் ஆகியவை அவற்றின் அதிகார வரம்பு எல்லைக்குட்பட்ட பகுதியிலுள்ள உறுப்பினர்களின் தேவைகளைக் கவனித்து வருகின்றன. விவரம் பின்வருமாறு:

2001 செப்டம்பர் 3]

அலுவலகம்	நிறுவப்பட்ட நாள்	கவனிக்கப்படும் மாவட்டங்கள்	ஆய்வாளர் அலுவலகங்கள்
சென்னை மண்டல அலுவலகம்	1.11.1952	சென்னை, காஞ்சிபுரம், திருவள்ளூர், மத்திய அரசின் நேரடி ஆட்சிக்குட்பட்ட புதுவை மாநிலம்	சென்னை, செங்கற்பட்டு, பாண்டிச்சேரி
கோயபுத்தூர் (துணை மண்டல அலுவலகம்)	5.11.1978	கோவை, நீலகிரி	கோவை, திருப்பூர், பொள்ளாச்சி, குன்னூர், ஊட்டி
மதுரை (துணை மண்டல அலுவலகம்)	1.4.1980	மதுரை, திண்டுக்கல், இராமநாதபுரம், சிவகங்கை, விருதுநகர், தேனி	மதுரை, திண்டுக்கல், சிவகாசி
திருச்சி (துணை மண்டல அலுவலகம்)	1.10.1980	கடலூர், விழுப்புரம், கரூர், திருச்சி, நாகப்பட்டினம், திருவாரூர், பெரம்பலூர், புதுக்கோட்டை	திருச்சி, தஞ்சாவூர், கும்பகோணம், கடலூர் மற்றும் கரூர்
திருநெல்வேலி (துணை மண்டல அலுவலகம்)	3.4.1993	திருநெல்வேலி, தூத்துக்குடி, கன்னியாகுமரி	திருநெல்வேலி, தூத்துக்குடி, நாகர்கோவில்
சேலம் (துணை மண்டல அலுவலகம்)	6.3.1995	சேலம், தருமபுரி, நாமக்கல், ஈரோடு	சேலம், கிருஷ்ணகிரி, ஈரோடு
வேலூர் (துணை மண்டல அலுவலகம்)	5.12.1996	வேலூர், திருவண்ணாமலை	வேலூர்

[2001 செப்டம்பர் 3]

அம்பத்தூர் (துணைக் கணக்கு அலுவலகம்)	1.12.1997	அண்ணாநகர் முதல் செங்குன்றம் வரை, பேசன்பாலம் சாலை முதல் கொளத்தூர் வரை/மூப்பெரும்புதூர் முதல் ஆவடி வரை/சென்னை— திருவள்ளூர் மாவட்டப் பகுதிகள்	அம்பத்தூர்
தாம்பரம் (துணைக் கணக்கு அலுவலகம்)	6.11.1998	கிண்டி தொழிற்பேட்டை முதல் மதுராந்தகம் வரை/ஈக்காடுதாங்கல் முதல் மாங்காடு வரை/ வேளச்சேரி முதல் சேலையூர் வரை/பம்மல் முதல் குன்றத்தூர் வரை/சென்னை —காஞ்சிபுரம் மாவட்டங்களில் அமைந்துள்ள பகுதிகள்	தாம்பரம்

10.5. மேற்குறிப்பிட்டவை தவிர பாண்டிச்சேரி, ரங்காப்பிள்ளைத் தெரு அமலாக்க அதிகாரி அலுவலகத்தில் 31-8-1998 ஆம் நாள் முதல் பணி மையம் ஒன்று மத்திய அரசின் நேரடி ஆட்சிக்கு உட்பட்ட புதுவை மாநிலத்தில் இயங்கி வருகிறது. பாண்டிச்சேரியிலும், அதனைச் சுற்றியுள்ள பகுதிகளிலும் உள்ள பணியாளர்களின் தேவையினை இது நிறைவு செய்கிறது.

10.6. பணியாளர் நிலவரம்

இச்சட்டத்தின்கீழ் பதிவு செய்யப்பட்ட நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கையும் உறுப்பினர்களின் எண்ணிக்கையும் அதிகரித்து உள்ளதைத் தொடர்ந்து பணியாளர்களின் எண்ணிக்கையும் படிப்படியாக அதிகரித்து உள்ளது.

2001 செப்டம்பர் 3]

சென்னை மண்டல அலுவலகம், துணை மண்டல அலுவலகங்கள் மற்றும் துணைக் கணக்கு அலுவலகங்களில் 31-3-2001 ஆம் நாள் அன்று உள்ளவாறு பணியாளர்கள் எண்ணிக்கை நிலவரம் வருமாறு:

தொடர் எண்	அலுவலகம்	பணியாளர்கள் எண்ணிக்கை
1	மண்டல அலுவலகம், சென்னை	705
2	துணை மண்டல அலுவலகம், கோவை	359
3	துணை மண்டல அலுவலகம், மதுரை	338
4	துணை மண்டல அலுவலகம், திருச்சி	200
5	துணை மண்டல அலுவலகம், திருநெல்வேலி	371
6	துணை மண்டல அலுவலகம், சேலம்	164
7	துணை மண்டல அலுவலகம், வேலூர்	135
8	துணை கணக்கு அலுவலகம், அம்பத்தூர்	156
9	துணை கணக்கு அலுவலகம், தாம்பரம்	155
	மொத்தம்	2583

தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதிச் சட்டம், 1952

10.7. 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி மற்றும் பல்வகை விதித் துறைகள் சட்டமானது, 3 ஆண்டுகளுக்கு மேற்பட்டு செயல்பாட்டிலுள்ள தொழிற்சாலைகள் அல்லது நிறுவனங்களுக்கு அவை 20 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்களைப் பணிக்கமர்த்தியிருந்தால் பொருந்தும். இந்தத் திட்டத்திற்கு 22-9-1997 முதல் கொண்டுவரப்பட்ட திருத்தத்தின்படி அறிவிக்கை வெளியிடப்பட்ட தொழிற்சாலைகள் பட்டியலின் கீழுள்ள 20 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணிக்கமர்த்தப்பட்டுள்ள தொழிற்சாலைகள் தொழில் நிறுவனங்கள் அவை அமைக்கப்பட்ட நாள் முதல் இச்சட்டத்தின்கீழ் கொண்டுவரப்படும். எனினும், 50 தொழிலாளர்களுக்குக் குறைவாக பணிபுரியும் மின் சக்தி உதவியற்ற கூட்டுறவுச் சங்கங்களுக்கு இச்சட்டம் பொருந்தாது.

[2001 செப்டம்பர் 3]

செயல்வரம்பு:

10.8. இந்தத் திட்டத்தின்கீழ் கொண்டு வரப்பட்டுள்ள இம்மண்டலத்திலுள்ள தொழில் நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை 31.3.2001 நிலவரப்படி கீழ்வருமாறு:

1. மண்டல அலுவலகம், சென்னை	10807
2. துணை மண்டல அலுவலகம், கோயம்புத்தூர்	6303
3. துணை மண்டல அலுவலகம், மதுரை	6001
4. துணை மண்டல அலுவலகம், திருச்சி	5645
5. துணை மண்டல அலுவலகம், திருநெல்வேலி	4015
6. துணை மண்டல அலுவலகம், சேலம்	4192
7. துணை மண்டல அலுவலகம், வேலூர்	3630
8. துணை கணக்கு அலுவலகம், அம்பத்தூர்	2783
9. துணை கணக்கு அலுவலகம், தாம்பரம்	2056
மொத்தம்	45432

10.9. செயல்வரம்பின் வளர்ச்சி:

இந்த மண்டலத்தில், இதன் செயல் வரம்பிற்குள் வரும் பணி நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை படிப்படியாக அதிகரித்து வந்துள்ளது. அதனை கீழே உள்ள அட்டவணையிலிருந்து அறியலாம்:

ஆண்டு	செயல்வரம்பிற்குட்பட்ட மொத்த நிறுவனங்கள்	வளர்ச்சி
1998-1999	41331	3462
1999-2000	44308	2977
2000-2001	45432	1127

10.10. சந்தாதாரர்கள் பற்றிய விவரம்:

கடந்த ஆண்டுகளில், பதிவு செய்துகொள்ளும் உறுப்பினர்களின் எண்ணிக்கை படிப்படியாக அதிகரித்து வந்துள்ளது. 31-3-2001 ஆம் நாள் நிலவரப்படி இந்த மண்டலத்தில், வருங்கால வைப்பு நிதி உறுப்பினர்களாக 41.89 இலட்சம் பேர் உள்ளனர். மண்டல/துணை மண்டல, துணைக் கணக்கு அலுவலகங்களுக்கிடையே பரவியிருக்கும் உறுப்பினர்கள் குறித்த விவரம் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது:

2001 செப்டம்பர் 3]

தொடர் எண்	அலுவலகம்	உறுப்பினர்கள் (இலட்சத்தில)
1	மண்டல அலுவலகம், சென்னை	12.47
2	துணை மண்டல அலுவலகம், கோயம்புத்தூர்	4.67
3	துணை மண்டல அலுவலகம், மதுரை	5.01
4	துணை மண்டல அலுவலகம், திருச்சி	2.63
5	துணை மண்டல அலுவலகம், திருநெல்வேலி	5.63
6	துணை மண்டல அலுவலகம், சேலம்	2.74
7	துணை மண்டல அலுவலகம், வேலூர்	2.06
8	துணை கணக்கு அலுவலகம், அம்பத்தூர்	3.31
9	துணை கணக்கு அலுவலகம், தாம்பரம்	3.37
	மொத்தம்	41.89

10.11. சந்தாதாரர்களுக்குப் பணி:

அ. ஒவ்வொரு தொழிலாளருக்கும் அவரது கணக்கில் நிலுவையிலுள்ள அவரது சந்தாத் தொகைக்கு (வேலையளிப்போரின் பங்கு உட்பட) ஆண்டு வருமான பங்கிட்டுப் பங்கு வட்டியாக வழங்கப்படுகிறது. 1952-53-ல் 3% ஆக இருந்த வட்டி வீதம் தற்போது 12% ஆக உயர்த்தப்பட்டுள்ளது.

ஆ. வருங்கால வைப்பு நிதியில் உறுப்பினராவதற்கு தேவையான குறைந்தபட்ச தகுதிகளைப் பூர்த்தி செய்த பின்னர், அவர்களுக்குக் கீழ்க்கண்ட காரணங்களுக்காக வருங்கால வைப்பு நிதியிலிருந்து முன்பணம் வழங்கப்படுகிறது:

1. உறுப்பினர் எடுக்கும் ஆயுள் காப்பீட்டுத் திட்டத்திற்கு சந்தா செலுத்துவதற்காக
2. உறுப்பினர் மற்றும் அவருடைய குழந்தைகள், சகோதரர்/சகோதரி ஆகியோரின் திருமணச் செலவுக்காக

[2001 செப்டம்பர் 3]

3. குழந்தைகளின் உயர் கல்வி
4. வீடு அல்லது வீட்டு மனை வாங்க
5. வீடு கட்டுவதற்காக பெற்ற வீட்டுக் கடன்களைத் திரும்பச் செலுத்த
6. உடல் நலமின்மைச் செலவுக்காக
7. தற்காலிகமாக வேலையில்லாதபோது ஏற்படும் செலவை ஈடுகட்ட
8. உடல் ஊனமுற்ற உறுப்பினர், அவருக்குத் தேவையான சாதனங்களை வாங்குவதற்காகும் செலவிற்காக
9. இயற்கைக் காரணங்களினால் ஏற்படும் சேதத்திற்கு ஈடுகட்ட ஆகும் எதிர்பாராத செலவு

இ. இத்திட்டத்தில் உறுப்பினராக உள்ள ஒருவர் கீழ்க்காணும் நேர்வுகளில் அவருடைய பங்குத் தொகையை இறுதியாக முழுவதுமாக திரும்பப் பெற உரிமையுடையவராகிறார்.

1. 55 வயதான பின்னர் பணியிலிருந்து ஓய்வு பெறும்போது அல்லது நிரந்தரமாக மற்றும் முழுவதுமாக பணி செய்ய இயலாதபோது
2. தானாக முன்வந்து பணி ஓய்வு பெறும் திட்டத்தின்கீழ் பணி முடிவு செய்யப்படும் போது அல்லது ஆட்குறைப்பு செய்யப்படும்போது
3. சில சூழ்நிலைகள் காரணமாக உறுப்பினர் தகுதியை விலக்கிக்கொள்ளும்போது

10.12. 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதித் திட்டத்தின்கீழ் கடந்த மூன்றாண்டுகளில் உறுப்பினர்களுக்கு பல்வேறு இனங்களின்கீழ் பின்வரும் தொகைகள் வழங்கப்பட்டன:

	1998-1999	1999-2000	2000-2001
தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி நிலுவைகள் இறுதியாகத் தீர்க்கப்பட்டவை	2,22,667	2,54,570	2,69,218
ஒரு பகுதி பெறுதல்/முன் பணங்கள்	75,063	60,766	77,919
மாற்றங்கள்	24,434	35,784	38,891

2001 செப்டம்பர் 3]

10.13. கடந்த மூன்று ஆண்டுகளில் உறுப்பினர்களுக்கு பின்வரும் எண்ணிக்கையில் ஆண்டுக் கணக்கு விவர அறிக்கைகள் வழங்கப்பட்டன:

1998-1999	1999-2000	2000-2001
42,35,174	39,63,615	45,34,377

தொழிலாளர் நல வைப்பீட்டுடன் இணைந்த காப்புறுதித் திட்டம், 1976

10.14. செயல்வரம்பு:

இத்திட்டம் 1-8-1976 முதற்கொண்டு செயலுக்கு வந்தது. இது 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி மற்றும் பல்வகை விதித் துறைகள் சட்டம் பொருந்தக்கூடிய அனைத்துத் தொழிற்சாலைகள், ஏனைய வர்த்தக நிறுவனங்களின் தொழிலாளர்களுக்கும் பொருந்துகிறது. காப்புறுதி நிதிக்கு தொழிலாளர்கள் சந்தாத் தொகை செலுத்த வேண்டியதில்லையென்று இருக்கும்போது, வருங்கால வைப்பு நிதி உறுப்பினர்களாக இருக்கக்கூடிய தொழிலாளர்களின் சம்பளத்தில் 0.5 சதவீதம் என்ற வீதத்தில் தொழிலதிபர்கள் சந்தாத் தொகை செலுத்த வேண்டியுள்ளது. மத்திய அரசும் இந்தக் காப்புறுதி நிதிக்கு சந்தா செலுத்துகிறது. இது தொழிலதிபர்களின் சந்தாத் தொகையில் பாதிக்கு சமமான தொகையாக இருக்கும்.

10.15. தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதியில் உறுப்பினராக இருக்கும் ஒருவர் இறந்துவிடும் நேர்வில், இத்தொகையைக் கோரும் நபருக்கு, இறந்துவிட்டவரின் வருங்கால வைப்பு நிதித் கணக்கில் கடந்த 12 மாத கால அளவில் இருப்பில் இருந்த சராசரி தொகைக்குச் சமமாக கூடுதல் தொகை வழங்கப்படும். இது அதிகபட்சத் தொகை அளவிற்குக் கட்டுப்படுத்தப்பட்டிருக்கும்.

10.16. கடந்த மூன்று ஆண்டுகளில், இறந்துவிட்ட உறுப்பினர்களின் வாரிசுகளுக்கு, தொழிலாளர் வைப்பீடு இணைந்த காப்புறுதித் திட்டப் பயன் வகையில் பின்வரும் அளவிற்கு தொகைகள் வழங்கி தீர்க்கப்பட்டுள்ளன:

[2001 செப்டம்பர் 3]

	1998-1999	1999-2000	2000-2001
தொகை வழங்கி திர்க்கப்பட்ட கணக்குகளின் எண்ணிக்கை	3222	3519	3258

தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம், 1995:

10.17. 1971 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் குடும்ப ஓய்வூதியத் திட்டத்தை மாற்றிவிட்டு உருவாக்கப்பட்ட 1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம், தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி மற்றும் பல்வகை விதித் துறைகள் சட்டத்தின்கீழ் 10-11-1995 அன்று வகுக்கப்பட்டது. 1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம் பின்வரும் பயன்களுக்கு வகை செய்கிறது.

10.18. ஓய்வூதிய வகைகள்:

அ. பணியில் இருந்தாலும் அல்லது இல்லாவிடிலும் 58 வயது நிரம்பியதன்பேரில்	வயது முதிர்வு ஓய்வூதியம்
ஆ. முழுமையாக மற்றும் நிரந்தரமாக இயலாமை அடைந்ததன்பேரில் பணியை விட்டுச் சென்றுவிட்டிருந்தால்	இயலாமை ஓய்வூதியம்
இ. முழுமையாக மற்றும் நிரந்தரமாக இயலாமை அடைந்ததன்பேரில் பணியை விட்டுச் சென்று விட்டிருந்தால்	இயலாமை ஓய்வூதியம்
ஈ. உறுப்பினர் இறந்துவிடுவதன்பேரில்	விதவை—சிறார் ஓய்வூதியம்
உ. பெற்றோர் இறந்துவிடுவதன் பேரில்/அல்லது உறுப்பினர் இறந்த பிறகு தம்பதியர்களில் ஒருவர் மறு திருமணம் செய்துகொள்வதன்பேரில்	அனாதை ஓய்வூதியம்
ஊ. உறுப்பினர் இறந்துவிடுவதன் பேரில் தம்பதியர் இல்லாத போது, உறுப்பினர் இறந்துவிடும் நாளன்று 25 வயதுக்குக் குறைவாக உள்ள தகுதி வாய்ந்தசிறார்.	நியமனதாரர் ஓய்வூதியம்

2001 செப்டம்பர் 3]

10.19. 1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம் தமிழ்நாடு மற்றும் பாண்டிச்சேரி மண்டலங்களில் மண்டல அலுவலகங்கள், துணை மண்டல அலுவலகங்கள் ஆகியவற்றின் மூலம் திறம்பட செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. 1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டத்தின்கீழ் அனுமதிக்கப்பட்ட ஓய்வூதியங்களின் எண்ணிக்கை:

10.20. 31-3-2001 ஆம் நாளன்று நிலவரப்படி ஓய்வூதியம் பெறுபவர்கள்

உறுப்பினர் ஓய்வூதியம்	கணவர்/ மனைவி (விதவை/ மனைவியை இழந்தவர்) ஓய்வூதியம்	குழந்தை ஓய்வூதியம்	ஆதரவா ளோர் ஓய்வூதியம்	நியமன தாரர் ஓய்வூதியம்	உணவு தாரர் ஓய்வூதியம்	மொத்தம்
64180	43404	30115	432	856	98	139085

10.21. 1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம் ஆண்டுதோறும் ஓய்வூதிய நிதியை மதிப்பிட வகை செய்கிறது. முதலாமாண்டு மதிப்பீடு செய்வதன் விளைவாக, ஓய்வூதியம் பெறுபவர்கள், அவர்களுடைய ஓய்வூதியத்தில் 4 சதவீதத்தை இடைக்கால நிவாரணத் தொகையாகப் பெற அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளனர்.

10.22. நாட்டுடைமையாக்கப்பட்ட வங்கிகள் மூலம் ஓய்வூதியம் வழங்கப்பட்டு வருகிறது. இதற்காக தமிழ்நாடு, பாண்டிச்சேரி ஆகிய இடங்களிலுள்ள இந்தியன் வங்கி, பாரத ஸ்டேட் வங்கி, இந்தியன் ஓவர்சீஸ் வங்கி ஆகிய வங்கிகளுடன் ஒப்பந்தம் செய்துகொள்ளப்பட்டது.

10.23. சில பெரிய நிறுவனங்களில் பணியிலிருந்து ஓய்வு பெற்ற நாளன்றே ஓய்வூதியம் வழங்கல் ஆணை வழங்கப்படுகிறது. 1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம், நிறுவனம் ஒன்றை விட்டுச் செல்லும் உறுப்பினர்களுக்கு ஓய்வூதியப் பயன்களுடன் திட்டச் சான்றிதழ்கள் வழங்கவும் வகை செய்கிறது. வேறொரு நிறுவனத்தில் பணியில் சேரும்போது அவர்களுடைய ஓய்வூதிய உறுப்பினர் தகுதியும் தொடரும். 10 ஆண்டுகளுக்குக் குறைவாக பணிபுரிந்த உறுப்பினர்கள், அவர்கள் பெற்ற சம்பளம், அவர்கள் பணியிலிருந்து வெளியேறிய நாளில் அவர்களுடைய பணிக்கால அளவு ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் ஓய்வூதியப் பயனை திரும்பப் பெற அனுமதிக்கப்படுகின்றனர்.

[2001 செப்டம்பர் 3]

10.24. கடந்த மூன்று ஆண்டுகளில் கீழ்க்காணும் எண்ணிக்கையுள்ள உறுப்பினர்கள் ஓய்வூதியப் பயனை திரும்பப் பெற்றள்ளனர்.

	1998-1999	1999-2000	2000-2001
உறுப்பினர்களின் எண்ணிக்கை	1,55,246	2,07,787	2,36,697

நிலுவை வசூல் நிர்வாகம்

10.25. வேலையளிப்பவர், ஒவ்வொரு மாதமும் பாரத ஸ்டேட் வங்கியில், செலுத்து சீட்டு ஒன்றின் மூலம் தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி, தொழிலாளர் ஓய்வூதிய நிதி மற்றும் தொழிலாளர் வைப்பீட்டுத் தொகையுடன் இணைந்த ஈட்டுறுதி நிதி ஆகியவற்றுக்கான பங்குத் தொகைகளை அந்தந்தக் கணக்குகளில் செலுத்துகின்றனர். அவர்கள் அவ்வாறு செய்யத் தவறுகிறபோதெல்லாம் தொகை செலுத்தத் தவறியவர் கண்டறியப்பட்டு, நிலுவைத் தொகை மதிப்பீடு செய்யப்பட்டு, நிலுவைத் தொகையை வசூலிக்க, சட்டத்தின் கீழ் வகை செய்யப்பட்டுள்ள கட்டாய மற்றும் தண்டனை விதித் துறைகள் ஆகியவற்றுக்கு உட்பட்டு, நடவடிக்கை எடுக்கப்படுகிறது. ஒரு நிதியாண்டின்போது இவ்வாறு மதிப்பீடு செய்யப்படுகின்ற கேட்புத் தொகை வழக்கமாக அந்த நிதியாண்டிலேயே வசூலிக்கப்படுகிறது. அவ்வாறு வசூலிக்க சாத்தியமில்லாத சில நேர்வுகளில் அது கேட்புத் தொகை நிலுவையாகக் கருதப்பட்டு வசூல் பணியாளரமைப்பினால் வசூலிக்கப்படுகிறது.

10.26. வசூல் பணியாளரமைப்பு 1991 ஆம் ஆண்டிலிருந்து செயல்படத் தொடங்கியது. கேட்புத் தொகை நிலுவையை வசூலிக்க மண்டலம் முழுவதற்கும் முதலில் ஒரு வசூல் அதிகாரி நியமிக்கப்பட்டார். அவர், பகுதி செயலாக்க அதிகாரிகளின் உதவியுடன் செயல்பட்டு வந்தார். பின்னர் சட்டத்தின் கீழ் உதவி ஆணையர்கள் (செயலாக்கம்) அனைவரும் வசூல் அதிகாரிகளாக அறிவிக்கையிடப்பட்டுள்ளனர். மேற்கொள்ளப்பட்ட தொடர் நடவடிக்கையின் விளைவாக கீழ்க்காணும் விவர அறிக்கையில் குறிப்பிட்டுள்ளவாறு நிலுவை வசூலில் படிப்படியான முன்னேற்றம் காணப்பட்டது:

2001 செப்டம்பர் 3]

ஆண்டு (மார்ச் 31 முடிய)	நிலுவைத் தொகை (ரூபாய் இலட்சத்தில்)	வசூலிக்கப்பட்ட தொகை (ரூபாய் இலட்சத்தில்)
1998-1999	3782.38	1416.02
1999-2000	4850.34	1561.37
2000-2001	5773.02	1906.78

10.27.1. நிலுவைத் தொகையை வசூலிப்பதற்கு மேற்கொள்ளப்பட்ட முயற்சிகள்

(அ) நிலுவைத் தொகையைக் குறைக்க தனி ஊக்கம் அளிக்கம் வகையில், வசூல் செய்யும் அலுவலர்களின் எண்ணிக்கை அதிகரிக்கப் பட்டுள்ளது. தற்போது மண்டலதுணை மண்டல அலுவலகங்களில் இருக்கும் அனைத்து உதவி ஆணையாளர்களும் வசூல் செய்யும் அலுவலர்களாகச் செயல்படுகின்றனர். தற்போது அனைத்து துணை மண்டல அலுவலகங்களும், சம்பந்தப்பட்ட வசூல் அலுவலர்கள் மூலம் அவர்களுடைய எல்லைக்கு உட்பட்ட பகுதியில் வசூல் செய்யும் பணியைத் தொடங்கியுள்ளன.

(ஆ) 2000-2001 ஆம் ஆண்டுக்கான வசூலிக்கத்தக்க/வசூலிக்க இயலாத 3608 நிலுவைச் சான்றிதழ்களில், நிலுவையாக உள்ள கேட்புத் தொகை ரூ.5773.02 இலட்சங்கள் ஆகும். அவற்றுள் 2103 நிலுவை சான்றிதழ்களுக்கான ரூ.1906.78 இலட்சங்கள் நடப்பு ஆண்டில் வசூலிக்கப் பட்டுள்ளது. தற்போதுள்ள நிலுவைத் தொகை ரூ.3866.24 இலட்சங்கள். இந்த நிலுவைத் தொகையில் ரூ.857.95 இலட்சங்கள் வசூலிக்கப்பட இயலாத இனத்தையும், ரூ.3008.29 இலட்சங்கள் வசூலிக்கத் தக்க இனத்தையும் சார்ந்தவையாகும்.

10.28. நிலுவைத் தொகைகளில் பெரும்பான்மையான பகுதி கீழ்க் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள காரணங்களினால் வசூலிக்க இயலாதவை ஆகின்றன:

1. கலைக்கப்பட்ட நிறுவனங்கள்
2. உயர்நீதிமன்ற இடைக்காலத் தடை பெற்றது
3. தேசிய துணித் தொழில் கழகத்தால் (NTC) முன்னரே எடுத்துக்கொள்ளப்பட்டவை
4. பி.ஐ.எப்.ஆர்/ஏ.ஏ.ஐ.எப்.ஆர். நேர்வுகள்
5. உடைமைக் காப்பாளர்/பாதுகாவலர்

[2001 செப்டம்பர் 3]

பொதுமக்கள் குறைகளைப் பற்றிக் கேட்டறியும் வழிமுறைகள்

10.29. ஒவ்வொரு வாரமும் வெள்ளிக்கிழமை பொதுமக்கள் குறைகளைக் கேட்டறியும் நாளாக அனுசரிக்கப்பட்டு வருகிறது. பொதுமக்கள் குறைகளைக் கேட்டறியும் திட்டத்திற்குரிய ஒருங்கிணைப்பு அலுவலராக உதவி ஆணையாளர்/மண்டல ஆணையாளர் பதவித் தரத்தில் ஓர் அதிகாரி நியமிக்கப்பட்டுள்ளார். அத்துடன், அவர்களுடைய கட்டுப்பாட்டின்கீழ் இருக்கும் மண்டல அலுவலகத்தில் மட்டுமல்லாது துணை மண்டல அலுவலகத்திலும் பொதுமக்கள் குறைகளை உரியவாறு தீர்த்து வைப்பதற்கு பின்வரும் நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டிருக்கின்றன:

(1) பொதுமக்கள் குறைகளைப் பதிவு செய்வதற்கு நிரந்தரப் பதிவேடு ஒன்று பராமரிக்கப்படுகிறது.

(2) மண்டல ஆணையாளர் / உதவி ஆணையாளர் / பொதுமக்கள் தொடர்பு அதிகாரியை சந்திப்பதற்கு மனுதாரர்களுக்கு/புகார்தாரர்களுக்கு இருக்கை ஏற்பாடு செய்யப்பட்டிருக்கிறது.

(3) சம்பந்தப்பட்ட அதிகாரிக்கு / பிரிவுக்கு பொறுப்பு வகிப்பவருக்கு குறைகள் சம்பந்தப்பட்ட படிவத்தை உரியவாறு கொண்டு செல்லப்படுவதை உறுதி செய்யத் தேவையான ஏற்பாடு செய்யப்பட்டிருக்கிறது.

(4) வருபவரின் குறை பற்றிய நிலவரம் உரியவாறு சம்பந்தப்பட்டவருக்குத் தெரிவிப்பதை உறுதிப்படுத்த கணினி முனையம் ஒன்றுக்கு ஏற்பாடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

(5) புகார் குறித்து எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கையின் முன்னேற்றத்தைக் கண்காணிக்க ஏற்பாடு செய்யப்பட்டிருப்பதோடு புகார்தாரருக்கு / மனுதாரருக்கு அம்முன்னேற்றம் குறித்து தெரிவிக்கப்படுகிறது.

(6) புகார்கள் / மனுக்கள் குறித்து திட்டவாட்டமாகவும், உரியவாறும் தெரிவிப்பதற்காக புகார்கள் / மனுக்கள் உரியவாறு வகை செய்யப்படுகின்றன.

10.30. மண்டல அலுவலகத்திலுள்ள பொதுமக்களின் குறைகள் பற்றிய தகவல் மையம் கணினி மயமாக்கப்பட்டுள்ளது. பொதுமக்களுக்கு சிறப்பான சேவையை செய்து கொடுப்பதற்காக

2001 செப்டம்பர் 3]

தற்போது குறைதீர்க்கும் பிரிவில் கணினி முனையம் ஒன்று ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. பொதுமக்களின் குறைகள் விரைவாகவும் தக்கவாறும் தீர்த்து வைக்கப்பட்டு வருகின்றன. இவ்வாறு செய்வது பொதுமக்கள் மிகுந்த மனநிறைவு அடைய வழிகோலுகிறது.

10.31. உள்ளூர் மண்டல அலுவலகத்திலிருந்தும், துணை மண்டல அலுவலகத்திலிருந்தும் வரப்பெறும் தகவல், குறை தீர்க்கும் அமைப்பு செயல்படுகிறது என்பதையும், இப்பணி நடைபெறும் பகுதியில் உரிய கவனம் செலுத்தப்படுகிறது என்பதையும் காட்டுகிறது. இது தொடர்பாக மைய அலுவலகம் பிறப்பிக்கும் உத்தரவுகள் செயலாக்கப்படுகின்றன.

10.32. நேரடியாகவும், எழுத்து மூலமாகவும் தெரிவிக்கப்படும் குறைகள், குறை தீர்ப்புப் பதிவேட்டில் பதிவு செய்யப்பட்டு அவற்றிற்கு ஒப்புரை அளிக்கப்படுகின்றன.

10.33. குறை தீர்ப்பதற்கான படிவமொன்று வடிவமைக்கப்பட்டு குறைகள் இந்தப் படிவத்தில் பதிவு செய்யப்படுகின்றன. நேர்வு பற்றிய விவரங்கள் சம்பந்தப்பட்ட கணக்குப் பிரிவிடமிருந்து அண்மை நிலவரத்துடன் பெறப்பட்டு படிவத்தில் பதிவு செய்யப்படுகிறது. இந்த நிலவரம் குறித்து மக்கள் தொடர்பு அலுவலர் மூலம் சம்பந்தப்பட்ட நபருக்குத் தெரிவிக்கப்படுகிறது. மக்கள் தொடர்பு அதிகாரியின் பதிலில் சம்பந்தப்பட்ட உறுப்பினர் / பார்வையாளர் மன நிறைவு அடையவில்லையெனில் அதிகாரிகளைப் பார்ப்பதற்கு அவர்கள் அனுமதிக்கப்படுகின்றனர். குறிப்பிட்ட நேர்வுகளை அவர் கவனித்து கொடுக்கப்பட்ட கால அளவிற்குள் அதற்குத் தீர்வு காண்கிறார்.

10.34. ஒட்டு மொத்த மண்டலங்களிலும் கடந்த மூன்றாண்டுகளில் குறை நீக்கப்பட்ட புகார்கள் பற்றிய விவரங்கள் வருமாறு:

ஆண்டு (1)	குறை தீர்க்கப்பட்ட புகார்களின் எண்ணிக்கை (2)
1998-1999	27741
1999-2000	37194
2000-2001	38173

[2001 செப்டம்பர் 3]

10.35. லோக் அதாலத் கூட்டம் ஒவ்வொரு மாதமும் 10 ஆம் நாளில் மண்டல அலுவலகத்தில் மண்டல ஆணையாளர்-1 மூலமாகவும், துணை மண்டல அலுவலகங்களில் பொறுப்பு வகிக்கும் அதிகாரிகளாலும் நடத்தப்பட்டு, தமிழ்நாடு, பாண்டிச்சேரி மண்டலம் குறித்த விவரங்கள் அடங்கிய தொகுப்பு அறிக்கை ஒன்று ஒவ்வொரு மாதமும் 20 ஆம் நாளில் தலைமை அலுவலகத்திற்கு அனுப்பப்படுகிறது.

10.36. நிறுவன அளவிலான விரிவான தகவல் தொழில் நுட்பவியலை ஏற்படுத்துவதற்கான வருங்கால திட்டம் குறித்த குறிப்பு.

பின்வரும் ஆய்வு வரம்புகளுடன் நிறுவன அளவிலான விரிவான தகவல் தொழில் நுட்பவியல் திருத்தத்திற்கான வரைபடம் ஒன்றைத் தயாரிப்பதற்கான பல்நோக்கு பணிக்குழு ஒன்றை பணியாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி நிறுவனத்தின் தலைமை அலுவலகம் ஏற்படுத்தியுள்ளது.

1. செயல்படாத நிறுவனங்கள் பற்றிய விவரங்களைத் தொகுத்து அடிப்படை விவரக் குறிப்புகளை நடப்பு காலத்திற்குச் சரிசெய்யும் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படுகிறது. தகவல் தொழில்நுட்ப முறையில் உள்ளடங்காத நிறுவனங்களை, அந்நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி உறுப்பினர்களுக்கு வருடாந்திர கணக்கு பட்டியல்களை வழங்குவதன் மூலமாக இணைத்து 2000-2001 வருடத்தில் புதிய முயற்சியாக இணக்கம் (Compliance) 2001 என்ற செய்முறை ஒன்று ஏற்படுத்தப்பட்டது. இவ்வாறு பலமுறைகள் மேற்கொண்டதன் பயனாக இத்திட்டத்தின்கீழ் அடங்காத 5970 நிறுவனங்கள் அதன் வரிப்பிற்குள் கொண்டு வரப்பட்டன. மேலும் தமிழ்நாடு மண்டலத்தில் 5,38,235 உறுப்பினர்களுக்கு வருடாந்திர கணக்கு பட்டியல்கள் வழங்கப்பட்டன.

2. தற்போதுள்ள பணிமுறைகள், நடைமுறைகள், தேவைகள் முதலியவற்றின் பல்வேறு அம்சங்கள் குறித்துப் பரிசீலித்தல்.

3. முக்கியத்துவம் வாய்ந்த ஊக்கமளிக்கும் கொள்கையின் சூழ்நிலையில் நிறுவனம் தற்போது எந்நிலையில் உள்ளது என்பது பற்றியும் அடுத்துவரும் 2-5 ஆண்டுகளில் அது எந்நிலையில் இருக்க வேண்டும் என்பது பற்றியும் மதிப்பீடு செய்தல்.

4. பயன்படுத்துவோரின் தேவைகளைத் தொகுத்தல்.

2001 செப்டம்பர் 3]

5. நிறுவனத்துடன் கணினி வன்பொருள் மற்றும் மென்பொருள் குறித்த தகவல் தொழில்நுட்பவியல் முறைகளின் மரபுரிமைப் பயன் குறித்து மதிப்பீடு செய்தல்.

6. பொருத்தமானதொரு கணினி வன்பொருள் படிவமைப்பை உருவாக்குதல்.

7. பிரன்ட் என்ட் (Front end) மற்றும் பேக் என்ட் (Back end) பயன்பாடுகள் குறித்து பொருத்தமான இயக்க முறைகளை இனங்கண்டறிதல்.

8. பொருத்தமான பயன்பாட்டு கணினி மென்பொருள் மற்றும் அமைப்பு முறையை இனங்கண்டறிதல்.

9. திட்டங்களை நிறுவனம் அளித்து வரும் சூழ்நிலையில் ஒவ்வொரு செய்முறைகள் குறித்து இனங்கண்டறிதலும், தேவைக்கும் அதிகமானவற்றை நீக்கி திறனை மேம்படுத்தும் வகையில் அலுவல் செய்முறையை மீண்டும் வகுத்தமைப்பதற்கான விருப்பரிமைகள் குறித்து பரிசீலித்தல்.

10. சாதகமான தொழில்நுட்பமுறை இருக்கின்ற சூழ்நிலையில் தற்போதுள்ள மனித ஆற்றல் திறன்கள் பற்றி மதிப்பீடு செய்தலும் மனித ஆற்றல் தேவைகள் மற்றும் மேம்பாட்டிற்கான பரிந்துரைகள் செய்தல்.

11. தகவல் தொழில்நுட்பவியல் சீர்திருத்தங்களுக்கு துணைபுரிவதற்காக பொருத்தமான தொழில்நுட்ப மனித ஆற்றல் அமைப்பு குறித்து பரிந்துரை செய்தல்.

12. நன்கு தெளிவாக இனங்கண்டறியப்பட்ட இலக்குகள் மற்றும் நோக்கங்களுடன் நிலை வாரியாகச் செயல்படுத்தும் திட்டத்தை ஏற்படுத்துதல்.

13. கொள்முதல் செயல்முறைகளை வெளிப்படையாகவும், சிக்கனமானதாகவும், நேர்மையானதாகவும் ஆக்கவியலும் வகையில் கணினி வன்பொருள் மற்றும் மென்பொருள் பணியமைப்பு முறை முதலியவற்றில் தொழில்நுட்ப சாதனங்களைக் கொள்முதல் செய்வதற்கான நடைமுறைகளை ஏற்படுத்துதல்.

14. ஒன்றோடொன்று செயல் விளைவுகளை ஏற்படுத்துகின்ற மற்றும் செயல் விளைவுகளை ஏற்படுத்தாத பணிகளுக்காகப் பொருத்தமான ஏற்பாட்டு முறையை தெரிவு செய்வதற்கான எல்லைக் குறியீட்டை வகுத்தல், வடிவமைத்தல் மற்றும் மேம்படுத்துதல்.

[2001 செப்டம்பர் 3]

15. பல்நோக்கு பணிக்குழு தேவையெனக் கருதுகிற வேறு ஏதேனும் தொடர்புடைய பிரச்சினைகள்.

16. தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி செயல்பாட்டிற்காக மென்பொருள் எம்.எஸ்.ஆபீஸ், எம்.எஸ்.வின்டோஸ் மற்றும் எம்.எஸ்.எக்சல் ஆகிய முறைகளில் கணினியை இயக்க ஒரு பயிற்சித் திட்டத்தினை ஏற்படுத்தி அப்பயிற்சிக்கு நிறுவனத்தின் தமிழ்நாடு மண்டலத்தைச் சேர்ந்த விருப்பமுள்ள தொழிலாளர்கள் அனுப்பி வைக்கப்படுகின்றனர்.

அத்தியாயம் - 11

வேலைவாய்ப்புப் பணிகள்

வேலைவாய்ப்புப் பணிகளின் தோற்றமும், மூலமும்

11.1. இரண்டாம் உலகப் போருக்குப் பின் இராணுவத்திலிருந்து விடுவிக்கப்பட்ட படைவீரர்களின் மறுவாழ்வு குறித்த தொண்டாற்றிடும் நோக்கத்திற்காகவே பாரதத்தில் வேலைவாய்ப்புப் பணி தொடங்கப்பட்டது. இவ்வாறு தொடங்கப்பட்ட பணி 1946 ஆம் ஆண்டு வரை போர்ப் பணியிலிருந்து விடுவிக்கப்பட்ட பணியாளர்கள் மற்றும் போர் வீரர்கள் நலம் மற்றும் மறுவாழ்விற்காக மட்டுமே செயல்பட்டு வந்தது. 1946 க்குப் பிறகு இப்பணி சிறிது சிறிதாக விரிவுபடுத்தப்பட்டு 1948 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில் நாட்டிலுள்ள அனைத்துத் தரப்பு மக்களுக்கும் பயன்படும் வகையில் விரிவாக்கப்பட்டது. 1956 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் மாதம் வரை இந்திய அரசின் நிர்வாக அமைப்பின்கீழ் செயல்பட்டு வந்த இப்பணி 01-11-1956 முதல் "சிவராவ் கமிட்டி"யின் பரிந்துரைகளுக்கு ஏற்ப மாநில அரசின் கட்டுப்பாட்டின்கீழ் கொண்டு வரப்பட்டு மாநில அரசின் முக்கிய துறைகளில் ஒன்றாக இயங்கி வருகிறது.

11.2. 01-11-1956 இல் மாநில அரசின்கீழ் கொண்டு வரப்பட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் 1963 வரை தொழிலாளர் துறை ஆணையரின் கண்காணிப்பில் செயல்பட்டு வந்தன. வேலைச் சந்தையில் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் வகித்து வரும் மகத்தான பணியினை கருத்திற்கொண்டு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களை சீரான முறையில் இயக்கிட புதிய துறை ஒன்று முழு நேர இயக்குநரைத் துறைத் தலைவராகக் கொண்டு 1963 ஆம் ஆண்டில் உருவாக்கப்பட்டது. இவ்வாறு

2001 செப்டம்பர் 3]

புதிதாக உருவாக்கப்பட்ட வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறையின்கீழ் அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களும் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களும் கொண்டு வரப்பட்டன. 1963 ஆம் ஆண்டிலிருந்து இன்று வரை அனைத்து வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் பணிகளும் வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை இயக்ககத்தால் கண்காணிக்கப்பட்டு வருகின்றன.

வேலைவாய்ப்புப் பிரிவின் நிர்வாக அமைப்பு

11.3. வேலைவாய்ப்புப் பிரிவின் இயக்குநர் அவர்களது பணியில் உதவிட இணை இயக்குநர் (வேலைவாய்ப்பு) இணை இயக்குநர் (தொழில் ஆராய்வு) மற்றும் இணை இயக்குநர் (வேலைவாய்ப்புத் திட்டங்கள்) என மூன்று இணை இயக்குநர்கள் பணிபுரிந்து வருகின்றனர். மாவட்ட அளவில் ஒரு வருவாய் மாவட்டத்திற்கு ஒரு மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் என்ற வீதத்தில் 29 முழு அளவிலான மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் தமிழ்நாட்டில் தற்போது இயங்கி வருகின்றன. இந்த மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் முதன்மைப் பணியானது வேலை தேடுவோரைப் பதிவு செய்து அவர்களை வேலையளிப்பவரால் அறிவிக்கப்படும் பணிக் காலியிடங்களுக்கு பரிந்துரை செய்வதாகும். இந்த பணியமர்த்தல் வேலையைத் தவிர வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள், வேலை தேடும் இளைஞர்களுக்கு வேலைச் சந்தையில் உள்ள நிலவரத்திற்குத் தகுந்தாற்போல் தங்கள் வாழ்க்கை நெறியை வகுத்துக்கொள்ள உதவிடும் நோக்கத்துடன், தொழில்நெறி வழிக்காட்டிப் பணிகளையும் செயல்படுத்துகின்றன. வேலை நிலவரத் தகவல் திட்டத்தைச் செயல்படுத்துவதும் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் முக்கியமான ஒரு பணியாக அமைந்துள்ளது. இத்திட்டத்தின்கீழ் பொதுத் துறை மற்றும் தனியார் துறைகளில் அனைத்து வேலைவாய்ப்பு நிலவரங்கள் குறித்த புள்ளி விவரங்கள் காலாண்டு இடைவெளிகளில் சேகரிக்கப்பட்டு, தொகுக்கப்பட்டு, அவை வேலைச் சந்தைகளில் குறுகிய கால இடைவெளியில் நேரிடும் வேலை நிலவர ஏற்றத் தாழ்வுகளைக் கண்டறிய ஆராயப்படுகின்றன.

11.4. மேலே குறிப்பிடப்பட்ட 29 மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களைத் தவிர கீழ்க்காணும் சிறப்பு அலுவலகங்களும் வேலைவாய்ப்புத் துறையின் ஒரு முக்கிய பகுதியாக தமிழ்நாட்டில் தற்போது செயல்பட்டு வருகின்றன.

[2001 செப்டம்பர் 3]

1. தொழில் மற்றும் செயல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், சென்னை-4	- 1
2. தொழில் திறன்றோருக்கான மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், சென்னை-20	- 1
3. தொழில்நுட்பப் பணியாளர்களுக்கான மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், (சென்னை மற்றும் கோயம்புத்தூர்)	- 2
4. உடல் ஊனமுற்றோருக்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், சென்னை-40	- 1
5. துணை வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், ஓசூர் (தர்மபுரி மாவட்டம்)	- 1
6. ஆதிதிராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினருக்கான பயிற்றிவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் நிலையங்கள் (கடலூர், கோயம்புத்தூர், திருச்சிராப்பள்ளி, வேலூர், திருநெல்வேலி)	- 5
7. பழங்குடியினருக்கான தொழில் நெறி வழிகாட்டும் சிறப்பு நிலையங்கள் (சேலம், சங்கராபுரம், விழுப்புரம், திருவண்ணாமலை, மற்றும் உதகமண்டலம்)	- 4
மொத்தம்	15

11.5. மேலே கூறப்பட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் மற்றும் சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் பணியினை மேற்பார்வையிட சென்னை, கோயம்புத்தூர், மதுரை மற்றும் திருச்சிராப்பள்ளி ஆகிய மண்டலங்களில் 4 மண்டலத் துணை இயக்குநர் அலுவலகங்கள் வருவாய் மாவட்டங்களின் அடிப்படையில் மாவட்டங்களை தமது நிர்வாக எல்லைகளாகக் கொண்டு செயல்படுகின்றன.

வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் பணிகள்

11.6. தமிழ்நாட்டிலுள்ள அனைத்து மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களும் உயிர்ப்பதிவேட்டில் வேலைக்காக பதிவு செய்து காத்திருக்கும் அனைத்து வகை மனுதாரர்களுக்கும் பாரபட்சமற்ற இலவசமாக பணியமர்த்தல் தொண்டினை அளித்து வருகின்றன. 2000 ஆம் ஆண்டில் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களால் ஆற்றப்பட்ட முக்கிய பணிகளின் விவரம்:-

2001 செப்டம்பர் 3]

பதிவு செய்தல்

117. 2000 ஆம் ஆண்டில் வேலைவாய்ப்பு உதவி கோரி வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பதிவு செய்து கொண்டவர்களின் எண்ணிக்கை 6,29,701 ஆகும். இந்த ஆண்டில் வேலைவாய்ப்பகங்கள் மூலமாக 15,751 நபர்கள் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ளனர்.

2000 ஆம் ஆண்டு இறுதியில் (அதாவது 31-12-2000 அன்று) வேலைவாய்ப்பு அலுவலக உயிர்ப்பதிவேட்டில் வேலைவாய்ப்பு தேடிப் பதிவு செய்து காத்திருப்பவர்களின் எண்ணிக்கை 46.7 இலட்சமாகும். இவர்களில் 16.4 இலட்சம் பெண்கள்; 10.4 இலட்சம் ஆதிதிராவிடர், 11,012 பேர் பழங்குடியினத்தைச் சேர்ந்தவர் ஆவர்.

வேலை நிலவரத் தகவல் திட்டம்

118. தமிழ்நாட்டிலுள்ள வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் மூலம் பொதுத் துறையில் உள்ள அனைத்து நிறுவனங்களிலிருந்தும் தனியார் துறையில் வேளாண்மை, வீட்டுப் பணியாளர்கள், சுயவேலைவாய்ப்பில் ஈடுபட்டுள்ளோர் மற்றும் பகுதி நேரப் பணிபுரிவோரைத் தவிர 25 பணியாளர்களுக்கு மேல் பணிபுரியும் நிறுவனங்களிலிருந்தும் காலாண்டு இடைவெளிகளில் வேலைவாய்ப்புப் புள்ளிவிவரங்களைச் சேகரித்து அப்புள்ளிவிவரங்களை ஆய்வு செய்து வேலைவாய்ப்பு நிலவரத்தினை எடுத்துரைப்பதே “வேலை நிலவரத் தகவல் திட்டத்தின்” நோக்கமாகும். தனியார் துறையில் 10 நபர்களுக்குக் கீழ் பணிபுரியும் நிறுவனங்கள் இத்திட்டத்தின் வரம்பிற்குள் எடுத்துக்கொள்ளப்படவில்லை.

“வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் (கட்டாயக் காலியிட அறிவிப்புச்) சட்டம் 1959”-ன்படி பொதுத் துறையில் உள்ள அனைத்து நிறுவனங்களும் தனியார் துறையில் 25 பணியாளர்களுக்கு மேல் பணியளிக்கும் நிறுவனங்களும் வேலை நிலவரத் தகவல்களை அளிக்க வேண்டும். இத்திட்டத்தில் தனியார் துறையில் 10 முதல் 24 பணியாளர்கள் வைத்துள்ள நிறுவனங்களிலிருந்து இத்தகவல்கள் விருப்ப அடிப்படையில் சேகரிக்கப்படுகின்றன.

31-3-2000 மற்றும் 30-6-2000 உடன் முடிவுறும் காலாண்டுகளுக்கு இத்தகவல்களைப் பெற தொடர்பு கொள்ளப்பட்ட பொதுத் துறை மற்றும் தனியார் துறை நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை, புள்ளி விவரங்கள் பெறப்பட்ட நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை மற்றும் அந்நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் பணியாளரின் மொத்த எண்ணிக்கை ஆகிய விவரங்கள் கீழே உள்ள அட்டவணையில் அளிக்கப்பட்டுள்ளன.

[2001 செப்டம்பர் 3]

வரிசை எண்	இனம்	31—3—2000 உடன் முடிவுறும் காலாண்டு		30—6—2000 உடன் முடிவுறும் காலாண்டு	
		பொதுத் துறை	தனியார் துறை	பொதுத் துறை	தனியார் துறை
1	புள்ளிவிவரங்கள் பெற தொடர்பு கொள்ளப்பட்ட நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை	12,344	12,943	12,365	12,523
2	புள்ளிவிவரங்கள் பெறப்பட்ட நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை	12,295	12,093	12,337	11,712
3	மொத்த வேலை வாய்ப்பு	15,97,240	9,27,233	16,03,522	9,04,074

தொழில் நெறி வழிகாட்டும் பணி

11.9. வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பதிவு செய்து வேலை நிலவரத் தகவல்களைக் கோரும் வேலை நாடுநர்களுக்கு தொழில் தகவல்கள் அளித்து தொழில்நெறி வழிகாட்டும் பணியினைத் தமிழ்நாட்டிலுள்ள வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் உள்ள 18 தொழில் நெறி வழிகாட்டும் பிரிவுகள் செய்து வருகின்றன. இத்தொழில் நெறி வழிகாட்டும் பிரிவுகள் கீழ்க்காணும் வழிகாட்டும் பணிகளை ஆற்றி வருகின்றன:

1. வேலை நாடுநர்கள் தகுந்த தொழிலைத் தேர்ந்தெடுக்க உதவிடும் வகையில் அவர்கள் கோரும் தகவல்களை அளித்தல்.

2. பல்வேறு கல்வி நிறுவனங்கள், தன்னார்வத் தொண்டு நிறுவனங்கள், இதர அரசுத் துறைகள் ஆகியவை நடத்தும் கருத்தரங்கம், தொழில் நெறி கண்காட்சி ஆகிய வழிகாட்டும் நிகழ்ச்சிகளில் பங்கு கொள்ளுதல்

3. தொழில் தகவல்களைச் சேகரித்து, தொகுத்து, தேவைப்படும் வேலை நாடுநர்களுக்கும், கல்வி நிறுவனங்களுக்கும், பெற்றோர் ஆசிரியர்க்கும் அளித்தல்

2001 செப்டம்பர் 3]

4. கல்வி, பயிற்சி, வேலைவாய்ப்புத் தகவல் அடங்கிய சிற்றேடுகளையும், சுவரொட்டிகளையும் தயாரித்து வேலை நாடுநர்கள் பயனடையச் செய்தல்.

5. வருங்கால வேலைவாய்ப்புகள், புதிதாகத் தோன்றும் தொழில்கள், பயிற்சிகள், ஆள் பற்றாக்குறைத் தொழில்கள் ஆகிய விவரங்கள் அடங்கிய அறிக்கைகள் வெளியிடுதல்.

6. தாழ்த்தப்பட்ட/பழங்குடியின மனுதாரர்கள் பயன்பெற சிறப்புத் தொழில் நெறி வழிகாட்டும் பணிகளைச் செய்தல், அதாவது போட்டித் தேர்வுகள் எழுதுவோருக்கு முன் பயிற்சி வகுப்பு நடத்துதல், தன்னம்பிக்கை ஊட்டும் நிகழ்ச்சிகளை நடத்துதல், சுயவேலைவாய்ப்புக்கான ஆதாரங்கள், வசதிகள், வாய்ப்புகள், திட்டங்கள் பற்றி தெரிவித்து சுயவேலைவாய்ப்பில் ஈடுபட ஊக்குவித்தல்.

7. தமிழ்நாடு தொழிற்கல்வி நுழைவுத் தேர்வினை எழுதும் ஆதிதிராவிடர் பழங்குடியின மாணவர்களுக்கு இலவசமாக பயிற்சி வகுப்புகளை நடத்துதல்.

வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் உள்ள தொழில் நெறி வழிகாட்டும் பிரிவுகள் அலுவலகத்திற்குள்ளும் வெளியேயும் ஆற்றி வரும் பணிகளின் விவரங்கள் கீழ்க்காணும் அட்டவணையில் அளிக்கப்பட்டுள்ளன:

வரிசை எண்	பொருள்	2000 ஆண்டில்	2001-ல் (31-3-2001 வரை)
1	தொழில்நெறி வழிகாட்டுதல் பணிகளால் பயன்பெற்ற மனுதாரர்களின் எண்ணிக்கை	25,591	5,743
2	தனிப்பட்ட முறையில் தொழில் தகவல் வழங்கப்பட்ட மனுதாரர்களின் எண்ணிக்கை		
	1) நேரில்	55,350	9,067
	2) அஞ்சல் மூலமாக	14,727	3,157

[2001 செப்டம்பர் 3]

3	நீண்ட காலமாக உயிர்ப்பதிவேட்டில் காத்திருப்பவர்களுக்காக அளிக்கப்பட்ட தொழில் நெறி வழிகாட்டும் அறிவுரைகள்	14,867	4,019
4	வாழ்க்கைத் தொழில் நெறி ஆலோசனை களுக்காக நடத்தப்பட்ட குழுக் கூட்டங்கள்	5,373	1,263
5	அக்கூட்டங்களில் கலந்து கொண்டு பயன்பெற்ற மனுதாரர்கள்	65,178	16,301
6	வாழ்க்கைத் தொழில் நெறி வழிகாட்டும் அறைக்கு வருகை புரிந்த மனுதாரர்களின் எண்ணிக்கை	71,349	22,739
7	பழகுநர் பயிற்சிக்காக பரிந்துரைக்கப்பட்ட மனுதாரர்களின் எண்ணிக்கை	7,578	968
8	பயிற்சியில் அமர்த்தப் பட்டோர்	965	18
9	பழகுநர் பயிற்சியில் அமர்த்தப்பட்டோர்	725	906
10	பள்ளிகள் மற்றும் கல்லூரிகளில் மாணவர்களுக்கு நிகழ்த்தப்பட்ட வாழ்க்கைத் தொழில் நெறி உரைகள்	1,294	373
11	தொடர்பு கொள்ளப்பட்ட வேலையளிப்போரின் எண்ணிக்கை	856	613

2001 செப்டம்பர் 3]

12	நடத்தப்பட்ட தொழில் நெறி வழிகாட்டும் கண்காட்சி மற்றும் கருத்தரங்குகளின் எண்ணிக்கை	48	23
13	ஆதிதிராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினருக்காக நடத்தப்பட்ட இலவச முன் பயிற்சி வகுப்புகள் மூலம் தேர்ச்சி பெற்ற மனுதாரர்களின் எண்ணிக்கை 1. மருத்துவம் 2. பொறியியல்	41 169	முடிவுகள் அறிவிக்கப்படவில்லை

கிராமப்புற பள்ளிகளைத் தத்து எடுத்து தொழில் நெறி வழிகாட்டிப் பணியினை அப்பள்ளிகளில் தீவிரமாக செயல்படுத்தும் முன்னோடித் திட்டம்

11.10. இத்திட்டத்தின்கீழ் ஒவ்வொரு மாவட்டத்திலும் ஒரு கிராமப்புற மேல்நிலைப்பள்ளி, கல்வித் துறையின் ஆலோசனைப்படி தேர்வு செய்யப்பட்டு, தத்தெடுக்கப்பட்டு அப்பள்ளியில் மேல்நிலைக்கல்வி பயிலும் மாணவர்களுக்கு தீவிரமாகத் தொழில் நெறி வழிகாட்டுதல் வழங்கப்படுகிறது. 1999-2000 ஆம் ஆண்டிற்கான கல்வியாண்டில் இத்திட்டத்தின்கீழ் 21 பள்ளிகள் தத்தெடுக்கப்பட்டு சீரிய முறையில் செயல்படுத்தப்படுகிறது.

சுய வேலைவாய்ப்பை ஊக்குவிக்கும் முயற்சிகள்

11.11. மாதச் சம்பள வேலைவாய்ப்புகள் அரிதாகிக் கொண்டே வரும் இன்றைய சூழலில் சுய வேலை முறையில் வாழ்க்கை நெறியினை உருவாக்கிக் கொள்வது வேலைவாய்ப்பின்மையைப் போக்க உதவும் முக்கிய நெறிமுறையாக வளர்ந்து வருகிறது. வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் வேலை தேடுவோரின் மாபெரும் பட்டியலைக் கொண்ட உயிர்ப்பதிவேடுகளைப் பராமரிக்கும் நிறுவனங்களாதலால் வேலை தேடும் இளைஞர்களில் சுய வேலைவாய்ப்பில் நாட்டம் கொண்ட நபர்களைக் கண்டறிந்து அவர்களை சுய தொழில் முறையில் வாழ்க்கை நெறியை அமைத்துக் கொள்ள உதவுவது வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் முக்கியமான ஒரு பணியாகக் கருதப்படுகிறது. 2000 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாட்டில் உள்ள வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் தத்தம்

[2001 செப்டம்பர் 3]

அளவிலேயே கூட்டுக் கலந்துரையாடல்கள் ஏற்பாடு செய்து சுய வேலை வாழ்க்கை நெறி பற்றி இளைஞர்களிடையே ஒரு விழிப்புணர்வை உருவாக்கவும், சுய வேலைவாய்ப்புகளை ஊக்குவிக்க மைய மாநில அரசுகள் மற்றும் தொண்டு நிறுவனங்கள் அளித்து வரும் உதவிகள் மற்றும் சலுகைகள் பற்றிய தகவல் வழங்கவும் நடவடிக்கை எடுத்தன. இத்தகைய சிறப்பு முயற்சியினால் 2000 ஆம் ஆண்டு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் மூலம் பரிந்துரை செய்யப்பட்ட 515 இளைஞர்களுக்கு பல்வேறுபட்ட வகையில் உற்பத்தி மற்றும் வாணிப நிறுவனங்களைத் தொடங்குவதற்கு ரூ.290 இலட்சம் வங்கிக் கடனாக வழங்கப்பட்டுள்ளது.

போட்டித் தேர்வுகளில் கலந்துகொள்ளும் ஆதிதிராவிடர் மற்றும் பழங்குடியின மனுதாரர்களுக்கான இலவச பயிற்சி மற்றும் முன்னோடித் தேர்வு பயிற்சி வகுப்புகளை நடத்துதல்.

11.12. தற்போது தமிழ்நாட்டில் கோயம்புத்தூர், கடலூர், திருச்சிராப்பள்ளி, திருநெல்வேலி மற்றும் வேலூர் ஆகிய ஐந்து நகரங்களில் ஆதிதிராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினருக்கான பயிற்சி மற்றும் வழிகாட்டுதல் நிலையங்கள் இயங்கி வருகின்றன. ஆதிதிராவிட இளைஞர்களிடையே சுய வேலைவாய்ப்பு நெறி பற்றி ஒரு விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்தி அவர்கள் சுய தொழில் தொடங்க அனைத்து வகையான உதவிகளையும் இந்த மையங்கள் நல்கி வருகின்றன.

இத்தகைய வழிகாட்டல் பணிகள் மட்டுமின்றி மத்திய அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையம், இரயில்வே பணியாளர் தேர்வாணையம், தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையம் போன்ற பல்வேறு தேர்வு நிறுவனங்கள் நடத்தும் போட்டித் தேர்வுகளில் கலந்து கொள்ள விண்ணப்பித்துள்ள ஆதிதிராவிட இளைஞர்களுக்கு முன்னோடிப் பயிற்சி அளிப்பதற்கு வகுப்புக்களையும் மருத்துவம் மற்றும் பொறியியல் போன்ற தொழில் படிப்புகளுக்கு மாணவர்கள் சேர்க்கைக்கு நடத்தப்படும் நுழைவுத் தேர்வுகளை எழுதும் மாணவர்களுக்கு பயிற்சி வகுப்புக்களையும் இந்த மையங்கள் நடத்துகின்றன. வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் மற்றும் ஐந்து ஆதிதிராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினருக்கான பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் நிலையங்கள் மூலமாக நடத்தப்பட்ட இத்தகைய இலவச பயிற்சி வகுப்புகள் வாயிலாக 2000 ஆம் ஆண்டில் 4,564 இந்து ஆதிதிராவிடர்/பழங்குடியின பதிவுதாரர்களுக்கு சிறப்புப் பயிற்சிகள் அளிக்கப்பட்டன.

2001 செப்டம்பர் 3]

வேலைக்காகக் காத்திருக்கும் உடல் ஊனமுற்றோருக்கான மறுவாழ்வுத் திட்டங்கள்

11.13. விழிப்புலன் இழந்தவர், செவிப்புலன் இழந்தவர் மற்றும் உறுப்பு நலன் குறைந்தோர், தொழுநோயினால் பாதிக்கப்பட்டு குணமடைந்தவர்கள் மற்றும் மன வளர்ச்சி குன்றியவர்கள் ஆகிய ஐந்து வகையான உடல் ஊனமுற்ற மனுதாரர்களைத் தமிழ்நாட்டிலுள்ள வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் பதிவு செய்து அவர்களுக்கு வேலைவாய்ப்பு உதவி அளித்து வருகின்றன. சென்னை-40 இல் உள்ள உடல் ஊனமுற்றோருக்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகமும் மற்றும் காஞ்சிபுரம், திருச்சிராப்பள்ளி, மதுரை, தஞ்சாவூர், நாகர்கோவில், கோயம்புத்தூர், தூத்துக்குடி, திருநெல்வேலி, வேலூர், சேலம், ஈரோடு, உதகமண்டலம் மற்றும் கடலூர் ஆகிய 13 மாவட்டங்களில் இயங்கி வரும் சிறப்பு உடல் ஊனமுற்றோர் பிரிவுகளும் சிறப்பு பணியமர்த்தல் உத்தியினைக் கையாண்டு உடல் ஊனமுற்ற பதிவாளர்கள் பணியில் அமர்த்தப்பட உரிய நடவடிக்கைகளை மேற்கொண்டு வருகின்றன. இந்த முறையில் 2000 ஆம் ஆண்டு மொத்தம் பதிவு செய்யப்பட்ட 6,242 ஊனமுற்ற நபர்களில் (498 பார்வையற்றோர், 339 செவிப்புலன் இழந்தோர், மற்றும் 5,405 உறுப்பு நலம் குன்றியோர்) 1,018 உடல் ஊனமுற்ற பதிவுதாரர்கள் சம்பளம் பெறும் வேலையில் பணியமர்த்தப்பட்டனர். (37 விழிப்புலன் இழந்தோர், 22 செவிப்புலன் இழந்தோர், 959 உடல் உறுப்பு நலன் குன்றியோர்). 31-12-2000 நிலவரப்படி மொத்தம் 65,799 உடல் ஊனமுற்ற நபர்கள் தமிழ்நாட்டில் உள்ள வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் உள்ள உயிர்ப்பதிவேடுகளில் வேலைவாய்ப்பு உதவி கோரி காத்திருக்கின்றனர். இவர்களில் 6,753 பார்வையற்றோரும், 5,289 செவிப்புலன் இழந்தோரும், 53,757 இதர உறுப்பு நலன் குன்றியோரும் அடங்குவர்.

(ஆ) பார்வையற்றோருக்கு வேலைவாய்ப்பற்றோர் நிவாரணம் வழங்கும் திட்டம்

11.14. பார்வையற்றோருக்கான வேலைவாய்ப்பற்றோர் நிவாரணம் வழங்கும் திட்டம் சமூக நலத் துறை மூலம் இத்துறையால் செயல்படுத்தப்படுகிறது. பதிவு செய்து ஓராண்டுக்கு மேல் உயிர் பதிவேட்டிலுள்ள பார்வையற்ற மனுதாரர்களுக்கு கீழ்க்கண்டவாறு வேலைவாய்ப்பற்றோர் நிவாரணத் தொகை வழங்கப்படுகிறது.

[2001 செப்டம்பர் 3]

- 1.பத்தாம் வகுப்பு மற்றும் அதற்கு கீழான தகுதி மாதம் ரூ.200/-
- 2.புகுமுக வகுப்பு/மேல்நிலைப் பள்ளி படித்தவர் மாதம் ரூ.250/-
- 3.பட்டதாரிகள்/முதுநிலைப் பட்டதாரிகள் மாதம் ரூ.300/-

இத்திட்டம் ஆரம்பித்த 01-10-1981 முதல் 31-03-2000 வரை 6,821 பார்வையற்ற மனுதாரர்கள் பயன் பெற்றுள்ளார்கள். இவர்களுக்கு இதுவரை நிவாரணத் தொகையாக ரூ.219.42 இலட்சம் செலவிடப்பட்டுள்ளது. 31-03-2000 தேதியில் 1238 பயன்தாரர்கள் நிவாரணத் தொகை பெற்று வந்தனர். 1999-2000 ஆண்டுக்கு ரூ.25.10 இலட்சம் இத்திட்டத்திற்கென செலவிடப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டத்தின்கீழ் 2000-2001 நிதி ஆண்டிற்கு ரூ.29.20 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டு ரூ.26.77 இலட்சம் செலவிடப்பட்டது. 1051 மனுதாரர்கள் பயன் அடைந்தனர்.

வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களை கணினிமயமாக்குதல்

11.15. திறமையான, குறைபாடற்ற நிறைவான பணிச் சேவையை வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பதிந்துள்ள மனுதாரர்களுக்கும் மற்றும் வேலையளிப்போருக்கும் அளிப்பதற்கு ஏதுவாகவும், மனுதாரர்களைத் தேர்வு செய்வதில் ஏற்படும் காலதாமதத்தினைக் குறைப்பதற்கு ஏதுவாகவும், 986-87 ஆம் ஆண்டில் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களைக் கணினி மயமாக்கும் திட்டம் நடைமுறைக்குக் கொண்டு வரப்பட்டது. இதுவரை 28 மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் கணினிமயமாக்கப்பட்டுள்ளன.

வேலை நாடுநர்களின் தன்னார்வ பயிலும் வட்டங்கள்

11.16. அரசாணை நிலை எண் 106, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை நாள் 20-7-1999-ல் வேலைநாடுநர்களின் தன்னார்வ பயிலும் வட்டங்கள் 24 ஏற்படுத்துவது தொடர்பான ஆணைகள் வெளியிடப்பட்டன. இத்தன்னார்வ பயிலும் வட்டங்கள், வேலைவாய்ப்பற்ற படித்த இளைஞர்கள் பல்வேறு போட்டித் தேர்வுகளில் பங்கேற்று வெற்றி பெறும் வகையில் அவர்களது தேர்வு எழுதும் திறமையை உயர்த்தும் நோக்குடன் தொடங்கப்பட்டுள்ளன.

ஐந்து மாநகராட்சிகள் நீங்கலாக இதர 24 மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் ஒரு நிதியாண்டிற்கு ரூ.14.40 இலட்சம் செலவில் 24 தன்னார்வ பயிலும் வட்டங்கள் ஏற்படுத்த மேற்குறிப்பிட்ட அரசு

2001 செப்டம்பர் 3]

ஆணையில் அரசு அனுமதி அளித்துள்ளது. இம்மாவட்டங்களில் மாவட்ட ஆட்சியர் மற்றும் தொண்டு நிறுவனங்களின் உதவியுடன் இவ்வட்டங்கள் சிறப்பாக செயல்படுகின்றன.

தன்னார்வ பயிலும் வட்டத்திற்கென நியமிக்கப்பட்டுள்ள இயக்கக் குழு மூலமாக இத்தொகைக்கு நூல்கள் மற்றும் வார, மாத, பருவ இதழ்கள் போட்டித் தேர்வுகளுக்கான பயிற்சி அளிக்க அனைத்து மையங்களுக்கும் வாங்கி அளிக்கப்பட்டுள்ளன. எல்லா மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களிலுமாக இதுவரை சுமார் 7200 மனுதாரர்கள் தங்களது பெயர்களைத் தன்னார்வ பயிலும் வட்டங்களில் பதிவு செய்து பயனடைந்து வருகின்றனர். இத்திட்டத்திற்காக 31-03-2001 வரை ரூ.22.80 இலட்சமும் செலவிடப்பட்டது. இதுவரை இப்படிப்பு மையங்களில் பயின்ற 176 பேர் போட்டித் தேர்வுகளில் வெற்றி பெற்று பணி நியமனம் பெற்றுள்ளனர்.

தனியார் துறையில் வேலைவாய்ப்பு

11.17. தமிழ்நாட்டிலுள்ள வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் தற்போது பதிவு செய்துள்ள வேலையில்லாத இளைஞர்களுக்குத் தனியார் துறை நிறுவனங்களில் வேலைவாய்ப்புகளைப் பெற்றுத் தருவதை ஒரு முக்கிய குறிக்கோளாகக் கொண்டு செயல்படுகின்றன. சேலம், கோயம்புத்தூர், தர்மபுரி, மற்றும் கரூர் ஆகிய மாவட்டங்களில் தனியார் துறையில் வேலைவாய்ப்புப் பெற்றுத் தரும் நிகழ்ச்சிகளை வெற்றிகரமாக அம்மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் நடத்தியுள்ளன. சேலம் மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்தில் ஒவ்வொரு மாதத்திலும் இரண்டாவது வெள்ளிக்கிழமையும் தனியார் துறை நிறுவனங்கள் வந்து பதிவுதாரர்களைத் தேர்ந்தெடுத்துக் கொண்டு வேலையில் அமர்த்தும் நாளாகச் செயல்படுத்தப்படுகிறது. இம்முயற்சிகளை தமிழ்நாட்டிலுள்ள இதர மாவட்டங்களிலும் அடுத்து வரும் ஆண்டுகளில் விரிவுபடுத்தத் திட்டமிடப்பட்டுள்ளது.

அத்தியாயம் - 12

கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம்

12.1. 1963 ஆம் ஆண்டு முதல் வேலைவாய்ப்பு பிரிவு மற்றும் பயிற்சிப் பிரிவு ஆகியவை ஒன்றாக்கப்பட்டு வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை என்னும் புதிய துறை உருவாக்கப்பட்டது.

[2001 செப்டம்பர் 3]

12.2. கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டமானது திறமை வாய்ந்த கைவினைஞர்களை உருவாக்கித் தருவதில் முக்கிய பங்காற்றுகிறது.

கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தின் ஆரம்ப மற்றும் நீண்டகாலக் குறிக்கோள்கள்

1. பள்ளிக் கல்வி கற்ற ஏழை, எளிய இளைஞர்கள் பயனடைய வேலைவாய்ப்புகள் பெறும் வகையில் தொழிற்பயிற்சி அளித்தல்.

2. செயல்திறன் முன்னேற்றப் பயிற்சித் திட்டத்தை செயல்படுத்தத் தேவையான உள்ளமைப்புகளை உருவாக்குதல்.

3. தொழிற்சாலைகளின் தேவைக்கேற்ப பல்வேறு தொழிற்பிரிவுகளில் சிறந்த பணியாளர்களை உருவாக்குதல்

4. ஊரக இளைஞர்கள் வேலைவாய்ப்புப் பெறவும், சுயவேலைவாய்ப்புப் பெறவும் தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் தோற்றுவிப்பதை ஊக்குவித்தல்.

5. தொழிற்சாலைகள் மற்றும் பயிற்சியாளர்கள் இரு தரப்பினரும் ஒருவருக்கொருவர் பயன்கருதி, பணிமனைகளில் தொழில்நுட்ப அறிவு மற்றும் அனுபவம் இவற்றை பரிமாற்றம் செய்ய தொழிற்சாலைகளுக்கிடையே நெருங்கிய தொடர்பினை தோற்றுவித்தல்.

6. பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் கருத்தியல் பாடம் மற்றும் தொழில்நுட்ப அறிவினை மேம்படுத்த பயிற்சி அளித்தல்.

7. தொழிற்பயிற்சி இல்லாத நபர்களின் திறமையினை ஊக்குவிக்க கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தில் செயல்படுத்தப்படாத தொழிற்பிரிவுகளில் அடிப்படைப் பயிற்சி அளித்தல்.

8. தொழிற் துறையின் முன்னேற்றத்தில் அதிக அளவு மகளிர் பங்கேற்கச் செய்தல்.

அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள்:

12.3. கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம் தமிழ்நாடெங்கும் அமைந்துள்ள அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களின் மூலம் கைவினைஞர்களை உருவாக்குகிறது. தமிழ்நாடெங்கும் 53 அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் 35 பொறியியல் மற்றும் 16 பொறியியல் அல்லாத தொழிற்பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கும் வகையில் மொத்தம்

2001 செப்டம்பர் 3]

17,200 பயிற்சியாளர் இருக்கைகளைக் கொண்டதாக அமைக்கப் பெற்றுள்ளது (மாணவர் மற்றும் மாணவியர் இருவரும் சேர்த்து). தொழிற்பிரிவின் இயல்புக்கேற்றவாறு பயிற்சியின் கால அளவு ஒரு வருடம் முதல் மூன்று வருடங்கள் வரை நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது. இம்மாநிலத்திலுள்ள மொத்தம் 53 அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் மகளிருக்கென 10 அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களும் ஆதிதிராவிடருக்கென சிதம்பரத்தில் ஒன்றும், மலைவாழ் மக்களுக்கென ஓர் அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையம் சங்கராபுரத்திலும் இயங்குகின்றன. அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் கீழ்க்கண்டவாறு இட ஒதுக்கீடு அளிக்கப்பட்டு வருகிறது.

பொது போட்டியாளர்	31%	1) ஊரக இளைஞர்களுக்கான இட ஒதுக்கீடு	15%
பிற்படுத்தப்பட்ட வகுப்பினர்	30%		
மிகவும் பிற்படுத்தப்பட்ட வகுப்பினர்	20%	2) உடல் ஊனமுற்றவர்களுக்கான இட ஒதுக்கீடு	3%
தாழ்த்தப்பட்ட வகுப்பினர்	18%	3) தாய்தந்தையரை இழந்தவருக்கான இட ஒதுக்கீடு	2%
பழங்குடியினர்	1%	4) மாநில அளவில் விளையாட்டில் முதன்மையானவர்க்கான இட ஒதுக்கீடு	1%
மொத்தம்	100%		

12.4. அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் இன, இட ஒதுக்கீட்டிற்கு உட்பட்டு முழுமையாக மதிப்பெண் அடிப்படையில் மாணவர்கள் பயிற்சிக்கு சேர்க்கப்படுகிறார்கள். தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தில் பயிற்சி பெற குறைந்தபட்ச கல்வித் தகுதி பள்ளியிறுதி வகுப்பு வரை கற்றிருக்க வேண்டும். சில தொழிற் பிரிவுகளுக்கு பள்ளியிறுதி வகுப்பு தேர்ச்சி பெற்றிருக்க வேண்டும். கிராமப்புற மக்களின், குறிப்பாக கிராமப்புற இளைஞர்களின் பொருளாதார மற்றும் சமூக நிலையினை உயர்த்திட அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சியாளர்கள் சேர்க்கையின்போது கிராமப்புற இளைஞர்களுக்கு 15% இடஒதுக்கீடு ஏற்கெனவே செயல்படுத்தி வரும் இடஒதுக்கீட்டுக்கு உட்பட்டு அளிக்க அரசு ஆணையிட்டது. அவ்வாணை 1999 சேர்க்கையிலிருந்து பின்பற்றப்பட்டு வருகிறது.

[2001 செப்டம்பர் 3]

12.5. தொழிற்பிரிவுகள் மற்றும் பாடத் திட்டங்கள் ஆகியவை தேசிய வாழ்வியல் கல்வி பயிற்சித் திட்டக் குழுவால் அகில இந்திய ரீதியில் ஒரே மாதிரியாக இருக்கும் வகையில் வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது. இதுநாள் வரை தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் பல்வேறு தொழிற்பிரிவுகளில் பாட நூல்கள் ஆங்கிலத்திலேயே பராமரிக்கப்பட்டு வந்துள்ளன. இதனால் குறைவான ஆங்கில அறிவு உள்ள பள்ளி மாணவர்கள் அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் கருத்தியல் பாடங்களைப் பயிலுவதில் மிகுந்த சிரமமடைந்து வருகின்றனர். இதனைக் கருத்தில் கொண்டு பள்ளிக் கல்வியில் செய்து போன்று, தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களிலும் தமிழை பயிற்று மொழியாக்கி முதற்கட்டமாக 7 பொறியியல் தொழிற்பிரிவுகளின் கருத்தியல் மற்றும் செய்முறை குறித்த பாடப் புத்தகங்கள் தமிழாக்கம் செய்யப்பட்டு தற்போது தமிழில் வகுப்புகள் நடத்த வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. பயிற்சியின் முடிவில் தொழிற்தேர்வுகள் வருடத்திற்கு ஒருமுறை அகில இந்திய அளவில் ஜூலை மாதம் நடத்தப்பட்டு, அதில் தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு தேசிய தொழிற்சான்றுகள் வழங்கப்படுகின்றன. துணை தொழிற்தேர்வுகள் ஒவ்வோர் ஆண்டும் தேர்ச்சி பெறாத பயிற்சியாளர்களுக்கு ஜனவரி மாதத்தில் நடத்தப்படுகின்றன.

அங்கீகரிக்கப்பட்ட தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள்:

12.6. தொழிற்சாலைகளுக்குத் தேவையான தேர்ச்சி பெற்ற கைவினைஞர்களை உருவாக்கிடும் சீரிய முயற்சியை நிறைவு செய்திடும் வகையில் தொழிற்பயிற்சி அளிக்க தனியார் துறையினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் தொடங்கிட ஊக்குவிக்கப்படுகிறது. இம்மாநிலத்தில் 603 தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் 59,200 பயிற்சியாளர் இருக்கைகளைக் கொண்டு தேசிய வாழ்வியல் மேம்பாட்டு பயிற்சிக்குழுவால் அங்கீகரிக்கப்பட்டு நடைபெற்று வருகிறது. இந்த 603 தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் 165 புதிய தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் 116 ஊராட்சி ஒன்றியங்களிலும் தொடங்கப்பெற்றுள்ளது. இதுவரையிலும் தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் தொடங்கப்படாத 79 ஊராட்சி ஒன்றியங்களிலும் மேலும் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் தொடங்குவது குறித்து நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு வருகிறது.

தொழிற்பள்ளிகள்:

12.7. அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் தவிர இம்மாநிலத்தில் 42,768 இருக்கைகள் கொண்ட 281 தொழிற்பள்ளிகள் இயங்குகின்றன.

2001 செப்டம்பர் 3]

இத்தொழிற்பள்ளிகள் பெரும்பாலும் அறக்கட்டளையினால் நடத்தப்பட்டு வருகின்றன. 8 ஆம் வகுப்பு முதல் எஸ்.எஸ்.எல்.சி. வரையில் கல்வி பயின்றவர்கள் பல்வேறு பொறியியல் மற்றும் பொறியியல் அல்லாத தொழிற்பிரிவுகளில் பயிற்சி பெற சேர்த்துக்கொள்ளப்படுகிறார்கள். தேர்ச்சி பெறும் பயிற்சியாளர்களுக்கு மாநில அரசின் தொழிற்பள்ளிச் சான்றிதழ்கள் வழங்கப்படுகின்றன. 281 தொழிற்பள்ளிகளில் 49 பள்ளிகள் பணியாளர் ஊதியம் அல்லது பயிற்சி செலவினம், இதில் எது குறைவோ அதில் 75 விழுக்காட்டினை அரசின் பராமரிப்பு மானியமாகப் பெறுகின்றன.

தொழிற் பழகுநர் பயிற்சித் திட்டம்:

12.8. தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் தேர்ச்சி பெற்ற பயிற்சியாளர்களுக்குத் தொழிற்பழகுநர் சட்டம் 1961-ன் கீழ் தொழில் நிறுவனங்களில் ஆறு மாதம் முதல் நான்கு ஆண்டுகள் வரை தொழிற்பழகுநர் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டு தொழில் நிறுவனத்தில் தமது செயல்திறத்தை வெளிப்படுத்த அவர்களுக்கு வாய்ப்பளிக்கப்படுகிறது. தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களினால் உருவாக்கப்படும் அனுபவம் குறைவான தொழிலாளர்களை, தொழிற்பழகுநர் பயிற்சி நிலையங்கள் அனுபவம் மிகுந்த திறமையான தொழிலாளர்களாக மாற்றி அமைக்கிறது. தொழிற்பழகுநர்கள் தொழிற்பழகுநர் பயிற்சிக் காலத்தில் பணிமனை செய்முறை திறனை தொழில் நிறுவனங்களிலும், கருத்தியல் பாடத் திறனை தொடர் அறிவுரை மையங்களிலும் பெறுகின்றனர். தொழிற்பழகுநர் பயிற்சிக் காலத்தில், தொழிற்பழகுநர்களுக்கு மாதந்தோறும் தலா ரூ.820/- முதல் ரூ.1230/- வரை உதவித் தொகையாக சம்பந்தப்பட்ட தொழில் நிறுவனங்கள் வழங்குகின்றன.

12.9. இத்தொழிற்பழகுநர் பயிற்சி 138 தொழிற்பிரிவுகளில் அளிக்கப்படுகிறது. தமிழ்நாட்டில் தற்போது சுமார் 13,612 தொழிற்பழகுநர்கள் 2082 தொழில் நிறுவனங்களில் தொழிற்பழகுநர் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர். அகில இந்திய தொழிற்தேர்வு ஆண்டுதோறும் ஏப்ரல் மற்றும் அக்டோபர் மாதங்களில் நடைபெறுகிறது. தேர்ச்சி பெற்ற தொழில் பழகுநர்களுக்கு தேசிய தொழிற்பழகுநர் சான்றிதழ்கள் வழங்கப்படுகின்றன. சுமார் 14,000 தொழிற்பழகுநர்கள் ஒவ்வேர் ஆண்டும் தொழிற்தேர்வில் கலந்துகொள்கின்றனர்.

[2001 செப்டம்பர் 3]

தொழிலாளர்களுக்கான மாலை நேர வகுப்புகள்:

12.10. மாலை நேர வகுப்புகள் திட்டம் II தொழிற் பிரிவுகளில், தொழிலாளர்களுக்கு தொழிற்சாலைகள் அதிகமாக உள்ள அம்பத்தூர், கிண்டி, வடசென்னை, மதுரை, கோவை, திருச்சி, மேட்டூர் அணை மற்றும் ஓசூர் ஆகிய இடங்களில் உள்ள அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் 1085 தொழிலாளர்கள் பயிற்சி பெறும் வகையில் செயல்படுத்தப்படுகிறது. தாம் பணிபுரியும் தொழிற்சாலைகளில் போதிய அளவு பணிமனை செயல் திறனை அடையும் தொழிலாளர்களுக்கு தொழிற்பிரிவுகளில் கருத்தியல் பாடங்கள் இந்த அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் மாலை நேர வகுப்புகளில் கற்பிக்கப்படுகிறது. பயிற்சிக்குப் பின் தேர்வு நடத்தப்பெற்று தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு மாநில அரசால் சான்றிதழ் வழங்கப்படுகிறது.

பயிற்றுநர்களுக்குப் பயிற்சி:

12.11. மிக விரைவாக முன்னேறி வரும் தொழில்நுட்ப வளர்ச்சியினை அறிந்துகொள்ள பயிற்றுநர்கள் மத்திய அரசினால் நடத்தப்படும் மத்திய பயிற்சி நிலையங்கள்/முன்னோடி பயிற்சி நிலையங்களுக்கு பயிற்சிக்கு அனுப்பப்படுகின்றனர். ஒவ்வோர் ஆண்டும் 25 இளநிலை பயிற்சி அலுவலர்கள் மத்திய பயிற்சி நிலையங்களுக்கு பயிற்சியாளர் பயிற்சிக்காக அனுப்பப்பட்டு வருகின்றனர். இப்பயிற்சிக் காலம் ஓர் ஆண்டு ஆகும். இப்பயிற்சியினால் பயிற்றுநர்கள் தங்களது செயல்திறன் மற்றும் நவீன தொழில்நுட்பத்தைத் தெரிந்துகொண்டு, அவற்றை பயிற்சியாளர்களுக்கு போதிப்பதற்கு ஏதுவாகின்றது.

12.12. இளநிலை பயிற்சி - அலுவலர். உதவிப் பயிற்சி அலுவலர்களுக்கு ஒலி-ஒளி சாதனங்களை உபயோகித்தல், வகுப்பறை மேலாண்மை, கல்வி கற்பிக்கும் நுணுக்கம் போன்றவற்றில் இரு வார கால பயிற்சி அம்பத்தூர் அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தில் அளிக்கப்படுகின்றது. இந்த மறு பயிற்சி அவர்களின் கல்வி கற்பிக்கும் திறனை மேலும் அதிகரிக்கச் செய்கின்றது.

வாழ்வியல் முன்னேற்ற பயிற்சித் திட்டம்:

12.13. வாழ்வியல் முன்னேற்ற பயிற்சித் திட்டம் அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள், அம்பத்தூர் மற்றும் கோவையில் தொழிற்சாலைத் தொழிலாளர்களின் பயிற்சிக்காக நடைபெற்று வருகிறது. நவீன இயந்திரங்கள் மற்றும் கருவிகளின் செயல்பாட்டினை தொழிற்சாலை பணியாளர்கள் தெரிந்துகொள்ளும் வகையில் இரண்டு

2001 செப்டம்பர் 3]

அல்லது மூன்று வாரங்கள் வரை இப்பயிற்சி அவர்களுக்கு அளிக்கப்படுகின்றது. இதனால் தற்பொழுதுள்ள தொழில்நுட்பத்துடன் தொழிலாளர்கள் பணிபுரிய ஏதுவாகின்றது.

மகளிர் நலன்:

12.14. தமிழ்நாட்டில் நிறுவப்பட்டுள்ள 53 அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் கிண்டி, அம்பத்தூர், சேலம், கடலூர், கோவை, திண்டுக்கல், புள்ளம்பாடி, திருப்பூர், மதுரை மற்றும் நாகர்கோவில் ஆகிய பத்து இடங்களில் மகளிருக்காகவே அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் உள்ளன. இவை தவிர ஏனைய 43 தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களிலும் 30 விழுக்காடு இருக்கைகள் மகளிருக்காகவே ஒதுக்கப்பட்டுள்ளன.

12.15. தற்போதுள்ள 10 மகளிர் அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில், 7 சொந்த கட்டடங்களில் இயங்குகின்றன. மீதமுள்ள தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களுக்கு சொந்தக் கட்டடங்கள் கட்டப்படல் வேண்டும். அனைத்து மகளிர் அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களுக்கும் சுற்றுச்சுவர் அமைப்பது குறித்த கருத்துரு பரிசீலனையில் உள்ளது.

12.16. மகளிருக்கு வாழ்வியல் தொழிற்கல்வி அளிப்பது இத்திட்டத்தின் முக்கிய நோக்கமாகும். தொழிற்சாலைகள், சேவை நிறுவனங்கள் ஆகியவற்றில் திறமை மிக்க மகளிர் தொழிலாளர்கள் தேவையை இத்திட்டம் பூர்த்தி செய்கிறது. இத்திட்டம் மகளிருக்கு சுய வேலைவாய்ப்பு நம்பிக்கையை வளர்ப்பதுடன் அவர்கள் வருமானத்தை மேம்படுத்திக்கொள்ளவும் உதவுகிறது.

ஆதிதிராவிட வகுப்பினர் மற்றும் பழங்குடியினர் நலன்:

12.17. சிதம்பரத்தில் இயங்கும் அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையம் ஆதிதிராவிட வகுப்பினருக்கென்றே உள்ளது. அதேபோல் சங்கராபுரத்திலும் உள்ள அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையம் பழங்குடியினர் நலனுக்காக இயங்குகின்றது. இதைத் தவிர அனைத்து தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களிலும் 18 விழுக்காடு இருக்கைகள் ஆதிதிராவிட வகுப்பினருக்காகவும், ஒரு விழுக்காடு இருக்கைகள் பழங்குடியினருக்காகவும் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளன.

12.18. ஆதிதிராவிட பயிற்சியாளர்களுக்கு மாதாந்திர உதவித் தொகை ரூ.55/- விருந்து ரூ.150/- ஆகவும், பழங்குடியினருக்கு ரூ.82-50 விருந்து ரூ.175 ஆகவும் ஆகஸ்ட் 1999 முதல் உயர்த்தி வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

[2001 செப்டம்பர் 3]

மின்கம்பி உதவியாளர் தகுதிகாண் தேர்வு:

12.19. 21 வயதை எட்டியவர்கள், மின்சார ஒப்பந்ததாரர்களிடம் பணிபுரிந்து குறைந்தது 5 வருட முன் அனுபவம் அல்லது அங்கீகரிக்கப்பட்ட நிறுவனங்களில் பணியாற்றி 5 வருட முன் அனுபவம் உடையவர்களாயின், அவர்கள் இத்தேர்வுக்கு தகுதியுடையவர்கள் ஆவர். இத்தேர்வு மூன்று வருடங்களுக்கு ஒருமுறை நடத்தப்படுகிறது. இத்தேர்வு கடைசியாக செப்டம்பர் 2000-இல் நடைபெற்றது. அதில் சுமார் 10,224 நபர்கள் தேர்வில் கலந்து கொண்டனர். தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு மின்கம்பி உதவியாளர் தகுதிகாண் சான்றிதழ் வழங்கப்படுகிறது.

இயந்திர பராமரிப்பு மையங்கள் மற்றும் பணிமனை:

12.20. இத்திட்டம் உலக வங்கி நிதியுதவித் திட்டத்தின் மூலம் செயல்படுத்தப்பட்டது. இயந்திரங்கள் மற்றும் கருவிகளின் பராமரிப்பு மிகவும் அவசியமானதொன்றாகும். எனவே, அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் உள்ள இயந்திரங்கள் மற்றும் கருவிகளை சீராக பராமரிப்பதற்கு வடசென்னை, சேலம், கோவை, மதுரை, திருச்சி மற்றும் பேட்டையில் உள்ள ஆறு அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் இயந்திர பராமரிப்பு மையங்களும், அம்பத்தூர் அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தில் மாநில அளவில் இயந்திர பராமரிப்பு பணிமனை ஒன்றும் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. உலக வங்கி நிதியுதவித் திட்டம் முடிவடைந்தவுடன் இத்திட்டமானது மாநில திட்டம் சாரா திட்டத்துடன் 1-1-1998 முதல் இணைக்கப்பட்டது.

அடிப்படை பயிற்சி மையங்கள்:

12.21. தொழிற் நிறுவனங்களால் அமர்த்தப்படும் புதிய தொழிற் பயிற்சியில்லா தொழில் பழகுநர்களுக்கு அடிப்படை பயிற்சி தேவைப்படுகிறது. மேலும் கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தின்கீழ் இல்லாத தொழிற்பிரிவுகளுக்கு அடிப்படை பயிற்சி, தொழிற்பழகுநர் திட்டத்தின்கீழ் உள்ள அடிப்படை பயிற்சி மையத்தில் பெற வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. உலக வங்கி நிதியுதவி முதல் நிலை திட்டத்தில் இரு அடிப்படை பயிற்சி மையங்கள் ஒன்று அம்பத்தூரில் உணவகம், உணவாக்கம் மற்றும் பரிமாறுதல் தொழிற்பிரிவுக்கும் மற்றொன்று இராணிப்பேட்டையில் இரசாயன தொழிற்பிரிவின்கும் ஆக இரு அடிப்படை பயிற்சி மையங்கள் தொடங்கப்பட்டுள்ளன. இதனால் தொழிற்பழகுநர்கள் உணவாக்கம் மற்றும் இரசாயன தொழிற்பிரிவுகளில் அடிப்படை பயிற்சி பெற்று பயன் அடைகின்றனர்.

2001 செப்டம்பர் 3]

உயர் தொழில்நுட்பப் பயிற்சித் திட்டத்தை அறிமுகப்படுத்துதல்:

12.22. உயர் தொழில்நுட்பத் திறத்தின் முன்னேற்றம் தொழில் வளர்ச்சியிலும் தானியங்கி கருவிகளிலும் பெருகி வருகிறது. இதனால் திறமையான தொழிலாளர் தலைமுறைக்கு இயந்திரங்கள் இயக்குவதிலும், பராமரிப்பதிலும் மற்றும் புதிய செயல்திறன் கொண்ட இயந்திரங்கள் மற்றும் கருவிகளில் தொழிற்சாலையில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் பயிற்சி பெறும்பொருட்டு கீழ்க்கண்ட தொழிற்பிரிவுகளில் உயர் தொழில்நுட்பப் பயிற்சித் திட்டம் அம்பத்தூர் அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தில் தொடங்கப்பட்டுள்ளது.

1. தானியங்கி இயந்திரத் தொழில்
2. கணினி சார் வரைவு
3. எழுத்து மற்றும் எண் மின்னணுவியல்
4. தனி கணினி பராமரிப்பு

மேலாண்மை நிர்வாக தகவல் முறை அறிமுகப்படுத்துதல்:

12.23. உலக வங்கியின் பரிந்துரையின்படி இயக்ககத்திற்கு மேலாண்மை நிர்வாக தகவல் முறை ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இந்த மேலாண்மை நிர்வாக தகவல் முறை இம்மாநிலத்தில் உள்ள அனைத்து அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களின் செயலாக்கம், தொழிற்பிரிவுகள், தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களுக்குத் தேவையான மூலதனம், தொழிற்சாலைகளில் பணிக்குத் தேவையான தொழிற்பிரிவுகளை அறிமுகப்படுத்துவது தொடர்பான நடவடிக்கை, பயிற்சியினை மேம்படுத்துவதற்கான திட்டம், தொழிற்தேர்வு மற்றும் சான்றிதழ் வழங்குதல் ஆகியவை இத்திட்டத்தின் மூலம் செயலாக்க வழிவகை ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

உலக வங்கி நிதியுதவியுடன் வாழ்வியல் பயிற்சித் திட்டம்:

12.24. உலக வங்கி நிதியுதவித் திட்டத்தில் பதினொரு திட்டங்கள் 1989-90 முதல் 1998-99 வரை (31-12-1998 முடிய) ரூ.33.22 கோடி செலவில் செயலாக்கப்பட்டன. இத்திட்டங்களின் செலவினம் மாநில மற்றும் மைய அரசால் சமமாக செலவிடப்பட்டது. உலக வங்கித் திட்டம் முடிவுற்றதும், அத்திட்டங்கள் மாநில திட்டம் சாரா திட்டத்தில் 100 விழுக்காடு மாநில அரசின் நிதிச் செலவில் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன.

உலக வங்கி நிதியுதவியுடன் செயல்படுத்தப்பட்ட பதினொரு திட்டங்கள் கீழ்வருமாறு:-

[2001 செப்டம்பர் 3]

1. அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் இயந்திரங்களை நவீனப்படுத்துதல்.

2. இயந்திரங்கள் பராமரிப்பு மையங்கள் மற்றும் பணிமனை அமைத்தல்

3. ஒலி ஒளி சாதன வசதிகள் அமைத்தல்

4. புதிய தொழிற்பிரிவுகளை ஏற்கெனவே உள்ள அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் விரிவுபடுத்துதல்.

5. அடிப்படை பயிற்சி மையங்களை அமைத்தல்

6. தொடர் அறிவுரை மையங்கள் அமைத்தல்

7. வாழ்வியல் முன்னேற்ற பயிற்சி விரிவாக்கம்

8. மகளிருக்கென புதிய அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களை ஏற்படுத்துதல்

9. மாநில திட்ட செயலாக்கப் பிரிவு அமைத்தல்

10. உயர் தொழில்நுட்பப் பயிற்சித் திட்டத்தை அறிமுகப்படுத்துதல் (100% பங்குத் தொகை மத்திய அரசு அளித்த திட்டம்)

11. மேலாண்மை நிர்வாக தகவல் முறை அறிமுகப்படுத்துதல் (100% பங்குத் தொகை மத்திய அரசு அளித்த திட்டம்)

அத்தியாயம் - 13

அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம்

13.1. அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம், 1956 ஆம் ஆண்டின் கம்பெனிகள் சட்டத்தின்கீழ் பதிவு செய்யப்பட்ட ஒரு நிறுவனமாகும். இது 30-11-1978 அன்று பதிவு செய்யப்பட்டது. இது முற்றிலும் தமிழ்நாடு அரசுக்குச் சொந்தமானதாகும்.

2001 செப்டம்பர் 3]

13.2. இந்நிறுவனத்தின் தலையாய நோக்கம் வேலைநாடும் இந்திய தொழிலாளர்கள் அயல்நாடுகளில் தகுந்த பணியமர்த்தங்களைப் பெற உதவி புரிவதாகும். இந்நிறுவனத்தின் அங்கீகரிக்கப்பட்ட மூலதனம் ரூ.50 இலட்சம் ஆகும்; வழங்கப்பட்ட மூலதனம் ரூ.15 இலட்சம் ஆகும்.

13.3. இலாபம் ஈட்டும் நிறுவனங்களில் இதுவும் ஒன்றாகும். 31-3-2000-இல் அமைந்தவாறு இதன் மொத்த இலாபம் ரூ.13.90 இலட்சமாகும். இது 1995-96 ஆம் ஆண்டிலிருந்து 2 விழுக்காடு இலாபப் பங்கீடு அளித்து வருகிறது.

13.4. அதன் துவக்கம் தொடங்கி 31-5-2001 வரை, இந்நிறுவனம் மொத்தம் 5,564 பேர்களை வேலைவாய்ப்புகளின் பேரில் அயல்நாடுகளுக்கு அனுப்பி வைத்துள்ளது. பயனாளிகளில் பெரும்பாலோர் முழுத் திறன் படைத்த அல்லது ஓரளவு திறன் படைத்த வேலையாட்களும், மருத்துவத் துறையைச் சார்ந்தோர்களுமே ஆவர். சலுதி அரேபியாவின் சுகாதார அமைச்சகம் மருத்துவர்களையும் மருத்துவ தொழில்நுட்பாளர்களையும் தேர்வு செய்வதற்கு இந்தியாவில் சார்ந்திருக்கும் பெரும்படியான முகமை நிறுவனங்களில் இதுவும் ஒன்றாகும்.

13.5. தன் செயல்பாடுகளைப் பலமுனைப்படுத்தும் நோக்கில், இந்நிறுவனம் பின்வருவனவற்றையும் செய்து வருகிறது.

1. சென்னை மண்டல பாஸ்போர்ட் அலுவலரின் அதிகார எல்லைக்குள் வசிக்கும் மனுதாரர்கள் மற்றும் பொதுமக்களுக்குப் பாஸ்போர்ட் தொடர்பான பணிகளை அளிப்பது

2. வெளிநாடுகளில் உள்ள வேலையளிப்போரால் நேரடியாகத் தேர்வு செய்யப்பட்ட மனுதாரர்களுக்கும் தம் சொந்த முயற்சியால் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பைப் பெறும் மனுதாரர்களுக்கும் விசா முத்திரையிட்டுப் பெறும் பணியைச் செய்து தருவது

3. உள்நாட்டு மற்றும் பன்னாட்டு விமானப் பயணச்சீட்டுகளை விட்பனை செய்வது

13.6. இந்நிறுவனம் முழுமை பெற்ற ஒரு பயணப் பிரிவைக் கொண்டுள்ளது. அது IATA (பன்னாட்டு விமானப் போக்குவரத்துக் கழகம்) அமைப்பின் அங்கீகாரம் பெற்றது. அது உள்நாட்டு மற்றும் பன்னாட்டு விமானப் பயணச் சீட்டுகளையும் கையிருப்பு வைத்துள்ளது.

[2001 செப்டம்பர் 3]

13.7. இந்நிறுவனம் தன் பணியமர்த்த செயல்பாட்டையும் விமானப் பயணச் சீட்டுகளின் விற்பனையையும் பெருக்குவதற்குத் தகுந்த திட்டங்களைத் தீட்டி வருகிறது.

அத்தியாயம் - 14

புதிய திட்டங்கள்

நடப்பு நிதியாண்டில் கீழ்க்காணும் புதிய திட்டங்கள் அரசால் நடைமுறைப்படுத்த திட்டமிடப்பட்டுள்ளது:-

(1) தமிழ்நாடு கட்டடத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியத்தில் 5 ஆண்டுகளுக்குக் குறைவில்லாமல் பதிவு பெற்றுள்ள 60 வயதினை பூர்த்தி செய்த உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்களுக்கு தமிழ்நாடு கட்டடத் தொழிலாளர் நல வாரிய நிதியிலிருந்து ஒரு தொழிலாளிக்கு மாதம் ஒன்றுக்கு ரூ.200/- ஓய்வூதியமாக அளித்தல்:

(2) தமிழ்நாடு கட்டடத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியத்தில் உறுப்பினர்களாகப் பதிவு செய்து கொண்டுள்ளவர்களில் 1000 நபர்களுக்கு கண் கண்ணாடி வாங்கிக்கொள்ளும்பொருட்டு நபர் ஒருவருக்கு ரூ.250/- நிதியுதவி அளித்தல்:

(3) அனைத்து 71 தொழிலாளர் நல மையங்களிலும் குழந்தைகள் காப்பகம் அமைக்கும் இலக்கினை அடையும்பொருட்டு, இதுவரை குழந்தைகள் காப்பகம் அமைக்கப்படாத 19 தொழிலாளர் நல மையங்களில் குழந்தைகள் காப்பகம் தொடங்குவது:

(4) இதுவரையில் தொழிலாளர்கள் நல மையங்களில் படிப்பகங்கள் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ள 5 மாவட்டங்கள் நீங்கலாக, 25 மாவட்டங்களிலுள்ள தொழிலாளர் நல மையங்களில் படிப்பகங்கள் ஏற்படுத்துதல்:

(5) வேலைவாய்ப்பகங்களில் தற்போது நடைமுறையிலுள்ள 1:5 போன்ற வேலை நியமன விகிதாச்சாரத்தை 1:20 ஆக உயர்த்துதல்:

(6) தமிழகத்தை வம்சாவளியாகக் கொண்டு, ஆனால் தமிழகத்தில் வசிக்காத தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினருக்குப் பாதுகாப்பு மற்றும் உடல்நலப் பாதுகாப்பு அளிப்பதற்கு ஏதுவாக அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம் மற்றும் நியூ இந்தியா காப்புறுதி

2001 செப்டம்பர் 3]

நிறுவனத்தின் கூட்டு முயற்சியுடன் சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டத்தைச் செயல்படுத்துதல்.

அத்தியாயம் - 15

2001-2002 ஆம் ஆண்டிற்கான அரசால் ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்ட பகுதி-2 திட்டங்கள்

ஒன்பதாம் ஐந்தாண்டுத் திட்டப் பணிகளின்கீழ் தொழிலாளர்கள், தொழிற்சாலைகள், வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறைகளுக்கென்று 2001-2002 ஆம் ஆண்டிற்கான கீழ்க்காணும் பகுதி-2 திட்டப் பணிகளை நிறைவேற்ற அரசு ரூ.74.85 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கியுள்ளது.

வரிசை எண்	விவரங்கள்	தொகை (ரூபாய் இலட்சத்தில்)
1	தொழிலாளர் துறை துறையின் வட்டார, மாவட்ட அலுவலகங்களிலும் கணினி (கம்ப்யூட்டர்) அமைப்பை நிறுவுதல்	9.90
2	சென்னையிலுள்ள தொழிலாளர் துறையின் மையக் கட்டடத்தில் ஒரு தானியங்கி மின்னணு தொலைபேசி இணைப்பகம் நிறுவுதல்	0.50
3	தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை தொழிற்சாலைகள் இணைத் தலைமை ஆய்வர் (உற்பத்தித் திறன் குழு) அவர்களுக்கு இல்லத் தொலைபேசி இணைப்பு ஏற்படுத்துதல்	0.05

[2001 செப்டம்பர் 3]

4	பத்து (சோதனை மற்றும் பாதுகாப்பு) தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வர் அலுவலகங்களை கணினிமயமாக்குதல்	9.00
	<u>வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை</u>	
5	31 அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் இயந்திரங்களுக்குப் புதிய மின் இணைப்பு அளித்தல்	20.00
6	நாகப்பட்டினம், திருச்சி, கோயம்புத்தூர் மற்றும் இராமநாதபுரம் அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் ஹைட்ராலிக் றாய்ஸ்ட் நிறுவக் கட்டடம் மற்றும் ராம்ப் கட்டுதல்	19.40
7	வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை இயக்குநர் அலுவலகத்திற்கும், சென்னை மண்டல பயிற்சி இணை இயக்குநர் அலுவலகத்திற்கும் சொந்தக் கட்டடம் கட்டுதல்	7.85
8	திண்டுக்கல் மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்தினை கணினிமயமாக்குதல்	4.60
9	சென்னை, திருச்சி, மதுரை, கோயம்புத்தூர் மற்றும் சேலம் ஆகிய 5 மாநகராட்சிகளில் தன்னார்வ பயிலும் வட்டங்கள் தொடங்குவது சம்பந்தமாக.	2.75
	மொத்தம்	74.85

மேலும், 2001—2002 ஆளுநர் உரையில் அறிவிக்கப்பட்ட கீழ்க்காணும் புதிய திட்டத்திற்கும் ஏற்பளிக்கப்பட்டது.

பணி இழந்த தொழிலாளர்களுக்கு விரைவில் மறுவாழ்வு அளிப்பதற்காக பல தொழில்களில் பயிற்சி அளித்தல்.